

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	<b>MATTEO LUZZANA</b>
Indirizzo	<b>VIA PALMA IL VECCHIO N. 10 - BERGAMO</b>
Telefono	<b>[REDACTED]</b>
Fax	<b>0350662827</b>
E-mail	<b>m.luzzana@ellebilaw.it</b>
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	05/01/1968

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- |   |  |
|---|--|
| • Data                                  | 9.12.1997  |
|   | Iscrizione all'Albo degli Avvocati di Bergamo  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | 1994-2009: collaboratore dello Studio Legale Associato Zonca Briolini Felli di Bergamo, Viale Vittorio Emanuele II n. 12                       |
| • Data                                  | Gennaio 2000 – Dicembre 2014: avvocato partner dello Studio Legale Associato Zonca Briolini Felli di Bergamo, Viale Vittorio Emanuele II n. 12 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro |  |
| • Data                                  | Gennaio 2015 – Dicembre 2020: avvocato partner dello Studio Legale R&P Legal di Bergamo, Viale Vittorio Emanuele II n. 12.                     |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro |  |
| • Data                                  | Gennaio 2021 – Gennaio 2022: avvocato partner dello Studio Legale Luzzana Barelli – Ellebilaw di Bergamo, via Locatelli n. 49                  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro |  |
| • Principali Mansioni e Responsabilità  | Febbraio 2022 – in corso: avvocato Studio Legale Matteo Luzzana – Ellebilaw di Bergamo, via Locatelli n. 49                                    |
|   | Maggio 2023 – in corso: avvocato “of counsel” studio Lexellent – sede di Bergamo, , via Locatelli n. 49  |

Nel corso della carriera professionale mi sono occupato di diritto civile, diritto del lavoro, diritto commerciale nazionale e internazionale, diritto sanitario e diritto amministrativo. Ho svolto attività nell'ambito di arbitrati internazionali amministrati, arbitrati domestici e procedimenti di Alternative Dispute Resolution secondo le regole della International Chamber of Commerce.

Ho assistito l'ATS di Bergamo in contenziosi giudiziali in materia di diritto sindacale, del lavoro e di contratti di fornitura.

Ho assistito gli Ospedali Riuniti e l'attuale ASST Papa Giovanni XXIII in controversie giudiziali di diritto del lavoro, diritto amministrativo e diritto civile e ho prestato consulenza stragiudiziale in materia contrattuale.

Ho assistito l'ASST Bergamo Ovest in controversie giudiziali di diritto del lavoro e ho prestato consulenza stragiudiziale in materia amministrativa e di diritto del lavoro.

Ho prestato consulenza e assistenza in ambito stragiudiziale in favore della fondazione FROM – Fondazione per la Ricerca dell'Ospedale di Bergamo.

Ho assistito l'ASST del Garda in contenziosi giudiziali di diritto del lavoro e ho prestato assistenza stragiudiziale in materia di diritto amministrativo.

Ho fatto parte dal 2012 al 2015 dell'Organismo Di Vigilanza del codice etico comportamentale degli Ospedali Riuniti di Bergamo in qualità di esperto con competenze legali in ambito

sanitario.

Dal 2017 al 2021 ho fatto parte in qualità di componente esperto in materie giuridiche del Comitato Etico di Bergamo.

Dal 1994 al 2003: assistente e cultore della materia in diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Milano, Istituto di diritto del lavoro, diretto dal Prof. Luciano Spagnuolo Vigorita.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Data	1994
• Qualifica conseguita	Università Statale di Milano Laurea in Giurisprudenza, votazione 110 e lode Tesi in Diritto del Lavoro (relatore Prof. Luciano Spagnuolo Vigorita, correlatore prof. Michele Tiraboschi) dal titolo: <i>"Flessibilità e stabilità del posto di lavoro. Il contratto di lavoro come strumento di gestione dell'impresa: il caso inglese"</i> .
• Data	1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione	Charles Keene College of Further Education, Leicester (UK)
• Qualifica conseguita	"Proficiency Certificate" (V livello) con votazione "grade A" della University of Cambridge
• Data	1993-1994
• Nome e tipo di istituto di istruzione	University of Leicester (UK) Periodo di studio sotto la supervisione del prof. Alan C Neal presso lo International Centre for Mananagement Law and Industrial Relations su "Contemporary Employment Relations" (anno 1993)
• Data	1986
• Nome e tipo di istituto di istruzione	Liceo Classico Statale Paolo Sarpi, Bergamo
• Qualifica conseguita	Diploma di Maturità vot. 57/60
• Data	2003
• Nome e tipo di istituto	International Chamber of Commerce Dispute Resolution Services, Parigi Seminario <i>"International commercial mediation"</i>
• Data	2003
• Nome e tipo di istituto	Fondazione Gaetano Morelli, Crotone Seminario <i>"L'arbitrato commerciale internazionale"</i>

