

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Bergamo

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Galliccioli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 125 DEL 15 FEB 2022

OGGETTO: Adozione del Piano della Performance 2022-2024 della Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo.

Ufficio proponente: Direzione Generale

Responsabile del procedimento: Daniela Pominelli tel 035/385169

Funzionario competente: Loredana Ruggeri tel. 035/385.064

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", i cui artt. 4, 10 e 15 prevedono la definizione da parte delle pubbliche amministrazioni (di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), di un documento di programmazione triennale, denominato Piano della Performance:
 - 1) da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
 - 2) che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
 - 3) che stabilisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che ha introdotto appositi strumenti finalizzati alla prevenzione ed alla repressione dei fenomeni di corruzione nella pubblica amministrazione, individuando i soggetti istituzionalmente preposti e deputati ad adottare le iniziative prescritte in materia;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" che, all'art. 3, definisce che "gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della Performance e negli analoghi strumenti di programmazione";
- la deliberazione CIVIT 4 luglio 2013, n. 50, che al capitolo 2.2 sottolinea "la complementarità del ciclo della Performance con la Prevenzione della Corruzione";
- la deliberazione CIVIT 11 novembre 2013, n. 72 che, nell'Allegato B.1.1.4, prevede "la costruzione di un ciclo delle performance integrato, che comprenda gli ambiti relativi: alla performance, agli standard di qualità dei servizi, alla trasparenza ed alla integrità, al Piano di misure in tema di prevenzione della corruzione";
- la determinazione ANAC 28 ottobre 2015 n. 12 di adozione dell'aggiornamento al Piano Nazionale Anticorruzione, che ribadisce, tra l'altro, che "l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione contenute nei Piani deve trovare conforme riscontro negli altri strumenti di programmazione non potendosi disgiungere la stessa da un'adeguata programmazione e dalla valutazione delle performance individuali e dell'organizzazione";
- D.Lgs n. 97 del 25/5/2016, "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche";
- D. Lgs n. 228 del 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi";

PRESO ATTO che la deliberazione CIVIT del 28 ottobre 2010, n. 110 "in tema di applicazione di D.Lgs. n.150/2009 e della delibera n. 88/2010 agli enti del Servizio Sanitario

Nazionale”, prevede l’applicazione delle normative già richiamate in premessa agli enti del Servizio Sanitario Nazionale;

CONSIDERATO che il Piano 2022-2024 è una risposta unitaria all’introduzione di un modello di misurazione e valutazione della performance coerente con gli strumenti adottati dai precedenti soggetti giuridici, e tiene conto degli elementi innovativi della Legge Regionale n. 22 del 14 dicembre 2021 “Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n.33 - Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”,

RITENUTO

- di procedere alla formale adozione del Piano della Performance 2022-2024 dell’ATS Bergamo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, approvandone i contenuti al fine di gestire il ciclo della Performance aziendale in applicazione delle normative sopra citate;
- di procedere alla pubblicazione del Piano in osservanza dei vigenti disposti normativi sopra richiamati, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata “Amministrazione Trasparente /Performance / Piano della Performance”;

ACQUISITO in data 10 febbraio 2022 il parere favorevole del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

1. **di adottare** il Piano della Performance 2022-2024 di ATS Bergamo, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. **di stabilire**, che il Piano potrà essere integrato/modificato, a seguito di ulteriori determinazioni regionali;
3. **di procedere** alla pubblicazione del Piano, in osservanza dei vigenti disposti normativi sopra richiamati, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata “Amministrazione Trasparente /Performance / Piano della Performance”;
4. **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale.

Il Direttore Generale
Dot. Massimo Giupponi

Allegato:

1. Piano Performance 2022-2024



①

1981-1982

...

...

...

...

...

...

pagina bianca annullata

1981-1982

...

...

...

...

...

...



ALLEGATO ALLA DELIBERA N° 125 DEL 15 FEB. 2022

Deliberazione del Direttore Generale avente ad oggetto:

Adozione del Piano della Performance 2022-2024 della Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo.

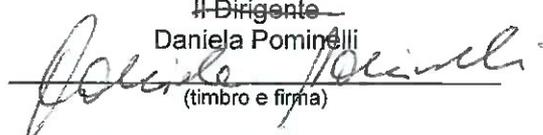
ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Il sottoscritto responsabile del procedimento attesta la regolarità tecnico amministrativa della proposta di delibera di cui in epigrafe.

Bergamo, 11/02/2022

Il responsabile del procedimento

~~Il Dirigente~~
Daniela Pominelli


(timbro e firma)

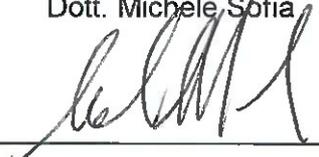
PARERI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO, SANITARIO E SOCIO SANITARIO

In relazione alla proposta di delibera di cui in epigrafe, si esprime parere favorevole.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Paolo Giuseppe Cogliati



Il Direttore Sanitario
Dott. Michele Sofia



Il Direttore Sociosanitario
Dott. Giuseppe Matozzo



ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Legali e Assicurativi attesta che la deliberazione di cui in epigrafe è stata pubblicata mediante inserimento sul sito telematico aziendale - sezione Albo Telematico

dal _____ al _____.

Bergamo, _____

Il Dirigente
Dott. Matteo Berti

93-11-31, 331...

pagina bianca annullata

11/11/11