



Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all'“IPOTESI DI ACCORDO A PARZIALE INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO SINDACALE SOTTOSCRITTO IN DATA 23.10.2023– INCREMENTO INDENNITÀ DELL'INCARICO DI FUNZIONE BASE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI” sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto in data 23.01.2026.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 bis d.lgs. 165/2001 - art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021).

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23.01.2026
Periodo temporale di vigenza		01.01.2026 – 31.12.2026
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, in funzione di Presidente della delegazione trattante; Direttore Sociosanitario (assente) Direttore Sanitario Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Direttore S.C. Affari Generali e Legali (assente) Dirigente delle Professioni Sanitarie in forza di deliberazione ATS Bergamo n. 87 del 08.02.2024 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): – CISL FP – RSU ATS Bergamo
Soggetti destinatari		Personale dipendente del comparto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Esplicitazione dei criteri per la liquidazione dei premi correlati alla produttività
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data... come risulta dal verbale n..... del.....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione ATS Bergamo n. 38 del 30.01.2026 è stato approvato il PIAO anni 2026-2028, che contiene anche il par. 2.3 “ <i>Rischi corruttivi e trasparenza</i> ”. Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.
		Il N.V.P. ha provveduto a validare, come da verbale del 11.06.2025, la Relazione sul piano performance anno 2024.



Eventuali osservazioni

Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato dell' ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 23.01.2026 incrementa l'indennità dell'incarico di funzione del personale dell'Area dei professionisti della salute e dei funzionari, materia specificamente demandata alla contrattazione integrativa ai sensi dall'art. 9, comma 5, lett. b) del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025.</p> <p>In particolare, in applicazione dell'art. 23 comma 8 del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025, si stabilisce di incrementare l'indennità di funzione per gli incarichi di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, portandola a Euro 1.500.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione.</p>	<p>Con deliberazione ATS Bergamo n. 133 del 25.02.2025 sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2025 per il personale del Comparto.</p> <p>La consistenza del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 63 del CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025) anno 2025 è pari ad € 2.148.076,91.</p> <p>Con la presente ipotesi si destina parte del fondo art. 63 all'incremento dell'indennità di funzione per gli incarichi di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, la somma complessiva di Euro 45.000.</p>
<p>c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa</p>	<p>E' stato abrogato l'accordo sindacale sottoscritto in data 23.10.2023 (recepito con deliberazione n.1102 del 10.11.2023) nella parte in cui si disponeva di incrementare l'indennità di funzione per gli incarichi di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, portandola a Euro 1.300.</p> <p>Con la presente ipotesi di accordo l'indennità di funzione per gli incarichi di base, per tutti i ruoli del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, passa da Euro 1.300 a Euro 1.500 (annui inclusa la tredicesima mensilità).</p>
<p>d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa</p>	<p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>



e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa, progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009	Riconoscimento e valorizzazione delle attività.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Relazione tecnico finanziaria

(Art. 40, comma 3 *sexies* d.lgs. 165/2001 e art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021)

Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa

1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- *Risorse storiche consolidate*

Con deliberazione ATS Bergamo n. n. 133 del 25.02.2025 sono stati costituiti i fondi contrattuali provvisori ATS Bergamo del personale del comparto anno 2025, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20 marzo 2025 (verbale n. 34).

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

- *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl*

Gli importi dei fondi contrattuali provvisori anno 2025 sono destinati ad essere integrati da assegnazione di Regione Lombardia in relazione all'applicazione del CCNL 2022/2024.

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

1.2 Sezione II - Risorse variabili

1.3 Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91



art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta, di seguito, il dettaglio delle voci e delle proiezioni di spesa 2026 gravanti sul fondo in argomento non specificamente regolate dal contratto integrativo in argomento:

FONDI PROVVISORI 2025	CCNL 27.10.2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
- di cui quota massima per finanziamento DEP	536.000
- di cui per finanziamento incarichi del personale del Comparto	361.520
- di cui per il finanziamento degli incarichi di base APSF	71.400

2.2 – Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo

FONDI PROVVISORI 2025	Importo fondo provvisorio anno 2025 art. 63
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
Importi destinati all' ulteriore incremento dell' indennità di funzione APSF - anno 2026	45.000

2.3 – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
-----------------------------------	--



art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

2.5 – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna.

2.6 – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Per quanto riportato nella predetta “Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo” si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all’art. 63 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” finalizzate a retribuire le voci fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

FONDI PROVVISORI ANNO 2025	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025
art. 63 CCNL Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 102 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.148.076,91
art. 64 Comparto Sanità del 27.10.2025 (ex art. 103 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022) Fondo premialità e condizioni di lavoro	1.002.771,23
Totale	3.150.848,14

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie.

IL DIRETTORE

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

dott.ssa Elena SATORI

documento originale sottoscritto mediante firma digitale e
conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti disposizioni
(d.lgs. 82/2005 e disposizioni attuative)