

Accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto in merito alle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2025.

Le parti preso atto:

1. dell'accordo regionale in materia di Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) per l'anno 2025 del personale del Comparto sottoscritto in data 17.06.2025 (all. n.1)
2. della DGR n. XII/4705 del 14.07.2025 (all. n. 2)

CONCORDANO:

- di individuare, secondo quanto previsto nell'accordo regionale sopra richiamato e nell'ambito delle competenze demandate alla contrattazione decentrata, le linee di attività aziendali e i correlati obiettivi da assegnare a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro o a livello individuale;
- di dare atto che lo stanziamento delle RAR avverrà sulla base dei decreti di assegnazione regionali 2025 al fine di garantire le quote previste dall'accordo regionale, coerentemente con il raggiungimento degli obiettivi;
- di approvare le aree di attività con i relativi obiettivi 2025 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo (all. n.3) e di trasmetterle, unitamente al presente accordo, al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, per acquisirne la validazione;
- di stabilire che, ai fini del necessario coinvolgimento del personale, l'Agenzia predisporrà un prospetto di assegnazione obiettivi RAR 2025 che dovrà essere sottoscritto per presa visione dai dipendenti interessati;
- di fare riferimento, per tutto quanto non previsto dal presente accordo, all'accordo regionale sopra richiamato;
- di stabilire che tutti i dipendenti verranno coinvolti almeno in 1 Area di intervento.

Tutto ciò premesso si stabilisce quanto segue:

- a) gli aventi diritto alla percezione delle RAR anno 2025 sono i dipendenti dell'Area del Comparto Sanità che abbiano prestato servizio nel corso dell'anno 2025 per almeno 6 mesi, riferito all'effettiva presenza in servizio, essendo inoltre condizione necessaria per accedere alle RAR essere in servizio alla data del 17.06.2025.
- b) la quota complessiva pro-capite individuale prevista dall'intesa regionale per le singole Aree di inquadramento sarà erogata in base:
 - b.1 alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo di interesse, misurato nei due step valutativi, come attestato dall'Agenzia e validato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP);

- b.2 all'eventuale regime tempo parziale o sua variazione in corso d'anno.
- c) i dipendenti riceveranno entro il mese di ottobre 2025 una quota corrispondente al 70% della quota (a) pro capite stabilita nell'accordo regionale, con la precisazione che tale quota sarà proporzionata al numero di giornate in presenza, per evitare recuperi in sede di saldo.
- d) l'erogazione della quota RAR è subordinata all'effettuazione, con esito positivo, di almeno 1 dei corsi di formazione (all. n. 3), entro il termine del 31.12.2025 o comunque prima della cessazione del servizio.
- e) il riproporzionamento della quota pro capite di cui al punto a), così come declinata nell'accordo regionale richiamato, avverrà sulla base di:
- effettivo servizio in relazione a data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
 - tipo di rapporto di lavoro (a tempo pieno/ parziale);
 - assenze dal servizio nel periodo di riferimento.
- f) sono considerate presenza, esclusivamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:
- ferie e festività (art. 49 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022);
 - riposo biologico (art. 110 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022);
 - congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.lgs. n. 151/2001, ai sensi di quanto disposto dall'art. 60 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
 - infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
 - permessi sindacali di cui all'art. 4 CCNQ 04.12.2017 e s.m.i.
- Tale elencazione è tassativa.
- g) il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP), preliminarmente, prenderà atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale.
- h) entro il mese di aprile 2026, previa verifica della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni Area, come certificata dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (NVP), verrà erogato l'importo del saldo della quota a) pro capite spettante nonché la quota aggiuntiva di cui al punto b) dell'accordo regionale, tenendo altresì conto, per ciascun dipendente, del numero di giornate di presenza per il periodo relativo all'attività di progetto ovvero dal 1 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Norme finali



Eventuali modifiche interpretative all'accordo RAR comunicate da Regione Lombardia, anche se intercorse successivamente alla firma del presente accordo, verranno recepite nella fase attuativa.

L'ATS Bergamo si impegna ad assicurare il coinvolgimento di tutto il personale dipendente nella effettiva partecipazione alle aree di attività del presente accordo, mediante incontri di presentazione e di monitoraggio delle attività previste, nonché di valutazione dell'apporto al raggiungimento dell'obiettivo assegnato.

