



Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Gallicciolli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERA N. 462 DEL 31/07/2026

Il Direttore Generale - **Dott. Massimo Giovanni Giupponi**
nominato con DGR n. XII/1646 del 21/12/2023

ha adottato la seguente Deliberazione:

ASSISTITO DA:

Il Direttore Amministrativo: F.F. SARTORI ELENA

Il Direttore Sanitario: Dott.ssa Nicoletta Castelli

Il Direttore Sociosanitario: F.F.Dott. Massimo Giovanni Giupponi

OGGETTO: ATTUAZIONE D.G.R. XII/6576 DEL 27.07.2026 AVENTE AD OGGETTO “PRESA D’ ATTO DEI VERBALI DI CONFRONTO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI (OO.SS.) DELLA DIRIGENZA DEL SSN IN MATERIA DI LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2026” E D.G.R. XII/6577 DEL 27.07.2026 AVENTE AD OGGETTO “RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2026 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ – LINEE GENERALI DI INDIRIZZO”. RECEPIMENTO ACCORDO AZIENDALE CON OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA’ E PTA E PRESA D’ATTO INFORMATIVA TRASMESSA A RSU E OO.SS. COMPARTO IN MERITO ALLE RAR 2026.

Articolazione Organizzativa proponente: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.lgs. 30.12.1992, n. 502, avente a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 30.12.2009, n. 33 avente a oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e s.m. e i., con particolare riferimento alle Leggi Regionali n. 23/2015 e n. 22/2021;

RICHIAMATA la D.G.R. X/4467 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, viene costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Bergamo e definito l'assetto organizzativo della stessa;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con nota prot. I. n. 74840 del 29.07.2026 la D.G. Welfare trasmetteva:

- 1) la D.G.R. XII/6576 del 27.07.2026 avente ad oggetto *"Preso d'atto dei verbali di confronto tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali (OO.SS.) della dirigenza del ssn in materia di linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2026"*;
- 2) la D.G.R. XII/6577 del 27.07.2026 avente ad oggetto *"Risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2026 per il personale del Comparto Sanità – Linee generali di indirizzo"*;

RILEVATO che secondo le DGR sopra citate:

- a) *"ogni ente individuerà nell'ambito delle aree (definite negli accordi sindacali regionali) specifici obiettivi da assegnare a livello di unità operativa/di équipe/di gruppo di lavoro/a livello individuale"*;
- b) *"gli Enti, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, potranno individuare ulteriori progettualità coerenti con le aree di intervento sopra indicate"*;
- c) *"il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento individuate a livello di singolo Ente entro il 31 luglio 2026 ...La presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione sufficiente ai fini dell'avvio della progettualità e non necessita di ulteriori trasmissioni o autorizzazioni da parte della Direzione Generale Welfare"*;
- d) *"gli Enti garantiscono inoltre il coinvolgimento del personale in possesso dei requisiti di accesso alle risorse, definiti nelle presenti linee di indirizzo, in almeno un progetto aziendale"*.

PRESO ATTO:

- dell'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata con le OO.SS. delle Aree Dirigenziali sottoscritto in data 20.07.2026, nel quale sono stati individuati gli obiettivi RAR anno 2026 da realizzare per il personale delle Aree Dirigenziali, dettagliati nell'allegato n.1;
- della trasmissione avvenuta con nota prot. n. 72946 del 24.07.2026 - la scadenza imposta da Regione Lombardia del 31.07.2026 sopra citata - a titolo di informativa sindacale, alla RSU e alle OO.SS. del Comparto firmatarie del vigente CCNL, degli obiettivi RAR anno 2026 da realizzare per il personale del Comparto, dettagliati nell'allegato n.2;

TENUTO CONTO del parere favorevole del Nucleo di Valutazione (come da verbale del 23.07.2026) in relazione agli obiettivi RAR anno 2026, così come individuati negli allegati nn. 1 e 2 sopra richiamati;

