



Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERA N. 335 DEL 11/06/2026

Il Direttore Generale - **Dott. Massimo Giovanni Giupponi**
nominato con DGR n. XII/1646 del 21/12/2023

ha adottato la seguente Deliberazione:

ASSISTITO DA:

Il Direttore Amministrativo: Dott. Alessandro Petillo

Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Nicoletta Castelli

Il Direttore Sociosanitario: F.F.Dott. Massimo Giovanni Giupponi

**OGGETTO: COSTITUZIONE IN VIA DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI DEL
PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2025.**

**Articolazione Organizzativa proponente: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE**

Il Responsabile del Procedimento: Sartori Elena
L'Incaricato dell'Istruttoria: RONDALLI ELISABETTA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.lgs. 30.12.1992, n. 502, avente a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 30.12.2009, n. 33 avente a oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m. e i., con particolare riferimento alle Leggi Regionali n. 23/2015 e n. 22/2021;

RICHIAMATA la D.G.R. X/4467 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, viene costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Bergamo e definito l'assetto organizzativo della stessa;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con deliberazione n.133 del 25/02/2025 si è preso atto in via provvisoria della costituzione dei Fondi Contrattuali anno 2025 al 01/01/2025 del Personale del Comparto;
- con verbale n. 34 del 20/03/2025 il Collegio sindacale ha validato i fondi provvisori 2025 attestandone la compatibilità economica con il costo del personale dipendente dell'anno di competenza;
- con deliberazione n. 326 del 20/05/2025 si è preso atto in via definitiva dei Fondi Contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto;
- con verbale n. 37 del 11/06/2025 il Collegio sindacale ha validato i fondi definitivi 2024 attestandone la compatibilità economica con il costo del personale dipendente dell'anno di competenza;

VISTI:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n.12, in tema di "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", ove si prevede che il limite di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento, tra l'altro, *"agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"* e *"alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23"*;
- l'art. 11, comma 1 del D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito con modificazioni nella Legge 25.06.2019, n. 60 – che dispone: *"a decorrere dal 2019, la spesa per il personale...omissis...non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018...Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui*

limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31.12.2018...omissis..";

- le indicazioni fornite dal M.E.F. con parere prot. 179877 del 01/09/2020 attraverso le quali la R.G.S. ha esplicitato la metodologia attuativa della sopra citata disposizione prevista dal D.L. n. 35/2019, indicando le modalità di calcolo di incremento e decremento dei fondi contrattuali;

RICHIAMATO, inoltre, il Titolo X "Trattamento economico", Capo II "Fondi" del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 relativamente alle clausole che attengono alla costituzione dei fondi contrattuali;

PRESO ATTO della DGR n. XII/3720 del 30/12/2024 "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il Vicepresidente Alparone e gli Assessori Lucchini e Fermi)*" – Allegato A -paragrafo 10- Personale - 10.2 -Linee guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali;

CONSIDERATO che parte dell'importo incassato a seguito della riscossione delle tariffe di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 02.02.2021 n. 32 è stato riconosciuto al personale del comparto del Dipartimento veterinario e della struttura Igiene degli Alimenti e Nutrizione che hanno svolto gli obiettivi prestazionali, ai sensi dell'art. 27 c.15 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2022-2024, l'importo complessivo pari ad euro 32.534,00;

CONSIDERATO che sono stati erogati ai dipendenti, come da regolamento aziendale, le quote relative agli incentivi per funzioni tecniche così come previste dal Regolamento aziendale in applicazione al Codice degli appalti per un importo pari ad euro 33.093,00;

VALUTATO per quanto sopra di incrementare il Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2025 dell'importo complessivo pari ad euro 65.627,00 come importo non stabile a carico dello stesso;

PRESO ATTO, inoltre, che i Fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto dell'anno 2025, di cui alla deliberazione n. 133 del 25/02/2025, sono incrementati stabilmente per effetto delle risorse derivanti dalla sottoscrizione del CCNL 2022/2024 come da prospetto di seguito riportato:

