

IPOTESI ACCORDO SINDACALE TRA ATS BERGAMO E OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'

RICHIAMATI:

- l'art. 7 comma 5 del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 che stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: "*a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro)*";
- l'art. 24 del T.U. pubblico impiego (D.lgs. n.165/2001) relativo al trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale;
- il Titolo III "*Rapporto di lavoro*", Capo II "*Sistema degli incarichi dirigenziali*" del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- il Titolo V "*Trattamento economico dei dirigenti*", Capo II "*Retribuzione di posizione e di risultato*" e Capo IV "*Ifondi*", Art. 94 "*Fondo per la retribuzione degli incarichi*" del CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- "*il Regolamento per il conferimento e la graduazione degli incarichi di Struttura e professionali in attuazione del P.O.F.A.*" di cui alla deliberazione n. 121 del 28.02.2005 e l' "*Accordo in tema di graduazione degli incarichi in attuazione del POAS*" recepito con deliberazione n. 810 del 18.10.2018, entrambi provvedimenti adottati al fine di dare attuazione al CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- "*l'Accordo sindacale degli incarichi dirigenziali e relative graduazione e criteri per la Dirigenza dell'Area Sanità*", recepito con deliberazione n. 21 del 20.01.2022

Dato atto che:

- La previsione del residuo del fondo di posizione della Dirigenza Area Sanità ex art. 94 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 al 31.12.2023 ammonta a circa € 295.000.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano:

- 1) fermi restando i criteri fissati per la graduazione degli incarichi stabiliti nell' "*Accordo sindacale degli incarichi dirigenziali e relative graduazione e criteri per la Dirigenza dell'Area Sanità*", recepito con deliberazione n. 21 del 20.01.2022, di determinare in € 2.200 il valore K del punto che definisce il coefficiente in base al quale si determina la pesatura economica degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità;
- 2) di prevedere che l'applicazione della presente Ipotesi di Accordo avvenga con decorrenza 01.01.2023;
- 3) di prevedere la rivalutazione di tutti gli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità attualmente in essere con la medesima decorrenza;
- 4) di determinare nell'apposita sessione annuale del bilancio la finalizzazione delle risorse di cui al fondo definito dall'art. 94 CCNL Area Sanità del 19.12.2019;

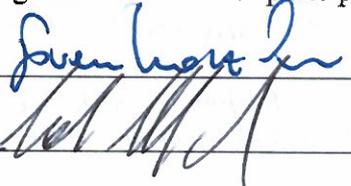


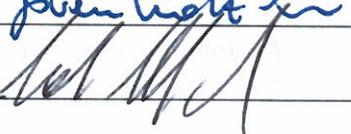


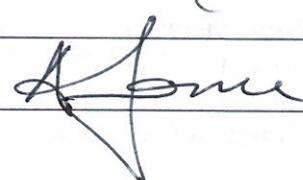
- 5) di subordinare, in ogni caso, l'applicazione della presente ipotesi alla capienza del fondo dell'art. 94 CCNL Area Sanità del 19.12.2019;
- 6) di subordinare l'esecuzione della presente ipotesi di Accordo all'espressione del parere favorevole del Collegio sindacale in merito al controllo di legalità e al rilascio della relativa certificazione positiva del fondo di cui all'art. 94 CCNL Area Sanità del 19.12.2019.

Bergamo, 04/10/2023

Delegazione trattante di parte pubblica







Delegazione trattante di parte sindacale