Bergamo, 1° ottobre 2025.

<u>Per la delegazione trattante di parte pubblica</u>	<u>Per la delegazione trattante di parte sindacale</u>
Direttore Amministrativo – dr. Alessandro Petillo FIRMATO	RSU FIRMATO
Direttore Sanitario – dr.ssa Nicoletta Castelli FIRMATO	FP CGIL
Direttore Socio-Sanitario – dr.ssa Barbara Caimi	CISL FP FIRMATO
Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dr.ssa Elena Sartori FIRMATO	UIL FPL
Direttore SC Affari Generali e Legali – dr.ssa Serena Giupponi FIRMATO	
Dirigente Professioni Sanitarie – dr. Davide Del Brocco FIRMATO	

REGIONE LOMBARDIA

Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali

- Anno 2025 -

per il personale del Comparto della Sanità Pubblica

TRA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

OO.SS. REGIONALI DEL COMPARTO DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 17 giugno 2025 la Delegazione di parte pubblica Regionale così come composta ai sensi della DGR XII/1814 del 29/01/2024 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate per il previsto confronto regionale per la definizione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2025.

Le parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnati nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del PNRR e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinato negli indirizzi di programmazione regionale.

Alla luce di quanto sopra, Regione Lombardia e le OO.SS. sopra individuate stabiliscono, per l'anno 2025, di destinare al personale pubblico del SSR le risorse economiche individuate con l'istituto contrattuale delle RAR, nella misura massima consentita dalla normativa vigente.

Visti:

- la legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi in materia di sanità) e s.m.i.,
- la Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";
- la legge 30 dicembre 2021, n. 234 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024";
- la legge 29/12/2022, n.197: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025", e in particolare l'art. 1, comma 528;
- la DGR XI/6026 dell'1/03/2022: "*Linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS) delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (AREU)*" - (richiesta di parere alla commissione consiliare)";
- la DGR XI/6278 dell'11/04/2022: "*Linee guida regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS) delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (ASST), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (AREU)*" - (a seguito di parere della commissione consiliare)";
- la DGR XII/3720 del 30/12/2024: "*Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025*".

Ciò premesso, la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. regionali, stabiliscono di destinare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2025 al

personale pubblico del SSR e ritengono opportuno procedere con l'individuazione di massima, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, delle seguenti aree di attività.

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 1** - Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 2** - Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 3** - Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute;

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 4** Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);

Area di Intervento - **Macro Obiettivo 5** - Progetti per Attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata

Area di intervento – **Macro Obiettivo 6** – Sviluppo di progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali;

Area di intervento – **Macro Obiettivo 7** – Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro;

Area di intervento – **Macro Obiettivo 8** - Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche

Le Aziende/Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento- macro obiettivi.

Ogni Azienda/Ente/Istituto nell'ambito delle sopradette aree di attività individuerà l'obiettivo da assegnare a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale. Ai fini del necessario coinvolgimento del personale, le Aziende dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione obiettivi; tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi.

Le risorse RAR 2025 quantificate complessivamente in euro 85.574.568,00 (comprensivi di oneri e irap), sono destinate all'anno di competenza, non si consolidano nel fondo contrattuale e sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità e condizioni di lavoro.

L'ammontare delle risorse RAR da destinare a ogni Ente è definito in proporzione al numero dei dipendenti al 30 giugno 2025.

L'assegnazione agli Enti, in sede di bilancio di assestamento, sarà utile ai fini della liquidazione di una quota nel corso del 2025 e della quota saldo nel 2026, eventualmente riparametrate sulla base delle risorse assegnate agli stessi.

Per l'anno 2025 le quote pro capite (a cui si aggiungono oneri riflessi e irap) sono fissate nella misura massima di cui alla sotto riportata tabella, prevedendo una quota fissa di cui alla lett. a) e delle quote variabili- non cumulabili- tra loro di cui alla lettera b), come di seguito specificato:

- a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote massime raggruppate come di seguito specificato:

Aree	Quota 2025
Professionisti della salute e funzionari	Euro 800,00
Assistenti	Euro 745,00
Operatori e Personale di supporto	Euro 656,00

- b) emergenza riferita a carenza di personale:

- 1) A tutto il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 c. 3, è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=, tale quota viene rapportata al numero di mesi in cui il dipendente è assegnato a servizi operanti sulle 24 ore ed effettua i relativi turni sulle 24 ore;
- 2) Al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=.