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	Italiana
ALTRE LINGUE	Inglese
• Capacità di lettura	Fluente
• Capacità di scrittura	Fluente
• Capacità di espressione orale	Fluente

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

### PUBBLICAZIONI

- 1) "Ancora in tema di lavoro domenicale e maggiorazione retributiva: inapplicabilità della presunzione di conglobamento nel trattamento collettivo complessivo", commento alla sentenza del Tribunale di Milano 3 settembre 1994; in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, 1995, p. 104.
- (2) "Documenti del Ministero del Lavoro sottratti al diritto di accesso – attuazione formale e mancata attuazione sostanziale della legge n. 241/1990", commento alla sentenza del TAR Lombardia 26 agosto 1995, n. 1083; in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, 1996, p. 265.
- (3) "Divieto di interposizione nelle prestazioni di manodopera, attività di facchinaggio e diritto comunitario: posizioni di reazione nella giurisprudenza della Cassazione all'espansione del lavoro intermittente", commento alle sentenze della Corte di Cassazione, sezione lavoro, 27 maggio 1996, n. 4862 e della Corte di Cassazione, sez. III penale, 12 gennaio 1996, n. 324; in Massimario di giurisprudenza del lavoro, n. 6-1996, p. 725.
- (4) *"Insolvenza dell'imprenditore e diritti dei lavoratori"*, Osservatorio sulla giurisprudenza italiana; in Diritto delle relazioni industriali, n. 1-1998, p. 53.
- (5) *"Responsabilità solidale per i crediti di lavoro nel trasferimento d'azienda e continuazione dei rapporti nel testo novellato dell'art. 2112 c.c."*, commento alla sentenza della Corte di Cassazione 19 dicembre 1997, n. 12899; in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, 1998, p. 120.
- (6) *"Indicazioni contrastanti della Cassazione sulla legittimità del ricorso esclusivo al criterio delle ragioni"*

