



## **RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO COMPORTAMENTALI" DISCIPLINA PSICOLOGIA O PSICOTERAPIA O PSICHIATRIA.**

Il giorno venerdì 22 agosto 2025 alle ore 13:00, in videoconferenza si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in oggetto il cui bando è stato emanato con delibera n. 285 del 29.04.2025 per procedere alla rettifica parziale della sola pagina n. 4 della presente relazione redatta in data 06.08. u.s..

Di seguito si riporta integralmente il testo con le correzioni apportate, secondo quanto specificato nel verbale redatto in data odierna, il quale, insieme a questa relazione sintetica e al verbale, costituisce parte integrante e sostanziale.

Il giorno mercoledì 6 agosto 2025 alle ore 10:00, presso la Sala Riunioni al secondo piano della sede dell'A.T.S. di Bergamo in Via Galliccioli n. 4, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in oggetto il cui bando è stato emanato con delibera n. 285 del 29.04.2025.

La Commissione nominata con determinazione dirigenziale n. 153 dell'11.07.2025, al suo insediamento risulta così composta:

|                                           |                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CASTELLI dr.ssa Nicoletta                 | Direttore Sanitario Aziendale - Componente di diritto                                                                  |
| CALDERARA dott.ssa Valentina<br>Francesca | Direttore SC (disciplina Psicoterapia) c/o ATS della Val Padana - Regione Lombardia                                    |
| FAGNI dott. Fabrizio                      | Direttore SC (disciplina Psicologia) c/o Azienda USL Toscana Centro - Regione Toscana                                  |
| BRAVI dott.ssa Elena                      | Direttore SC (disciplina Psicologia) c/o Azienda provinciale per i Servizi Sanitari Trento – Provincia Autonoma Trento |

Svolge le funzioni di segretario, individuata con il medesimo provvedimento: Emilia SCIARRONE, Collaboratore Amministrativo Professionale della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di questa Agenzia.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, relativamente alle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'ATS di Bergamo.

La procedura si è svolta tenuto conto delle norme che regolano l'Avviso pubblico: disposizioni contenute nel D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., nel D.P.R. n. 484/1997, nel D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012 nonché nella D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto "Approvazione delle Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.lgs. n. 502/92" ed infine dall'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- in ottemperanza, alla vigente normativa, prende atto che le funzioni di Presidente della Commissione vengono attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio, individuato nella persona della **dott.ssa Elena BRAVI**;
- ha proceduto a verificare la presenza di n. 2 dei candidati convocati;
- ha proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti di accesso dei candidati presenti e quindi la successiva ammissione al colloquio;
- ha preso atto che in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013 ha a disposizione i seguenti punteggi
  - 40 punti per il curriculum
  - 60 punti per il colloquio
- ha deciso che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

### **ESPERIENZA PROFESSIONALE: massimo punti 30**

In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo, le esperienze professionali maturate dai candidati tenuto conto:

- 1) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) della tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati come da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in G.U.

Definisce, pertanto, all'unanimità i seguenti criteri di valutazione

Si terrà conto dei servizi prestati presso le aziende del SSN o equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

- a. in qualità di Direttore Struttura Complessa c/o Aziende /Agenzie/ ASL del S.S.N. punti 1,20 per anno;
- b. in qualità di responsabile di struttura semplice / struttura semplice dipartimentale c/o Aziende /Agenzie/ ASL del S.S.N. punti 1,10 per anno;
- c. in qualità di dirigente psicologo con incarico di alta professionalità/specializzazione c/o Aziende /Agenzie/ ASL del S.S.N. punti 1,00 per anno;
- d. il servizio in altra disciplina equipollente a quella a concorso punti 0,75 per anno;
- e. in qualità di dirigente psicologo c/o P.A. nella disciplina a concorso punti 1,00 per anno e in proporzione all'orario settimanale effettuato;
- f. in qualità di dirigente psicologo c/o P.A. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti punti 0,500 per anno e in proporzione all'orario settimanale effettuato;
- g. il servizio in altre discipline non equipollente punti 0,25 per anno;
- h. il servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della Legge 26/2/87, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con i punteggi previsti sopra;
- i. per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10/7/60, n. 735;

- j. l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di psicologo nella disciplina a selezione verrà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN; tale attività verrà valorizzata, in relazione all'impegno orario settimanale, con il punteggio previsto per il profilo di dirigente psicologo ridotto del 50%;
- k. In caso di mancanza di elementi utili per la valutazione (disciplina, impegno orario settimanale, etc) non verrà attribuito nessun punteggio.

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, DI STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI RIFERITA  
ALL'ULTIMO DECENNIO: massimo punti 10**

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- a. I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- b. L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- c. La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale, alla durata e continuità delle esperienze del candidato, alla rilevanza delle strutture nell'ambito dei quali sono state svolte.

