



Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERA N. 342 DEL 11/06/2026

Il Direttore Generale - **Dott. Massimo Giovanni Giupponi**
nominato con DGR n. XII/1646 del 21/12/2023

ha adottato la seguente Deliberazione:

ASSISTITO DA:

Il Direttore Amministrativo: Dott. Alessandro Petillo

Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Nicoletta Castelli

Il Direttore Sociosanitario: F.F.Dott. Massimo Giovanni Giupponi

**OGGETTO: COSTITUZIONE IN VIA DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO
2025 DEL PERSONALE AREA DIRIGENZA SANITARIA.**

**Articolazione Organizzativa proponente: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE**

Il Responsabile del Procedimento: Sartori Elena

L'Incaricato dell'Istruttoria: RONDALLI ELISABETTA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.lgs. 30.12.1992, n. 502, avente a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 30.12.2009, n. 33 avente a oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e s.m. e i., con particolare riferimento alle Leggi Regionali n. 23/2015 e n. 22/2021;

RICHIAMATA la D.G.R. X/4467 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, viene costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Bergamo e definito l'assetto organizzativo della stessa;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con deliberazione n.134 del 25/02/2025 si è preso atto in via provvisoria della costituzione dei Fondi Contrattuali anno 2025 al 01/01/2025 del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità;
- con verbale n. 34 del 20/03/2025 il Collegio sindacale ha validato i fondi provvisori 2025 attestandone la compatibilità economica con il costo del personale dipendente dell'anno di competenza;
- con deliberazione n. 327 del 20/05/2025 si è preso atto in via definitiva della costituzione dei Fondi Contrattuali anno 2024 del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità;
- con verbale n. 37 del 11/06/2025 il Collegio sindacale ha validato i fondi definitivi 2024 attestandone la compatibilità economica con il costo del personale dipendente dell'anno di competenza;

VISTI:

- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- l'art. 11 comma 1 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n.12, in tema di "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", ove si prevede che il limite di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento, tra l'altro, *"agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"* e *"alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23"*;
- l'art. 11, comma 1 del D.L. 30.04.2019, n. 35, convertito con modificazioni nella Legge 25.06.2019, n. 60 – che dispone: *"a decorrere dal 2019, la spesa per il personale...omissis...non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno*

2018...Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale al 31.12.2018...omissis..";

- le indicazioni fornite dal M.E.F. con parere prot. 179877 del 01/09/2020 attraverso le quali la R.G.S. ha esplicitato la metodologia attuativa della sopra citata disposizione prevista dal D.L. n. 35/2019, indicando le modalità di calcolo di incremento e decremento dei fondi contrattuali;

RICHIAMATO il Titolo III "Trattamento economico dei Dirigenti", Capo II "Fondi aziendali" del CCNL Dirigenza dell'Area Sanità del 27.02.2026 relativamente alle clausole che attengono alla costituzione dei fondi contrattuali;

PRESO ATTO della DGR:

- n. XII/3720 del 30.12.2024 avente ad oggetto "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione del S.S.R. per l'anno 2025" e - in particolare – l'allegato A- paragrafo 10 Personale- 10.2 -Linee guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali;
- n. XII/5928 del 30.03.2026 "*Approvazione dei verbali di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali (oo.ss.) della dirigenza dell'area sanità in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previste da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 7, comma 1, lett. h) del ccnl dell'area sanità triennio 2019-2021*";

RILEVATO che:

- l'art. 1, commi 435 e 435 bis della Legge 27.12.2017, n. 205, che ha previsto un incremento dei fondi contrattuali destinati al trattamento accessorio della Dirigenza Medica e Sanitaria, al fine di valorizzarne il servizio e la presenza presso le Strutture del S.S.N.;
- il CCNL della Dirigenza Area Sanità del 23.01.2024 prevede all'art. 27 c 12-bis "*i controlli ufficiali di cui ai vigenti regolamenti della U.E. ed alla correlata normativa nazionale e regionale, effettuati al di fuori dell'orario di lavoro del dirigente veterinario sono considerati obiettivi prestazionali incentivati con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato*, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. F) del CCNL 19.12.2019 (*Fondo per la retribuzione di risultato*) ed in applicazione normativa sopra richiamata, con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe spettante alle Aziende di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i. depurata degli oneri a carico dell'Azienda";

CONSIDERATO che parte dell'importo incassato a seguito della riscossione delle tariffe di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 02.02. 2021 n. 32 è stato riconosciuto ai dirigenti veterinari e dirigenti della struttura Igiene degli Alimenti e Nutrizione che hanno svolto gli obiettivi prestazionali incentivati per un importo complessivo pari ad euro 84.500,00;

VALUTATO per quanto sopra di incrementare il Fondo per la retribuzione di risultato anno 2025 dell'importo pari ad euro 84.500,00 come importo non stabile a carico dello stesso;

VERIFICATO che nella tabella "SK_fondi contrattuali e specifici finanziamenti 2025", caricata nella piattaforma "Portale Bilanci Web Scriba" quale allegato al Bilancio di esercizio 2025, è stato ricompreso nei Fondi della dirigenza sanitaria l'importo una tantum di euro 84.500,00 sopracitato nonché l'importo pari ad euro 299.082,99 relativo al rinnovo del CCNL triennio 2022-2024 (fondi no modello A);