- tecnico produttive nelle riduzioni di personale*", commento alla sentenza della Corte di Cassazione 23 marzo 1998, n. 3057; in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, 1998, p. 384.
- (7) *"La Corte di Giustizia fa piazza pulita della giurisprudenza sull'agente abusivo"*, commento alla sentenza della Corte di Giustizia delle Comunità Europee 30 aprile 1998 (causa C-215/97); in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, Osservatorio comunitario, 1998, p. 58.
- (8) *"Eccezione di inadempimento parziale e licenziamento disciplinare"*, commento alla sentenza della Corte di Cassazione 16 ottobre 1998, n. 10282; pubblicata in Diritto delle relazioni industriali, n. 2-1999, p. 229.
- (9) *"Procedure concorsuali e licenziamenti collettivi determinati da cessazione dell'attività: obblighi di informazione e consultazione alla luce della disciplina comunitaria"*, commento a Corte di Giustizia CE, 17 dicembre 1998, in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, Osservatorio comunitario, 1999, p. 7.
- (10) *"Nozione comunitaria di lavoratore subordinato e rinvio alla normativa degli Stati membri"* commento a Corte di Giustizia CE, 8 giugno 1999, in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, Osservatorio comunitario, 1999, p. 79.
- (11) *"Divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro e merchandising 'improprio'"*, commento a Tribunale Milano, 15 maggio 2000, in Rivista italiana di diritto del lavoro n. 1 2001, II, 26.
- (12) *"Deroga all'esclusiva in favore dell'agente e diritto alle provvigioni indirette: ambiguità nell'impiego del requisito della conclusione diretta degli affari da parte del preponente"*, commento a Cassazione 22 agosto 2001, n. 11197, in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, 2002, p. 30.
- (13) *"Ripartizione dell'onere e oggetto della prova della negligenza nelle ipotesi di licenziamento per scarso rendimento"*, commento a Tribunale di Bergamo 29 gennaio 2003, in Orientamenti di giurisprudenza del lavoro, 2003, p. 399.
- (14) *"La disciplina dalle origini all'ultima riforma"* in *"La gestione dell'orario di lavoro"*, Diritto e Pratica del Lavoro serie oro, settembre-ottobre 2004, n. 5, p. 58, Ipsoa, Milano.
- (15) Commento agli articoli 2222 – 2238 del codice civile, in *Codice civile commentato*, diretto da ALPA; MARICONDA, Ipsoa, Milano.
- (16) *Prontuario Contrattuale – Schede Tematiche per la contrattazione aziendale*, Ipsoa, 2005, coautore.
- (17) *"L'outsourcing nell'evoluzione giurisprudenziale"*, in *Lo sviluppo del capitale umano tra "innovazione organizzativa" e tecniche di fidelizzazione*, Giuffrè (collana ADAPT - Fondazione "Marco Biagi"), 2005.
- (18) *"Il lavoro a progetto; spunti di comparazione con le discipline del lavoro autonomo economicamente dipendente in Europa"*, con Filippo Colli, [www.bollettinoadapt.it/old/files/document/16474luzzana\\_colli.pdf](http://www.bollettinoadapt.it/old/files/document/16474luzzana_colli.pdf), 2011.
- (19) *"Rapporti di lavoro e circolazione dell'azienda nell'ambito delle procedure concorsuali"*, relazione dell'intervento nell'ambito del Mini-Master in procedure concorsuali, Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti di Bergamo, novembre 2011.
- (20) Nota a sentenza Tribunale di Bergamo, sezione lavoro, n. 393/12 Sent., in Quaderni di giurisprudenza del lavoro, 2013, n. 1, p. 44.
- (21) *"La risoluzione ante tempus dei rapporti di lavoro a progetto"*, in Quaderni di giurisprudenza del lavoro, 2013, n. 1, p. 89.
- (22) Nota a ordinanza Tribunale di Bologna, sezione lavoro, 19.11.2012, in Quaderni di giurisprudenza del lavoro, 2013, n. 2, p. 65.
- (23) *"Il Nuovo art. 2103 c.c. – ricognizione normativa"*, con Alessandra Salvi, in Quaderni di giurisprudenza del lavoro, 2017, anno VI, n. 2 p. 69.
- (24) Nota a sentenza Corte d'Appello Brescia, sezione lavoro, 17.7.2017, est. Matano, in Quaderni di giurisprudenza del lavoro, 2018, anno VII, n. 1 p. 46-60.
- (25) *"Scarso rendimento e procedure sanzionatorie"*, in Quaderni di giurisprudenza del lavoro, 2018, anno VII, n. 1 p. 139.

## RELAZIONI, CONVEGNI

2003 - 2005 relatore in *workshop* organizzati da Manpower s.p.a. sulla riforma del mercato del lavoro.

2015-2019 relatore in convegni di formazione accreditati in materia giuslavoristica (riforme della disciplina del rapporto di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative), nonché su temi di diritto sanitario (gestione del consenso informato nel Regolamento UE 536/14; aspetti legali e giuslavoristici della gestione delle risorse umane nelle nuove forme di organizzazione della ricerca clinica tra pubblico e privato).

Bergamo, 09.06.2023

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, dichiaro la veridicità delle informazioni che precedono, riguardanti stati, qualità personali e fatti a mia diretta conoscenza.

Autorizzo il trattamento e la comunicazione dei dati personali ai sensi del GDPR (UE) 2016/679

Bergamo, 09.06.2023

Matteo Luzzana