La liquidazione delle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2025, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento, terrà conto:

- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione;
- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2025, e sulla base di un coinvolgimento minimo di n. 6 mesi. A tal proposito è comunque condizione necessaria per accedere alle RAR, essere in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Si precisa che ai fini del calcolo sia della quota pro capite, sia della quota aggiuntiva per il personale turnista, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione a data assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);
- assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

Saranno considerate convenzionalmente presenza, esclusivamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL comparto sanità;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D. Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL del comparto sanità;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL del comparto sanità;
- i permessi sindacali di cui all'art 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

Tale elencazione è tassativa e non potrà essere derogata o integrata in sede di contrattazione decentrata.

Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2025.

Il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento individuate a livello di singolo Ente. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

La successiva verifica da parte del Nucleo di valutazione aziendale in ordine alla sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del personale coinvolto nonché in ordine al positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare una quota entro il mese di ottobre 2025, corrispondente al 70% della quota pro capite eventualmente riparametrabile.

A seguito della chiusura delle progettualità, il Nucleo di Valutazione Aziendale valuterà gli esiti finali delle stesse e dovrà certificare il rispetto da parte dell'Ente dei criteri di riconoscimento delle quote economiche ai dipendenti stabiliti dal confronto regionale.

Acquisita la certificazione da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni Aziendali, potrà essere corrisposto l'importo del saldo della quota pro-capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto b), entro il mese di aprile 2026. A tal fine le parti concordano di effettuare entro il mese di marzo 2026 un monitoraggio per verificare la corretta applicazione, in ogni ente, dei criteri del presente accordo e delle risorse economiche complessive.

Destinatario delle disposizioni del presente atto è il personale delle ATS, delle ASST, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

I principi di cui alle presenti linee generali si applicano altresì al seguente personale:

- Agenzia di Controllo del Sistema Socio-Sanitario lombardo (ACSS);
- Agenzia Regionale Protezione Ambiente (ARPA) che fermo restando l'ammontare delle quote pro capite, tenuto conto della specificità delle attività svolte dalle stesse, provvederanno alla declinazione di obiettivi specifici;
- Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia Romagna.

Gli enti di cui al capoverso precedente possono provvedere nell'ambito della loro autonomia e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

È altresì destinatario delle disposizioni del presente atto il personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione delle presenti linee di indirizzo, avverrà per il tramite dell'Assessorato Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità.

Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

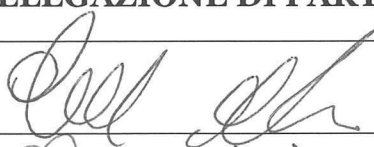
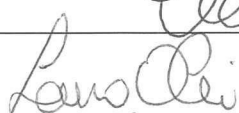
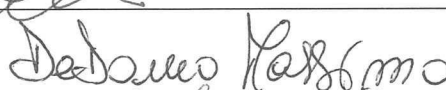
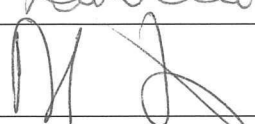
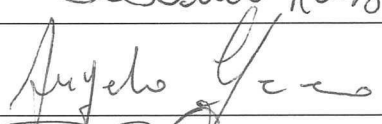
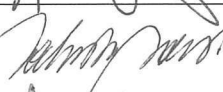
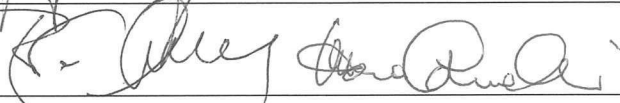
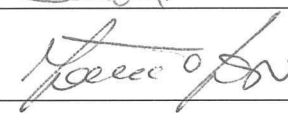
Direttore Generale Welfare

Dirigente competente della Direzione Generale Welfare: Paola Carini

Lorella Cecconami

Giuseppe Micale

Roberta Labanca	Sottoscritto con firma digitale
Silvano Casazza	Sottoscritto con firma digitale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
CGIL FP	
CISL FP	 
UIL FPL	 
FIALS	 
NURSING UP	  
NURSIND	



