



Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' "IPOTESI DI ACCORDO AD INTEGRAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO" sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto in data 23.01.2026.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001 - art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23.01.2026	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2026 – 31.12.2026	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, in funzione di Presidente della delegazione trattante; Direttore Sociosanitario (assente) Direttore Sanitario Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali e Legali (assente) Dirigente delle Professioni Sanitarie in forza di deliberazione ATS Bergamo n. 87 del 08.02.2024 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): – CISL FP – RSU ATS Bergamo	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Esplicitazione dei criteri per la liquidazione dei premi correlati alla produttività	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data... come risulta dal verbale n..... del.....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione ATS Bergamo n. 38 del 30.01.2026 è stato approvato il PIAO anni 2026-2028, che contiene anche il par. 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza". Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.
		Il N.V.P. ha provveduto a validare, come da verbale del 11.06.2025, la Relazione sul piano performance anno 2024.
Eventuali osservazioni		



Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato dell' ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.01.2026 specifica le tempistiche per l'erogazione delle quote inerenti la produttività, materia specificamente demandata alla contrattazione integrativa ai sensi dall'art. 9, comma 5, lett. b) del CCNL Comparto Sanità 27.10.2025.</p> <p>In relazione alle modalità per la distribuzione della premialità fermo restando il periodo di servizio minimo di 4 mesi, già esplicitato nel Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del comparto (di cui alla deliberazione n. 678 del 16.10.2025), è stato previsto quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'erogazione delle quote teoriche legate alla produttività con decorrenza dal mese di maggio dell'anno di competenza in poi sino al mese di marzo dell'anno successivo; - l'erogazione del saldo della produttività ad aprile dell'anno successivo a quello di competenza; - l'erogazione dei residui a giugno dell'anno successivo a quello di competenza; - relativamente alle quote dei fondi contrattuali anno 2024 così come integrati dal CCNL del comparto sanità triennio 2022/2024 del 27.10.2025 pari ad Euro 39.739,00 il pagamento con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2026 (con i criteri utilizzati per l'erogazione della produttività collettiva anno 2024).
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con deliberazione ATS Bergamo n. 133 del 25.02.2025 sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2025 per il personale del comparto.</p> <p>La consistenza del Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 64 del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025, precedentemente art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) anno 2025 è pari ad € 1.037.805= e le quote del fondo da destinare alla premialità ammontano ad € 307.119 (premieria organizzativa) e a 307.014 (premieria individuale) per un totale di € 614.133.</p>
<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>E' stato definitivamente superato il CCIA 2006-2009 del 10.11.2009 pag. 40 "Produttività correlata per il miglioramento dei servizi, premio della qualità delle prestazioni individuali, risorse aggiuntive regionali" sia per quanto riguarda i criteri per la differenziazione delle quote teoriche correlati alla produttività (già per effetto dell'entrata in vigore del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale del comparto, approvato con deliberazione n. 678 del 16.10.2025) e, in aggiunta, con la presente ipotesi di accordo è stata specificata la tempistica di erogazione delle quote teoriche sia nel corso dell'anno di competenza sia a saldo dell'anno precedente, con ulteriore precisazione circa l'utilizzo di non più del 50% del fondo da maggio a dicembre dell'anno di</p>



	competenza e a saldo della quota rimanente ad aprile dell'anno successivo a quello di competenza.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa	La liquidazione del premio avviene in coerenza con l'assegnazione degli obiettivi, del loro monitoraggio e sulla base degli esiti della validazione a cura del NVP, al fine di rendere disponibile il fondo di incentivazione per l'erogazione delle quote.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009	Riconoscimento e valorizzazione dell'impegno del dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Relazione tecnico finanziaria

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001 e art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021)

Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate*

Con deliberazione ATS Bergamo n. n. 133 del 25.02.2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali provvisori ATS Bergamo del personale del comparto anno 2025, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20 marzo 2025 (verbale n. 34).

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl*

Gli importi dei fondi contrattuali provvisori anno 2025 sono destinati ad essere integrati da assegnazione di Regione Lombardia in relazione all'applicazione del CCNL 2022/2024.

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

1.2 Sezione II - Risorse variabili

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91



art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta, di seguito, il dettaglio delle voci e delle proiezioni di spesa 2026 gravanti sul fondo in argomento non specificamente regolate dal contratto integrativo in argomento:

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	Importo fondo art. 64 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 64 CCNL 27/10/2025, ex 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022)	1.002.771,23
- per compenso lavoro straordinario	30.561,00
- indennità correlate alle condizioni di lavoro	329.500,00

2.2 – Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	Importo fondo art. 64
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 64 CCNL 27/10/2025, ex 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022)	1.002.771,23
Importi destinati alla premialità - anno 2026	614.133

2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
-----------------------------------	--



art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all’art. 64 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie.

IL DIRETTORE

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

dott.ssa Elena SATORI

documento originale sottoscritto mediante firma digitale e
conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti disposizioni
(d.lgs. 82/2005 e disposizioni attuative)