



Regione
Lombardia

ASL Bergamo

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bergamo

Via Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **686** - 8 GIU. 2012
_____ DEL _____

OGGETTO: Approvazione regolamento aziendale disciplinante l'accesso al regime ad impegno ridotto del personale dipendente delle Aree della Dirigenza.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane
Responsabile del procedimento: dr. Piero Canino
Funzionario competente: Nadia Vitali

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che l'accesso al regime ad impegno ridotto regolamentato secondo le norme vigenti, è consentito ai dipendenti delle Aree Dirigenziali che attestano particolari esigenze familiari, sociali e personali;

CONSIDERATO che, dovendo ottemperare al nuovo dettato normativo sulla concessione di rapporti di lavoro ad orario ridotto, ai sensi dell'art. 73 – commi 1 e 2 – della Legge n. 133 del 06/08/2008 e dell'art. 16 Legge 183/2010, questa Amministrazione intende dotarsi di un Regolamento interno, i cui criteri sono già stati condivisi con le OO.SS. della Dirigenza;

RICHIAMATE:

- la Direttiva Comunitaria U.E. 97/81/CE del Consiglio del 15/12/97;
- la legge 4 novembre 2010, n. 183 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 9 novembre 2010, n. 262 - supplemento ordinario n. 243 (Collegato Lavoro);
- la legge 6 agosto 2008, n.133 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale 21 agosto 2008, n. 195 - supplemento ordinario n. 196 (Legge Brunetta);
- il Decreto Legislativo 25 febbraio 2000, n. 61 e s.m. e i., pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 20 marzo 2000, n. 66 (attuazione direttiva CE – Accordo quadro sul rapporto di lavoro a tempo parziale);
- i CC.CC.NN.LL. del personale delle Aree della Dirigenza del SSN;

RITENUTO pertanto necessario - in conformità alle recenti modifiche legislative - adottare il “Regolamento Aziendale per la disciplina del rapporto di lavoro a impegno ridotto del personale dipendente delle Aree della Dirigenza”, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (all. n. 1);

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Sanitario e Sociale;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di approvare il “Regolamento Aziendale per la disciplina del rapporto di lavoro a impegno ridotto del personale dipendente delle Aree della Dirigenza”, che si allega quale parte integrante e sostanziale (all. n. 1);
2. di precisare che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Azienda.

Allegati: Regolamento

Il Direttore Generale
Dott.ssa Mara Azzi

