



Accordo ad integrazione del Sistema di Valutazione e Misurazione delle performance individuale e organizzativa per il personale dipendente del Comparto

VISTI:

- l'art. 6 comma 3 lettera c) del CCCNL 27.10.2025 Comparto Sanità ai sensi del quale: "Sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui al comma 3 dell'art. 9 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie): i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance";
- l'art. 9 comma 5 lettera b) del CCCNL 27.10.2025 Comparto Sanità ai sensi del quale: "Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance";

PRESO ATTO di quanto prevede l'art. 18 comma 2 Dlgs. n. 150/2009 che testualmente stabilisce: *"è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegato alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto"*.

Le parti, in via preliminare, richiamato l'accordo sindacale sottoscritto in data 1.10.2025 e recepito con deliberazione n. 678 del 16.10.2025, confermano i criteri per la determinazione delle quote teoriche e i criteri per la liquidazione dei premi correlati alla produttività collettiva.

Inoltre, considerato che:

- il sistema incentivante è legato al ciclo della performance e che tale ciclo prevede l'assegnazione degli obiettivi a tutte le Strutture e al personale ATS ed i relativi monitoraggi intermedi e finale in capo Responsabili con il supporto del Controllo di Gestione, Formazione e Qualità;
- la validazione periodica è trasmessa al NVP consentendo di rendere disponibile il fondo di incentivazione per l'erogazione delle quote.

con la presente ipotesi di accordo, precisano:

le tempistiche per il pagamento della produttività come di seguito indicato:

- le quote teoriche lorde mensili determinate, differenziate per aree di inquadramento secondo quanto già stabilito nell'accordo recepito con deliberazione n. 678 del 16.10.2025, verranno corrisposte mensilmente dal mese di maggio dell'anno di competenza in poi sino al mese di marzo dell'anno successivo;
- la somma delle quote teoriche lorde mensili individuali da erogare dal mese di maggio dell'anno di competenza in poi sino al mese di marzo dell'anno successivo dovrà essere parametrato all'area, come da tabella di seguito riportata, e non potrà essere liquidato complessivamente più del 50% del fondo premialità pari ad euro 307.066,00 considerato che la quota del fondo art. 63 (fondo premialità e condizioni di lavoro) da destinarsi alla incentivazione è pari ad euro 614.133,00;
- i dipendenti, a seconda dell'area di inquadramento, percepiranno le quote destinate alla produttività come segue:

| AREA DI INQUADRAMENTO | COEFFICIENTE CHE DIFFERENZIA LE AREE |
|---------------------------------------|---|
| Personale di supporto (ex cat. A e B) | 1,30 |
| Operatori (ex cat. Bs) | 1,40 |
| Assistenti (ex cat. C) | 1,55 |



| | |
|---|------|
| Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex cat. D e Ds) | 1,80 |
|---|------|

- d. nel mese di aprile dell'anno successivo a quello di competenza verrà liquidato il saldo del fondo della produttività collettiva (pari a circa euro 307.066) sulla base dei parametri indicati e degli esiti del sistema di valutazione aziendale come certificati dal NVP.
- e. nel mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza verranno liquidati i residui dei fondi artt. 63 e 64, sulla base dei parametri indicati e degli esiti del sistema di valutazione aziendale come certificati dal NVP citati al punto precedente;
- f. il presente accordo decorre dal 01.01.2026 con conseguente abrogazione delle disposizioni in tema di produttività previste nel CCIA 2009 (pag. 40), che pertanto sono superate dalla fattiva entrata in vigore del presente accordo.
- g. relativamente al pagamento delle quote dei fondi contrattuali anno 2024 così come integrati dal CCNL del comparto sanità triennio 2022/2024 del 27.10.2025 (artt. 63 e 64) pari ad Euro 39.739,00 si stabilisce che le quote verranno corrisposte con le competenze stipendiali del mese di febbraio 2026 con i criteri utilizzati per l'erogazione della produttività collettiva anno 2024.

Bergamo, 25 febbraio 2026

| <u>Per la delegazione trattante di parte pubblica</u> | <u>Per la delegazione trattante di parte sindacale</u> |
|--|---|
| Direttore Amministrativo – dr. Alessandro Petillo FIRMATO | RSU FIRMATO |
| Direttore Sanitario – dr.ssa Nicoletta Castelli | CISL FP FIRMATO |
| Direttore Socio-Sanitario – dr.ssa Barbara Caimi | |
| Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane – dr.ssa Elena Sartori FIRMATO | |
| Direttore SC Affari Generali e Legali – dr.ssa Serena Giupponi FIRMATO | |
| Dirigente Professioni Sanitarie – dr. Davide Del Brocco FIRMATO | |