L'attività di formazione, di studio, ricerca verrà valutata complessivamente fino ad un massimo di 7 punti

- stages, tirocinio, attività di volontariato punti N.V.;
- attività non congruenti con il profilo da ricoprire punti N.V.;
- frequenza a corsi, congressi, convegni e seminari quale partecipante fino a punti 0,01 cad.
- frequenza a corsi, congressi, convegni e seminari quale docente fino a punti 0,02 cad.
- quale relatore, responsabile scientifico per ogni iniziativa punti 0,015
- corsi di perfezionamento /alta formazione di durata annuale/biennale punti 0,25 cad.
- attività di docenza attinenti punti 0,02 a.a. - se a giornata punti 0,001 a giorno
- attività libero professionali, co.co.co., borse di studio, assegni di ricerca attinenti c/o ASL/ATS punti 0,25 all'anno, punti 0,02 al mese.

Essere in possesso del corso di formazione manageriale punti 0,1.

Titoli accademici e di studio, diversi da quelli previsti quali requisiti di ammissione, conseguiti anche prima dell'ultimo decennio (laurea, specializzazione, dottorato di ricerca, master di I° e II° livello).

Si stabilisce in particolare di attribuire:

- per ciascuna specializzazione aggiuntiva – equipollente a quelle previste per l'accesso alla selezione punti 0,25
- per ciascun dottorato di ricerca o laurea ulteriore in materia attinente punti 0,50
- per ciascun master universitario/corso di perfezionamento universitario in materia attinente punti 0,500
- 

Le pubblicazioni fino ad un max di 3 punti:

- articoli e pubblicazioni (dal 2015) naz.li e intern.li fino a punti 0,20 cad.
- abstract/poster/comunicazioni fino a punti 0,03 cad.

La Commissione ha stabilito, altresì, che in analogia alla valutazione della produzione scientifica, di considerare solamente la partecipazione a corsi e convegni riferiti all'ultimo decennio documentati e/o autocertificati dai candidati.

Ha quindi effettuato la valutazione dei curricula dei candidati ammessi, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché dell'attribuzione del relativo punteggio predisponendo apposita scheda individuale formulando un giudizio complessivo riferito ai curricula dei candidati.

**Per la valutazione del colloquio (soglia minima di punti 40/60) ha stabilito:**

Che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della conoscenza della normativa di riferimento, della dimostrazione di capacità organizzativa per la migliore soluzione dei quesiti posti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi.

Quindi:

- ha proceduto all'esame e alla valutazione del curriculum dei candidati presenti, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché all'attribuzione del relativo punteggio;
- ha proceduto ad effettuare i colloqui, attribuendo il relativo punteggio, come sopra riportato;
- ha infine predisposto la nomina dei candidati idonei e formulato la seguente graduatoria:

| Cognome e nome |               | Punteggio curriculum<br>(max. 40 punti) | Punteggio colloquio<br>(max. 60 punti) | Punteggio totale su<br>punti 100 |
|----------------|---------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|
| 1              | BIFFI Luca    | 35,97                                   | 57                                     | 92,97                            |
| 2              | BONASSI Lucia | 20,48                                   | 45                                     | 65,48                            |

Bergamo 6 e 22 agosto 2025

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE  
dr.ssa Nicoletta CASTELLI

 NICOLETTA  
CASTELLI  
22.08.2025 12:43:36  
GMT+01:00

Il Presidente della Commissione  
Dott.ssa Elena BRAVI

Il Componente  
Dott.ssa Valentina CALDERARA

Firmato da:  
VALENTINA FRANCESCA CALDERARA  
Codice fiscale: CLDNTS84B0140V  
Valido da: 12-06-2024 11:31:30 a: 12-06-2027 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale "SigningTime": 22-08-2025 12:05:00  
Motivo: Approvo il documento

Il Componente  
Dott. Fabrizio FAGNI

 FABRIZIO FAGNI  
Regione Toscana/01386030488  
28.08.2025 15:47:28 GMT+02:00

Il Segretario  
sig.ra Emilia SCIARRONE

Firmato da:  
EMILIA SCIARRONE  
Codice fiscale: SCRRM E699025710  
Valido da: 10-10-2024 15:18:59 a: 10-10-2027 02:00:00  
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT  
Riferimento temporale "SigningTime": 22-08-2025 13:50:48  
Motivo: Approvo il documento

(documento originale sottoscritto mediante firma digitale e conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti disposizioni (d.lgs. 82/2005 e disposizioni attuative))



## **RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "PROMOZIONE DELLA SALUTE E PREVENZIONE DEI FATTORI DI RISCHIO COMPORTAMENTALI" DISCIPLINA PSICOLOGIA O PSICOTERAPIA O PSICHIATRIA.**

Il giorno venerdì 22 agosto 2025 alle ore 13:00, in videoconferenza si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in oggetto il cui bando è stato emanato con delibera n. 285 del 29.04.2025 per procedere alla rettifica parziale della sola pagina n. 4 della presente relazione redatta in data 06.08. u.s..