PRESO ATTO, inoltre, che i Fondi contrattuali provvisori del personale della Dirigenza Sanitaria dell'anno 2025, di cui alla deliberazione n.134 del 25/02/2025, sono incrementati stabilmente:

- per effetto delle risorse derivanti dalla sottoscrizione del CCNL 2022/2024;
- per effetto dell'assegnazione da parte di Regione Lombardia di cui alla DGR n. XII/5928/2026 delle risorse di cui agli artt. 1 comma 435 e comma 435 bis della legge n. 205/2017;

come da prospetto di seguito riportato:

DIRIGENZA SANITARIA	ATS BERGAMO FONDI DEFINITIVI 2024	ATS BERGAMO FONDI SENZA EX LEGE L 205 ART 1 C435 E 435 Bis ANNO 2024 COME DECRETO BES 2025	ASSEGNAZIONE COMPLESSIVA 2025 EX LEGE 205 ART 1 CC. 435 E 435 BIS	INCREMENTI RINNOVO CCNL TRIENNIO 2022/2024 DEL 2026	OB PRESTAZ INCENT	ATS BERGAMO FONDI DEFINITIVI 2025
Art 94 - fondo per la retribuzione degli incarichi	3.610.324,00	-51.930,00	71.202,00	222.321,49	0	3.851.917,49
Art 95 - fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	568.417,00	- 50.281,00	67.811,00	50.714,50	0	636.661,50
Art 96 - fondo per la retribuzione di risultato	820.461,00	0	0	26.047,00	84.500,00	931.008,00
Totale	4.999.202,00	-102.211,00	139.013,00	299.082,99	84.500,00	5.419.586,99

ACCERTATO il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 dal momento che i fondi contrattuali in argomento sono stati integrati dei soli importi relativi ai rinnovi contrattuali, dalle ulteriori risorse assegnate dal Regione Lombardia sulla base dell'art. 1, commi 435 e 435 bis della Legge 27.12.2017, n. 205 nonché di quanto in parte incassato dall'applicazione del D. Lgs 32/2021;

RITENUTO necessario quantificare definitivamente i Fondi contrattuali anno 2025 del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità, di cui agli artt. 94,95 e 96 del CCNL Dirigenza dell'Area Sanità del 27.02.2026, che risultano inseriti nei costi del Bilancio Consuntivo anno 2025;

ATTESO che il Responsabile del procedimento propone di definire i Fondi contrattuali anno 2025 del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità come segue:

DIRIGENZA SANITARIA	ATS FONDI DEFINITIVI ANNO 2025
Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	3.851.917,49
Art. 95 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	636.661,50

Art. 96 Fondo per la retribuzione di risultato	931.008,00
Totale	5.419.586, 99

PRESO ATTO che il Responsabile dell'Articolazione Organizzativa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la legittimità e la regolarità tecnica, del presente provvedimento;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato dal Direttore della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori, Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 502/92 e s.m. e i. e della L. R. n. 33/2009 e s. m. e i.;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di determinare in via definitiva i Fondi contrattuali del Personale della Dirigenza dell'Area Sanità dell'anno 2025 come segue:

DIRIGENZA SANITARIA	ATS FONDI DEFINITIVI ANNO 2025
Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi	3.851.917,49
Art. 95 fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	636.661,50
Art. 96 Fondo per la retribuzione di risultato	931.008,00
Totale	5.419.586, 99

2. di dare atto che il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2025 per il Personale della Dirigenza dell'Area Sanità, è pari ad Euro 5.419.586,99 oltre oneri ed Irap, ed è stato previsto nel Bilancio Consuntivo anno 2025;
3. di dare atto che la SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità ha contabilizzato gli importi derivanti dal presente provvedimento nel Bilancio Sanitario 2025, nel conto patrimoniale 348010/347006 "debiti verso personale dipendente e relativi oneri previdenziali" per un importo pari ad Euro 5.419.586,99 oltre oneri ed Irap;
4. di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241/1990 e s.m. e i;

5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L.R. n. 33/2009 e s.m. e i;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio sindacale per gli adempimenti di

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.
competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Giovanni Giupponi

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'

Il Responsabile del procedimento
Sartori Elena

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

SC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA' - Direttore Dott. Sergio Rocca

Si attesta la copertura economica e la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio – Costi (Bilancio/Esercizio/Codice Progetto/Codice Finanziamento): BILANCIO SANITARIO 2025

Dati contabili – Costi (Raggruppamento di Budget/Entità Acquirente/Conto Economico/Conto Patrimoniale/Centro di Costo): 348010/347006

Importo – Costi (importo): 5.419.586,99

Bilancio – Ricavi (Bilancio/ Esercizio/Codice Progetto): 0

Dati contabili – Ricavi (Entità Acquirente/Conto Economico/Conto Patrimoniale/Centro di Costo): 0

Importo – Ricavi (importo): 0

Note: C.P. 348010 (DEBITI V/DIPENDENTI PER RETRIBUZIONI) E C.P. 347006 (DEBITI ENTI PREVIDENZIALI)

Autorizzante
Rocca Sergio