ATTESO che il Responsabile del procedimento propone di recepire quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l'accordo sindacale siglato in data 20.07.2026 con le OO.SS. delle Aree dirigenziali e le progettualità individuate dall'Agenzia e trasmesse alla RSU e alle OO.SS del Comparto firmatarie del vigente CCNL, di cui agli allegati n. 1 e n. 2;

RILEVATO che le risorse da impegnare per le RAR 2026 verranno stabilite con successivo provvedimento sulla base delle determinazioni di Regione Lombardia, cui compete l'assegnazione delle stesse;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato dal Direttore della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori, Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 502/92 e s.m. e i. e della L. R. n. 33/2009 e s. m. e i.;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1.** di recepire quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l'accordo sindacale siglato in data 20.07.2026 con le OO.SS. delle Aree dirigenziali e le progettualità individuate dall'Agenzia e trasmesse alla RSU e alle OO.SS del Comparto firmatarie del vigente CCNL, di cui agli allegati n. 1 e n. 2;
- 2.** di precisare che, in merito all' accordo integrativo raggiunto con le OO.SS. delle Aree dirigenziali, gli aventi diritto alla percezione delle RAR anno 2026 sono i dirigenti dell'Area Sanità a rapporto esclusivo e i dirigenti della PTA in servizio alla data del 24 giugno 2026 che hanno prestato servizio per almeno quattro mesi nel corso dell'anno 2026;
- 3.** di precisare che, in merito all'Area del Comparto, gli aventi diritto sono i dipendenti del Comparto in servizio alla data del 24 giugno 2026 che hanno prestato servizio per almeno quattro mesi nel corso dell'anno 2026;
- 4.** di esplicitare che costituisce obiettivo RAR la partecipazione, con esito positivo, ad almeno un corso di formazione tra quelli di cui agli allegati nn.1 e 2;
- 5.** di precisare che le risorse da impegnare per le RAR 2026 verranno stabilite con successivo provvedimento sulla base delle determinazioni di Regione Lombardia, cui compete l'assegnazione delle stesse;

6. di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241/1990 e s.m. e i;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L.R. n. 33/2009 e s.m. e i;
8. di dare comunicazione del presente atto al Collegio Sindacale per i controlli di competenza, ai sensi dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e dell'art. 12, comma 14, della L.R. n. 33/2009;

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Massimo Giovanni Giupponi

All: - accordo RAR 2026 Dirigenza
- progetti RAR 2026 Comparto

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Responsabile del procedimento
SARTORI ELENA

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

SC BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA' - Direttore Dott. Sergio Rocca

Si attesta la copertura economica e la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio – Costi (Bilancio/Esercizio/Codice Progetto/Codice Finanziamento): 0

Dati contabili – Costi (Raggruppamento di Budget/Entità Acquirente/Conto Economico/Conto Patrimoniale/Centro di Costo): 0

Importo – Costi (importo): 0

Bilancio – Ricavi (Bilancio/ Esercizio/Codice Progetto): 0

Dati contabili – Ricavi (Entità Acquirente/Conto Economico/Conto Patrimoniale/Centro di Costo): 0

Importo – Ricavi (importo): 0

Note: L'IMPEGNO DI SPESA VERRÀ ASSUNTO CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

Autorizzante
Cuguttu Valeria

Accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica, OO.SS. Dirigenza Area Sanità e PTA in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2026.

Le parti preso atto:

della comunicazione di cui al prot. int. n. 67180 del 10.07.2026 avente ad oggetto “*Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali comparto e dirigenza – anno 2026*” (**all. n.1**) e del relativo dell'allegato 1 alle linee guida regionali in materia di risorse aggiuntive regionali (**all. n. 2**)

CONCORDANO:

- di individuare, secondo quanto previsto nelle linee guida regionali sopra richiamate e nell'ambito delle competenze demandate alla contrattazione decentrata le progettualità da assegnare a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro o a livello individuale;
- di approvare le aree di attività con i relativi obiettivi che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo (**all. n.3**) e di trasmetterle, unitamente al presente accordo, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, per acquisirne la validazione entro il 31 luglio 2026;
- di dare atto che l'assegnazione RAR con decreto regionale avverrà nel 2027 garantendo le quote minime previste dall'accordo regionale, la quota a saldo del valore pro capite sarà calcolata da Regione Lombardia coerentemente sulla base del numero di persone avente titolo all'erogazione fermo restando il raggiungimento degli obiettivi certificato;
- di stabilire che, ai fini del necessario coinvolgimento del personale, l'Agenzia predisporrà un prospetto di assegnazione obiettivi che dovrà essere sottoscritto per **espressa accettazione dai dirigenti interessati**;
- ai fini del raggiungimento degli obiettivi le attività progettuali dovranno concludersi **entro il 30 novembre 2026**;
- di fare riferimento, per tutto quanto non previsto dal presente accordo, alla comunicazione regionale sopra richiamata e al relativo allegato (**all n. 1 e 2**).

Tutto ciò premesso si stabilisce quanto segue:

- a) Gli aventi diritto alla percezione delle RAR anno 2026 sono i dirigenti dell'Area Sanità a **rapporto esclusivo** e i dirigenti della PTA in servizio alla data del 24 giugno 2026 (con attribuzione della quota piena anche per i dirigenti a impegno ridotto e a tempo determinato ai sensi della L. n. 145/2018) che soddisfano altresì i seguenti requisiti:
 - aver prestato servizio per almeno quattro mesi nel corso dell'anno 2026 (non si considerano presenza in servizio le aspettative non retribuite e i periodi di congedo di cui all'art. 42 comma 5 del D.lgs. n.151/2001);
 - aver aderito espressamente alla progettualità assegnata;
 - aver conseguito l'obiettivo assegnato, consistente nella partecipazione con esito positivo ad almeno uno dei corsi di formazione individuati (**all. n. 3**) entro il 30 novembre 2026, come attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione aziendale.
- b) In caso di partecipazione e piena realizzazione delle progettualità assegnate, viene stabilito quale valore soglia garantito per ogni dirigente a rapporto esclusivo l'importo di €. 850,00= al netto di oneri riflessi e IRAP.



- c) Fermo restando il valore soglia garantito di €. 850,00, la quota individuale effettiva è calcolata a saldo, a livello regionale – dalla U.O. Risorse Umane e Professioni del SSR, sulla base del numero del personale avente titolo all'erogazione delle risorse aggiuntive, a seguito della rendicontazione degli aventi diritto certificata da parte degli Enti e validata dal Nucleo di Valutazione.
- d) l'erogazione delle RAR avverrà in un'unica soluzione, nel mese di febbraio 2027, a seguito della presa d'atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale nonché del conseguimento dell'obiettivo, così come validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP).

Norme finali

Eventuali modifiche interpretative all'accordo RAR comunicate da Regione Lombardia, anche se intercorse successivamente alla firma del presente accordo, verranno recepite nella fase attuativa.

L'ATS Bergamo si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dirigente nella effettiva partecipazione alle aree di attività del presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Bergamo, 20 luglio 2026

<u>Per la delegazione trattante di parte pubblica</u>	<u>Per la delegazione trattante di parte sindacale</u>
Direttore Amministrativo – dr. Alessandro Petillo FIRMATO	FVM SIVEMP FIRMATO
Direttore Sanitario – dr.ssa Nicoletta Castelli	FEDIR FIRMATO
Direttore Dipartimento Veterinario – dr. Antonio Sorice FIRMATO	
Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dr.ssa Elena Sartori FIRMATO	
Direttore Affari Generali e Legali – dr.ssa Serena Giupponi FIRMATO	

Ai Direttori Generali ASST
Ai Direttori Generali ATS
Ai Direttori Generali Fondazioni IRCCS
Al Direttore Generale AREU
Al Direttore Generale ACSS

Oggetto: Linee generali di indirizzo sulle Risorse aggiuntive regionali comparto e dirigenza – anno 2026

Gentilissimi,

con riferimento alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2026, con la presente si anticipano le linee generali di indirizzo riportate in allegato, che saranno successivamente recepite con apposita deliberazione della Giunta regionale.

