



ACCORDO SINDACALE TRA OO.SS. DIRIGENZA P.T.A. E ATS BERGAMO

Premesso che:

- Con l'approvazione del nuovo POAS 2021 dell'ATS Bergamo sono stati definiti gli assetti organizzativi aziendali con conseguente ridefinizione di responsabilità e compiti dei Dirigenti appartenenti alla P.T.A.;

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL-Area Funzioni Locali che si applica a tutti i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali delle amministrazioni del Comparto Sanità;

- l'art. 91 comma 10 del CCNL sopra menzionato prevede che al fine di garantire la copertura degli oneri del Fondo retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possano ridurre stabilmente le complessive risorse del Fondo per la retribuzione di risultato in misura non superiore al 30%, incrementando di un importo corrispondente le risorse del Fondo retribuzione di posizione.

Tutto ciò premesso, le parti convengono e stipulano:

1) di operare una riduzione stabile delle risorse del *"Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"* di cui all'art.91 CCNL nella misura del 15% del medesimo fondo consolidato pari ad € 10.000,00 incrementando contestualmente dell'importo corrispondente le risorse del *"Fondo retribuzione di posizione"* di cui all'art. 90 del medesimo CCNL.

2) di attribuire l'importo confluito nel *"Fondo retribuzione di posizione"* alle nuove posizioni ovvero alle nuove figure oggi non contemplate.

3) di far decorrere la nuova ridefinizione di cui al punto precedente, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio sindacale, dal 01.01.2022.

Letto, sottoscritto e approvato.

Bergamo, 04/01/2022

Per la delegazione aziendale

Per la delegazione sindacale