Regione Lombardia
LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N. XII/ 4705

SEDUTA DEL 14/07/2025

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali

MARCO ALPARONE *Vicepresidente*

ALESSANDRO BEDUSCHI

GUIDO BERTOLASO

FRANCESCA CARUSO

GIANLUCA COMAZZI

ALESSANDRO FERMI

PAOLO FRANCO

GUIDO GUIDESI

ROMANO MARIA LA RUSSA

ELENA LUCCHINI

FRANCO LUCENTE

GIORGIO MAIONE

BARBARA MAZZALI

MASSIMO SERTORI

CLAUDIA MARIA TERZI

SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Riccardo Perini

Su proposta dell'Assessore Guido Bertolaso

Oggetto

APPROVAZIONE ACCORDI TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) ANNO 2025

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Mario Melazzini

La Dirigente Paola Carini

Esito favorevole del controllo degli aspetti finanziari e/o patrimoniali, ai sensi dell'art. 8, comma 5 della D.G.R. n. 4755/2016:

Il Direttore Centrale Manuela Giaretta



Regione Lombardia
LA GIUNTA

VISTI:

- il D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- la L. 30/12/2023 n. 213: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- la L. 30/12/2024, n. 207 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area delle funzioni locali, triennio 2016/2018 sottoscritto in data 17 dicembre 2020;
- CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità, triennio 2019/2021 sottoscritto in data 2 novembre 2022;
- CCNL dell'Area Sanità, triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23 gennaio 2024;

RICHIAMATE le seguenti Leggi Regionali:

- L.R. 7/7/2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi della XII legislatura;
- L.R. 30/12/ 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di Sanità" e s.m.i.;
- L.R. 30/12/2024, n. 22 "Legge di stabilità 2025-2027";
- L.R. 30/12/2024, n. 23 "Bilancio di previsione 2025-2027";

DATO ATTO del Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII Legislatura approvato dal Consiglio Regionale con DCR 20 giugno 2023 n. XII/42 e in particolare, l'azione 2.3.9.1 "Valorizzare il personale e le professioni sanitarie";

PRESO ATTO della DGR n. XII/1814 del 29/01/2024 recante "Nuova costituzione della Delegazione di Parte Pubblica - modifica della DGR n. XI/4727 del 17 maggio 2021";

RICHIAMATE altresì:

- la DGR n. XI 6278 del 11/04/2022: "Linee guida regionali per l'adozione dei piani di organizzazione aziendale strategici (Poas) delle Agenzie Di Tutela Della Salute (Ats), delle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (Asst), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (Irccs) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (Areu)" - (a seguito di parere della commissione consiliare)";
- la DGR n. XII 1827 del 31/01/2024 recante "determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024";



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- la DGR n. XII 3670 del 16/12/2024 recante *“Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e socio sanitario per l'esercizio 2025 – quadro economico programmatico”*
- la DGR n. XII 3720 del 30/12/2024 *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025”*;

DATO ATTO che hanno avuto luogo i confronti regionali tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali - Sezione PTA, per la condivisione dei seguenti accordi:

- *“Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2025 - per il personale del comparto della sanità pubblica”*;
- *“Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica”*;

DATO ATTO che nella giornata del 17 giugno 2025 si è concluso il confronto con le OO.SS. della Comparto Sanità ed è stato condiviso l'accordo *“Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2025 - per il personale del comparto della sanità pubblica”*;

DATO ATTO che nella medesima giornata del 17 giugno 2025 si è concluso il confronto con le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali - Sezione PTA ed è stato condiviso l'accordo *“Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2025 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica”*;

CONSIDERATO che la sottoscrizione dei sopracitati accordi è avvenuta sia presso gli uffici regionali che tramite firma elettronica;

PRECISATO che le risorse sono quantificate complessivamente in euro 111.471.000,00, di cui:

- euro 85.574.568,00 (comprensivi di oneri e irap) per il Comparto;
- euro 25.896.432,00 (comprensivi di oneri e irap) per la Dirigenza;

PRECISATO altresì che:

- le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Comparto e della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica trovano copertura sul capitolo 8374 a valere sul bilancio regionale per l'esercizio 2025 a seguito dell'approvazione della legge di assestamento di cui al PDL 125/2025 *“Assestamento al bilancio 2025 – 2027 con modifiche di leggi regionali”*;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2025, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- le Risorse Aggiuntive Regionali, che risultano essere vincolate ed indisponibili, potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali con le modalità indicate nell'accordo;

RITENUTO di rinviare a successivi provvedimenti degli uffici competenti della Direzione Generale Welfare e della Direzione Centrale Bilancio e Finanza l'assegnazione, l'impegno di spesa e l'erogazione delle risorse di parte corrente per il finanziamento delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui al presente provvedimento alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, AREU e Agenzia dei controlli, a seguito dell'approvazione della legge di assestamento e dei conseguenti provvedimenti attuativi;

RITENUTO pertanto di approvare:

- l'accordo "*Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali – anno 2025 - per il personale del comparto della sanità pubblica*", Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- l'accordo "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica*", Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

All'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare l'accordo tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS del Comparto Sanità ad oggetto: "*Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2025 - per il personale del comparto della Sanità Pubblica*" - Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare l'accordo tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali Sezione PTA ad oggetto: "*Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2025 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica*" - Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento;
3. di dare atto che:
 - le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2025 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità e sono



Regione Lombardia

LA GIUNTA

destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;

- le Risorse Aggiuntive Regionali che risultano essere vincolate ed indisponibili potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali con le modalità indicate nell'accordo;
4. di dare atto che la copertura finanziaria relativa alle Risorse Aggiuntive Regionali 2025, quantificate complessivamente in euro 111.471.000,00, di cui euro 85.574.568,00 (comprensivi di oneri e Irap) per il Comparto ed euro 25.896.432,00 (comprensivi di oneri e Irap) per la Dirigenza è assicurata nella legge di assestamento di cui al PDL 125/2025 "Assestamento al bilancio 2025 – 2027 con modifiche di leggi regionali" a valere sul capitolo 8374 per l'esercizio 2025;
 5. di rinviare a successivi provvedimenti, degli uffici competenti della Direzione Generale Welfare e della Direzione Centrale Bilancio e Finanza, l'assegnazione, l'impegno di spesa e l'erogazione delle risorse di parte corrente per il finanziamento delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui al presente provvedimento alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, AREU e Agenzia dei controlli a seguito dell'approvazione della legge di assestamento e dei conseguenti provvedimenti attuativi;
 6. di dare mandato al Dirigente competente di procedere all'adozione degli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
 7. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 26 e 27 del D.lgs. n. 33/2013.

IL SEGRETARIO
RICCARDO PERINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

COMPARTO			
macroobiettivo	obiettivo	assegnazione	Modalità valutazione
N.8 - Sviluppo progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche	Prospettiva salute	partecipazione ad almeno 1 convegno nelle 2 giornate alla Fiera	conseguimento attestato di partecipazione: 100%
		tutto il personale individuato per la realizzazione dei convegni delle 2 giornate in Fiera	rispetto delle scadenze indicate dalla SS Formazione: 100%
N.7 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Wellness aziendale: impariamo a comunicare meglio e a gestire le emozioni	tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	rispetto delle scadenze indicate dalla SS Formazione: 100%
		partecipazione al corso	conseguimento attestato di partecipazione: 100%
N. 5 Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della	PANFLU	tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	rispetto delle scadenze indicate dalla SS Formazione: 100%
		partecipazione al corso	conseguimento attestato di partecipazione: 100%
N.7 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici: etica, doveri e responsabilità quotidiane	tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	rispetto delle scadenze indicate dalla SS Formazione: 100%
		partecipazione al corso	conseguimento attestato di partecipazione: 100%
N. 5 Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della	Conoscere il PIAO 2025-2027	tutto il personale individuato per la realizzazione del corso	rispetto delle scadenze indicate dalla SS Formazione: 100%
		partecipazione al corso	conseguimento attestato di partecipazione: 100%
N.7 - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	La gestione dei conflitti interni in ambito lavorativo	tutto il personale del comparto	conseguimento attestato di partecipazione: 100%