La presente nota illustra, altresì, il nuovo sistema di riconoscimento ed erogazione delle RAR, evidenziandone i principali elementi di innovazione e le modalità applicative, al fine di favorirne un'omogenea attuazione da parte degli Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Preliminarmente si rappresenta che il confronto regionale sulle RAR, per l'area della dirigenza, si è concluso positivamente in data 24 giugno u.s. con la sottoscrizione del relativo verbale mentre per l'area del comparto, nonostante l'ampio confronto svolto, le organizzazioni sindacali hanno ritenuto di non sottoscrivere le linee di indirizzo regionali, come rappresentato nel verbale di sintesi dell'avvenuto confronto.

Il nuovo impianto (sia per la Dirigenza che per il Comparto) è orientato ad estendere il riconoscimento economico al più ampio numero possibile di dipendenti, nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali e finanziari, rappresentando il superamento della precedente metodologia basata sulla effettiva presenza in servizio. In particolare, è prevista un'unica modalità di attribuzione delle RAR, che per il comparto prevede una diversa pesatura fra le aree e i ruoli.

La misura è altresì strutturata per assicurare un'applicazione uniforme sull'intero sistema regionale, mediante la definizione di criteri omogenei.

L'erogazione delle quote economiche è prevista in un'unica soluzione nel mese di febbraio 2027, sulla base di importi soglia di accesso, eventualmente rimodulabili a livello regionale

in funzione del numero complessivo dei beneficiari, al fine di assicurare il rispetto dell'equilibrio delle risorse disponibili e garantire quote economiche identiche per tutti i dipendenti degli Enti del SSR afferenti alla medesima area/ruolo.

Per il comparto, la rimodulazione dei coefficienti di parametrizzazione tra le aree contrattuali valorizza il ruolo delle professioni sanitarie, assicurando al contempo un adeguato riconoscimento economico a tutto il personale che contribuisce quotidianamente alla qualità e al funzionamento dei servizi.

Da ultimo si evidenzia che, al fine di dare attuazione alle presenti linee di indirizzo, gli Enti sono tenuti, quale **primo** adempimento, a definire gli obiettivi progettuali, che dovranno essere, previamente illustrati alle rappresentanze sindacali aziendali, successivamente sottoposti al Nucleo di Valutazione aziendale ai fini della presa d'atto, entro il **31 luglio 2026**.

Cordiali saluti

Il Direttore Generale
Mario Giovanni Melazzini

2026_07_09_Allegato 1 Circolare RAR.pdf

Responsabile del procedimento: Paola Carini Tel. 0267653813

Linee di indirizzo regionali in materia di risorse aggiuntive regionali

Area del comparto della sanità pubblica

Le risorse RAR 2026 vengono destinate alle seguenti aree di intervento e macro-obiettivi.

Macro Obiettivo 1

Integrazione e interconnessione ospedaliera e territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica tra i diversi setting assistenziali.

Macro Obiettivo 2

Progressiva messa a sistema e consolidamento delle Case di Comunità, degli Ospedali di Comunità e delle Centrali Operative Territoriali.

Macro Obiettivo 3

Integrazione e interconnessione nell'ambito della salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria, anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute.

Macro Obiettivo 4

Introduzione di soluzioni informatiche innovative finalizzate all'integrazione dei servizi sanitari, sociosanitari, amministrativi e tecnici, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026, con particolare riferimento:

- all'alimentazione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE 2.0);
- all'evoluzione dei sistemi aziendali verso la piattaforma regionale SGGT 2.0;
- al rafforzamento dei livelli di cybersecurity.

Macro Obiettivo 5

Sviluppo di progettualità finalizzate all'attuazione di politiche basate sull'approccio integrato "One Health", attraverso il coinvolgimento coordinato dei professionisti del sistema e degli stakeholder interessati.

Macro Obiettivo 6

Sviluppo di progetti finalizzati al miglioramento della gestione delle agende ambulatoriali.

Macro Obiettivo 7

Sviluppo di progetti finalizzati alla prevenzione, gestione e contrasto di ogni forma di aggressione nei luoghi di lavoro.

Macro Obiettivo 8

Sviluppo di progettualità finalizzate all'implementazione del modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche.