COMPARTO	ATS BERGAMO FONDI PROVVISORI 2025	CCNL 2022-2024	Incentivi funzioni tecniche	DLVO 32/2021 personale dip veterinario e IAN	ATS BERGAMO FONDI DEFINITIVI ANNO 2025
Art 63 Fondo incarichi, progress econm e indenn. profess. (prec. art. 102)	2.148.076,91	17.924,55			2.166.001,46
Art 64 Fondo premialità e condizioni lavoro (prec. art. 103)	1.002.771,23	50.315,78	33.093,00	32.534,00	1.118.714,01
Totale	3.150.848,14	68.240,33	33.093,00	32.534,00	3.284.715,47

ACCERTATO il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 dal momento che i fondi contrattuali in argomento sono stati integrati:

- stabilmente degli importi relativi ai rinnovi contrattuali

- una tantum dagli incentivi funzioni tecniche e di quanto erogato per gli obiettivi prestazionali incentivati ai sensi del CCNL 2022/2024 e del D. Lgs 32/2021;

PRECISATO che ATS ha inserito nella piattaforma "Portale Bilanci Web Scriba" la scheda di rendicontazione "SK fondi 2025" contenente la determinazione dei fondi contrattuali a consuntivo dell'anno 2025 secondo le linee guida sopra citate è stato ricompreso nei Fondi del personale del comparto l'importo di euro 32.534,00 relativo alle prestazioni sopracitate e 33.093,00 relativo agli incentivi funzioni tecniche (fondi no modello A);

RITENUTO necessario quantificare definitivamente i Fondi contrattuali anno 2025 del personale dell'Area Comparto, di cui agli artt. 63 e 64 del C.C.N.L. 27.10.2025, che risultano esposti nel Bilancio di Competenza anno 2025;

ATTESO, pertanto, che il Responsabile del procedimento propone di determinare in via definitiva i Fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2025 come segue:

COMPARTO	ATS BERGAMO FONDI DEFINITIVI 2025
Art 63 Fondo incarichi, progr. econ. e indenn prof.	2.166.001,46
Art 64 Fondo premialità e condizioni lavoro	1.118.714,01
Totale	3.284.715,47

PRESO ATTO che il Responsabile dell'Articolazione Organizzativa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la legittimità e la regolarità tecnica, del presente provvedimento;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato dal Direttore della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori, Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 502/92 e s.m. e i. e della L. R. n. 33/2009 e s. m. e i.;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di determinare in via definitiva i Fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2025 come segue:

COMPARTO	ATS BERGAMO FONDI DEFINITIVI 2025
Art 63 Fondo incarichi, progr. econ. e inden prof.	2.166.001,46
Art 64 Fondo premialità e condizioni lavoro	1.118.714,01
Totale	3.284.715,47

2. di dare atto che il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2025 per il personale del Comparto, è pari ad Euro 3.284.715,47 oltre oneri ed Irap, ed è stato previsto nel Bilancio Consuntivo anno 2025;
3. di dare atto che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha contabilizzato gli importi derivanti dal presente provvedimento nel Bilancio Sanitario 2025, nel conto patrimoniale 348010/347006 "debiti verso personale dipendente e relativi oneri previdenziali" per un importo pari ad Euro 3.284.715,47, oltre oneri ed Irap;
4. di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241/1990 e s.m. e i;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L.R. n. 33/2009 e s.m. e i;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio sindacale per gli adempimenti conseguenti;

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Giovanni Giupponi

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Responsabile del procedimento
Sartori Elena

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

SC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA' - Direttore Dott. Sergio Rocca

Si attesta la copertura economica e la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio – Costi (Bilancio/Esercizio/Codice Progetto/Codice Finanziamento): BILANCIO SANITARIO 2025

Dati contabili – Costi (Raggruppamento di Budget/Entità Acquirente/Conto Economico/Conto Patrimoniale/Centro di Costo): 348010/347006

Importo – Costi (importo): 3.284.715,47

Bilancio – Ricavi (Bilancio/ Esercizio/Codice Progetto): 0

Dati contabili – Ricavi (Entità Acquirente/Conto Economico/Conto Patrimoniale/Centro di Costo): 0

Importo – Ricavi (importo): 0

Note: C.P. 348010 E C.P. 347006 DEBITI VERSO PERSONALE DIP. E RELATIVI ONERI PREVIDENZIALI

Autorizzante
Rocca Sergio