Di seguito si riporta integralmente il testo con le correzioni apportate, secondo quanto specificato nel verbale redatto in data odierna, il quale, insieme a questa relazione sintetica e al verbale, costituisce parte integrante e sostanziale.

Il giorno mercoledì 6 agosto 2025 alle ore 10:00, presso la Sala Riunioni al secondo piano della sede dell'A.T.S. di Bergamo in Via Gallicciolli n. 4, si è riunita la Commissione di valutazione dell'avviso pubblico in oggetto il cui bando è stato emanato con delibera n. 285 del 29.04.2025.

La Commissione nominata con determinazione dirigenziale n. 153 dell'11.07.2025, al suo insediamento risulta così composta:

|                                        |                                                                                                                        |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CASTELLI dr.ssa Nicoletta              | Direttore Sanitario Aziendale - Componente di diritto                                                                  |
| CALDERARA dott.ssa Valentina Francesca | Direttore SC (disciplina Psicoterapia) c/o ATS della Val Padana - Regione Lombardia                                    |
| FAGNI dott. Fabrizio                   | Direttore SC (disciplina Psicologia) c/o Azienda USL Toscana Centro - Regione Toscana                                  |
| BRAVI dott.ssa Elena                   | Direttore SC (disciplina Psicologia) c/o Azienda provinciale per i Servizi Sanitari Trento – Provincia Autonoma Trento |

Svolge le funzioni di segretario, individuata con il medesimo provvedimento: Emilia SCIARRONE, Collaboratore Amministrativo Professionale della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di questa Agenzia.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto, relativamente alle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'ATS di Bergamo.

La procedura si è svolta tenuto conto delle norme che regolano l'Avviso pubblico: disposizioni contenute nel D.lgs. n. 502/92 e s.m.i., nel D.P.R. n. 484/1997, nel D.L. n. 158/2012 convertito in Legge n. 189/2012 nonché nella D.G.R. n. X/553 del 02.08.2013 avente ad oggetto "Approvazione delle Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.lgs. n. 502/92" ed infine dall'art. 20 della L. n. 118 del 05.08.2022.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

- ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti soprarichiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- in ottemperanza, alla vigente normativa, prende atto che le funzioni di Presidente della Commissione vengono attribuite al componente con maggiore anzianità di servizio, individuato nella persona della **dott.ssa Elena BRAVI**;
- ha proceduto a verificare la presenza di n. 2 dei candidati convocati;
- ha proceduto all'accertamento del possesso dei requisiti di accesso dei candidati presenti e quindi la successiva ammissione al colloquio;
- ha preso atto che in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/553 del 02/08/2013 ha a disposizione i seguenti punteggi
  - 40 punti per il curriculum
  - 60 punti per il colloquio
- ha deciso che il punteggio per la valutazione del curriculum, a sua volta, è ripartito come segue:

### **ESPERIENZA PROFESSIONALE: massimo punti 30**

In tale ambito verranno prese in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo, le esperienze professionali maturate dai candidati tenuto conto:

- 1) della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- 2) della posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
- 3) della tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati come da casistica riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso in G.U.

Definisce, pertanto, all'unanimità i seguenti criteri di valutazione

Si terrà conto dei servizi prestati presso le aziende del SSN o equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del DPR n. 483/1997, nella disciplina a selezione o in disciplina equipollente, come segue:

- a. in qualità di Direttore Struttura Complessa c/o Aziende /Agenzie/ ASL del S.S.N. punti 1,20 per anno;
- b. in qualità di responsabile di struttura semplice / struttura semplice dipartimentale c/o Aziende /Agenzie/ ASL del S.S.N. punti 1,10 per anno;
- c. in qualità di dirigente psicologo con incarico di alta professionalità/specializzazione c/o Aziende /Agenzie/ ASL del S.S.N. punti 1,00 per anno;
- d. il servizio in altra disciplina equipollente a quella a concorso punti 0,75 per anno;
- e. in qualità di dirigente psicologo c/o P.A. nella disciplina a concorso punti 1,00 per anno e in proporzione all'orario settimanale effettuato;
- f. in qualità di dirigente psicologo c/o P.A. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti punti 0,500 per anno e in proporzione all'orario settimanale effettuato;
- g. il servizio in altre discipline non equipollente punti 0,25 per anno;
- h. il servizio prestato all'estero dai cittadini degli stati membri dell'unione europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della Legge 26/2/87, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, verrà valutato con i punteggi previsti sopra;
- i. per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10/7/60, n. 735;



- j. l'attività con contratto di lavoro autonomo in qualità di psicologo nella disciplina a selezione verrà valutato unicamente se prestato presso Enti del SSN; tale attività verrà valorizzata, in relazione all'impegno orario settimanale, con il punteggio previsto per il profilo di dirigente psicologo ridotto del 50%;
- k. In caso di mancanza di elementi utili per la valutazione (disciplina, impegno orario settimanale, etc) non verrà attribuito nessun punteggio.