Macro Obiettivo 9 (nuovo 2026)

Sviluppo di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale.

Gli Enti, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, potranno individuare ulteriori progettualità coerenti con le aree di intervento sopra indicate.

Definizione e validazione degli obiettivi

Ciascun Ente individuerà, nell'ambito delle aree sopra indicate, specifici obiettivi da assegnare a livello di unità operativa/di équipe/di gruppo di lavoro/a livello individuale.

Gli obiettivi dovranno essere associati a indicatori di risultato di **tipo "on/off"**, tali da prevedere esclusivamente il pieno raggiungimento o il mancato raggiungimento dell'obiettivo, senza graduazioni o percentuali intermedie.

Gli obiettivi, previamente illustrati alle rappresentanze sindacali aziendali, saranno sottoposti al Nucleo di Valutazione aziendale ai fini della presa d'atto **entro il 31 luglio 2026**.

La presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione sufficiente ai fini dell'avvio della progettualità e non necessita di ulteriori trasmissioni o autorizzazioni da parte della Direzione Generale Welfare.

Si richiama quanto previsto dal paragrafo 11.1.5 "Risorse Aggiuntive Regionali" della D.G.R. XII/5589 del 30 dicembre 2025, in cui si stabilisce che "In merito alla definizione delle progettualità attinenti alle risorse aggiuntive regionali, si invitano gli Enti a considerare che le prestazioni richieste per il loro conseguimento, devono essere comunque commisurate alle risorse spettanti in caso di raggiungimento degli obiettivi assegnati."

È compito degli Enti garantire **adeguata informazione** al personale sull'avvio delle progettualità e sulle modalità di partecipazione e di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Gli Enti garantiscono inoltre il coinvolgimento del personale in possesso dei requisiti di accesso alle risorse, definiti nelle presenti linee di indirizzo, in almeno un progetto aziendale.

L'adesione dovrà essere espressa formalmente dal dipendente e non potrà essere desunta implicitamente e costituisce condizione preliminare per il riconoscimento della quota spettante.

Per l'anno 2026, in caso di partecipazione e piena realizzazione delle progettualità

assegnate, vengono stabiliti quali **valori soglia garantiti** per i dipendenti i seguenti importi, al netto di oneri riflessi e IRAP:

Aree Valore soglia 2026

Aree	Pesatura	Valore Soglia
Ruolo Sanitario: Area dei professionisti della salute e dei funzionari ed EQ	1,5	735,00
Altri ruoli: Area dei professionisti della salute e dei funzionari ed EQ	1,3	637,00
Area degli assistenti	1,2	588,00
Area degli operatori e personale di supporto	1	490,00

La quota individuale effettiva è calcolata **a saldo** – dalla U.O. Risorse Umane e Professioni del SSR - sulla base del numero del personale avente titolo all'erogazione, fermo restando il valore soglia garantito sopra riportato in relazione all'area/ruolo di appartenenza.

Il valore pro-capite delle quattro quote effettive è stabilito a livello regionale, a seguito della rendicontazione degli aventi diritto certificata da parte degli Enti e validata dal Nucleo di Valutazione.

La rendicontazione sopra indicata dovrà essere inviata agli uffici competenti della D.G. Welfare **entro e non oltre il 18 dicembre 2026** prevedendo uno specifico format regionale che verrà messo a disposizione agli Enti.

Requisiti e modalità di erogazione

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2026 avverrà a saldo in un'unica soluzione con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2027, a favore del personale dipendente degli Enti che sia in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio a decorrere dal 24 giugno 2026.

Qualora, nel corso dell'anno, intervenga il passaggio a qualsiasi titolo (es. mobilità, assunzione da concorso, ecc.) di un dipendente tra Enti del SSR,

l'adesione alla progettualità RAR è consentita presso un solo Ente. Pertanto, è necessaria una verifica da parte degli Enti affinché il dipendente assunto successivamente al 24 giugno 2026 non abbia già aderito ad una progettualità presso il precedente Ente.

- b) essere in servizio per almeno quattro mesi nel corso dell'anno 2026;
- c) aver aderito formalmente alla progettualità assegnata;
- d) aver conseguito l'obiettivo assegnato nella tempistica sottoindicata, come attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione aziendale.

Ai fini della maturazione del periodo minimo di 4 mesi di cui lettera b) non si considerano le aspettative non retribuite e i periodi di congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001.

La verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale dovrà essere effettuata in tempo utile per consentire agli Enti l'inoltro della rendicontazione RAR entro il termine del 18 dicembre 2026.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, le attività progettuali dovranno concludersi **entro il 30 novembre 2026**.

Il possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), c) e d) comporta l'attribuzione dell'intera quota individuale, compreso tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Area della dirigenza

Aree di intervento e macro-obiettivi

Le risorse RAR 2026 vengono destinate alle seguenti aree di intervento e macro-obiettivi.

Area di Intervento - Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".

Area di Intervento - Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.

Area di Intervento - Macro Obiettivo 3 - Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria con indicazioni comuni di tipo amministrativo, contrattualistico, di accreditamento.

Area di Intervento - Macro Obiettivo 4 - Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriali con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti.

Area di Intervento - Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);

Area di intervento – Macro Obiettivo 6 – Progetti per Attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.

Area di intervento – Macro Obiettivo 7 – Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazione dei processi

Area di intervento – Macro Obiettivo 8 - Sviluppo di progetti legati al sistema di prevenzione e controllo in Sanità Pubblica Veterinaria in conformità del Piano Regionale integrato della Sanità Pubblica Veterinaria 2019/2023.

Area di intervento – Macro Obiettivo 9 - Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro

Area di intervento – Macro Obiettivo 10 - Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche

Gli Enti, nell'ambito della contrattazione integrativa aziendale, potranno individuare ulteriori progettualità coerenti con le aree di intervento sopra indicate.

Definizione e validazione degli obiettivi

Ciascun Ente individuerà, nell'ambito delle aree sopra indicate, specifici obiettivi da assegnare a livello di unità operativa/di équipe/di gruppo di lavoro/a livello individuale.

Gli obiettivi dovranno essere associati a indicatori di risultato di **tipo "on/off"**, tali da prevedere esclusivamente il pieno raggiungimento o il mancato raggiungimento dell'obiettivo, senza graduazioni o percentuali intermedie.

Gli obiettivi, previamente illustrati alle rappresentanze sindacali aziendali, saranno sottoposti al Nucleo di Valutazione aziendale ai fini della presa d'atto **entro il 31 luglio 2026**.

La presa d'atto da parte del Nucleo di Valutazione costituisce condizione sufficiente ai fini dell'avvio della progettualità e non necessita di ulteriori trasmissioni o autorizzazioni da parte della Direzione Generale Welfare.

Si richiama quanto previsto dal paragrafo 11.1.5 della D.G.R. XII/5589 del 30 dicembre 2025, in cui si stabilisce che *"In merito alla definizione delle progettualità attinenti alle risorse aggiuntive regionali, si invitano gli Enti a considerare che le prestazioni richieste per il loro conseguimento, devono essere comunque commisurate alle risorse spettanti in caso di raggiungimento degli obiettivi assegnati."*

È compito degli Enti garantire **adeguata informazione** al personale sull'avvio delle progettualità e sulle modalità di partecipazione e di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Gli Enti garantiscono inoltre il coinvolgimento del personale in possesso dei requisiti di accesso alle risorse, definiti nelle presenti linee guida, in almeno un progetto aziendale.

L'adesione dovrà essere espressa formalmente dal dirigente e non potrà essere desunta implicitamente e costituisce condizione preliminare per il riconoscimento della quota spettante.

L'ammontare delle risorse da assegnare a ciascun Ente sarà determinato in base al numero dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti dalle presenti linee di indirizzo.

Per l'anno 2026, in caso di partecipazione e piena realizzazione delle progettualità assegnate, viene stabilito quale **valore soglia garantito** per ogni dirigente a rapporto esclusivo l'importo di **€ 850,00=** al netto di oneri riflessi e IRAP.