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, DI STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI RIFERITA  
ALL'ULTIMO DECENNIO: massimo punti 10**

In tale ambito verranno presi in considerazione, con particolare riguardo all'attinenza al profilo:

- a. I soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività inerenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- b. L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- c. La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche se effettuati all'estero valutati secondo i criteri definiti dall'art. 9 del D.P.R. n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale, alla durata e continuità delle esperienze del candidato, alla rilevanza delle strutture nell'ambito dei quali sono state svolte.

L'attività di formazione, di studio, ricerca verrà valutata complessivamente fino ad un massimo di 7 punti

- stages, tirocinio, attività di volontariato punti N.V.;
- attività non congruenti con il profilo da ricoprire punti N.V.;
- frequenza a corsi, congressi, convegni e seminari quale partecipante fino a punti 0,01 cad.
- frequenza a corsi, congressi, convegni e seminari quale docente fino a punti 0,02 cad.
- quale relatore, responsabile scientifico per ogni iniziativa punti 0,015
- corsi di perfezionamento /alta formazione di durata annuale/biennale punti 0,25 cad.
- attività di docenza attinenti punti 0,02 a.a. - se a giornata punti 0,001 a giorno
- attività libero professionali, co.co.co., borse di studio, assegni di ricerca attinenti c/o ASL/ATS punti 0,25 all'anno, punti 0,02 al mese.

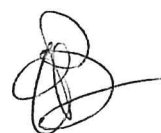
Essere in possesso del corso di formazione manageriale punti 0,1.

Titoli accademici e di studio, diversi da quelli previsti quali requisiti di ammissione, conseguiti anche prima dell'ultimo decennio (laurea, specializzazione, dottorato di ricerca, master di I° e II° livello).  
Si stabilisce in particolare di attribuire:

- per ciascuna specializzazione aggiuntiva – equipollente a quelle previste per l'accesso alla selezione punti 0,25
- per ciascun dottorato di ricerca o laurea ulteriore in materia attinente punti 0,50
- per ciascun master universitario/corso di perfezionamento universitario in materia attinente punti 0,500
- 

Le pubblicazioni fino ad un max di 3 punti:

- articoli e pubblicazioni (dal 2015) naz.li e intern.li fino a punti 0,20 cad.
- abstract/poster/comunicazioni fino a punti 0,03 cad.



La Commissione ha stabilito, altresì, che in analogia alla valutazione della produzione scientifica, di considerare solamente la partecipazione a corsi e convegni riferiti all'ultimo decennio documentati e/o autocertificati dai candidati.

Ha quindi effettuato la valutazione dei curricula dei candidati ammessi, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché dell'attribuzione del relativo punteggio predisponendo apposita scheda individuale formulando un giudizio complessivo riferito ai curricula dei candidati.

**Per la valutazione del colloquio (soglia minima di punti 40/60) ha stabilito:**

Che nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio appropriato, della conoscenza della normativa di riferimento, della dimostrazione di capacità organizzativa per la migliore soluzione dei quesiti posti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'efficienza degli interventi.

Quindi:

- ha proceduto all'esame e alla valutazione del curriculum dei candidati presenti, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati, nonché all'attribuzione del relativo punteggio;
- ha proceduto ad effettuare i colloqui, attribuendo il relativo punteggio, come sopra riportato;
- ha infine predisposto la nomina dei candidati idonei e formulato la seguente graduatoria:

| Cognome e nome |               | Punteggio curriculum<br>(max. 40 punti) | Punteggio colloquio<br>(max. 60 punti) | Punteggio totale su<br>punti 100 |
|----------------|---------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|
| 1              | BIFFI Luca    | 35,97                                   | 57                                     | 92,97                            |
| 2              | BONASSI Lucia | 20,48                                   | 45                                     | 65,48                            |

Bergamo 6 e 22 agosto 2025

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

dr.ssa Nicoletta CASTELLI

Il Presidente della Commissione  
Dott.ssa Elena BRAVI



Il Componente  
Dott.ssa Valentina CALDERARA

Il Componente  
Dott. Fabrizio FAGNI

Il Segretario  
sig.ra Emilia SCIARRONE