Fermo restando il valore soglia garantito di € 850,00, la quota individuale effettiva è calcolata a saldo, a livello regionale – dalla U.O. Risorse Umane e Professioni del SSR, sulla base del numero del personale avente titolo all'erogazione delle risorse aggiuntive, a seguito della rendicontazione degli aventi diritto certificata da parte degli Enti e validata dal Nucleo di Valutazione.

La rendicontazione sopra indicata dovrà essere inviata agli uffici competenti della D.G. Welfare **entro e non oltre il 18 dicembre 2026** prevedendo uno specifico format regionale che verrà messo a disposizione agli Enti

Requisiti e modalità di erogazione

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali relative all'anno 2026 avverrà a saldo in un'unica soluzione con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2027, a favore del personale dipendente degli Enti che sia in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) essere in servizio (per la dirigenza area sanità a rapporto esclusivo) a decorrere dalla data di sottoscrizione del verbale di confronto, avvenuta il 24 giugno 2026.
Qualora, nel corso dell'anno, intervenga il passaggio a qualsiasi titolo (es. mobilità, assunzione da concorso, ecc.) di un dipendente tra Enti del SSR, l'adesione alla progettualità RAR è consentita presso un solo Ente. Pertanto, è necessaria una verifica da parte degli Enti affinché il dipendente assunto successivamente al 24 giugno 2026 non abbia già aderito ad una progettualità presso il precedente Ente;
- b) essere in servizio per almeno quattro mesi nel corso dell'anno 2026
- c) aver aderito formalmente alla progettualità assegnata;
- d) aver conseguito l'obiettivo assegnato nella tempistica sottoindicata, come attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione aziendale.

Ai fini della maturazione del periodo minimo di 4 mesi di cui lettera b) non si considerano le aspettative non retribuite e i periodi di congedo di cui all'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001.

La verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale dovrà essere effettuata in tempo utile per consentire agli Enti l'inoltro della rendicontazione RAR entro il termine del 18 dicembre 2026.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, le attività progettuali dovranno concludersi **entro il 30 novembre 2026**.

Il possesso dei requisiti di cui alle lettere a), b), c) e d) comporta l'attribuzione dell'intera quota individuale, compresi i dirigenti ad impegno ridotto e i dirigenti a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.

DIRIGENZA				
Macroobiettivo	Obiettivo	Assegnazione	Modalità di valutazione	Durata
5-Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel PSSD 2023-2026 di Regione Lombardia (FSE 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)	Intelligenza artificiale in ATS: guida per un uso consapevole tra potenzialità, limiti e etica	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	14
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	
5-Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel PSSD 2023-2026 di Regione Lombardia (FSE 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)	Sharepoint come ambiente di lavoro per la gestione dei progetti ATS-formazione referenti	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	16
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	
5-Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel PSSD 2023-2026 di Regione Lombardia (FSE 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)	Sharepoint come ambiente di lavoro per la gestione dei progetti ATS-formazione utenti	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	8
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	
5-Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity, nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel PSSD 2023-2026 di Regione Lombardia (FSE 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)	Syllabus moduli della "Transizione digitale"	Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione 100% rilasciato dalla piattaforma e caricato nell'area personale dell'angolo della formazione	Durata in base ai moduli scelti
8-Sviluppo di progetti legati al sistema di prevenzione e controllo in Sanità Pubblica Veterinaria in conformità del Piano Regionale Integrato della Sanità Pubblica Veterinaria 2019/2023	La gestione dei provvedimenti a seguito di malgoverno e maltrattamento animale	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	5
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	
9-Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Wellness aziendale e la gestione delle emozioni: paura, ansia, stress	Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione 100% rilasciato dalla piattaforma e caricato nell'area personale dell'angolo della formazione	8
9-Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Conflitti organizzativi e dinamiche interpersonali	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	6
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	
9-Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Comunicare nella complessità: il teatro sociale per la gestione dell'aggressività e dei conflitti	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	7
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	
10-Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche	innova Salute	Tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	Adempimento di tutti gli step richiesti dall'Ufficio Formazione: 100%	in base ai moduli
		Partecipazione al corso	Conseguimento attestato di partecipazione: 100%	

[Handwritten signatures and initials]