

**Valutazione tecnica servizio di somministrazione di lavoro**

PUNTEGGIO MASSIMO CRITERIO		Descrizione elementi	Punti per criterio/sub criterio	GESFOR SRL	JOB ITALIA	TEMPORARY SPA
1: Presenza territoriale di un ufficio della ditta partecipante alla gara	1.1	entro 30 km. dalla sede legale dell'ATS	25	0,00	0,00	25,00
	1.2	oltre 30 km. e fino a 70 km. dalla sede legale dell'ATS	20	20,00	20,00	0,00
	1.3	oltre 70 km. e fino a 100 km. dalla sede legale dell'ATS	15	0,00	0,00	0,00
	1.4	oltre 100 km. e fino a 200 km. dalla sede legale dell'ATS	10	0,00	0,00	0,00
	1.5	oltre 200 km. dalla sede legale dell'ATS	0	0,00	0,00	0,00
		punteggio ottenuto		20,00	20,00	25,00
2: Svolgimento di servizi analoghi assimilabili al servizio in oggetto di gara negli ultimi 5 anni a favore di Enti Sanitari pubblici/privati	2.1	più di 5 servizi analoghi	10	0,00	10,00	10,00
	2.2	da 3 a 5 servizi analoghi	5	0,00	0,00	0,00
	2.3	meno di 3 servizi analoghi	0	0,00	0,00	0,00
		punteggio ottenuto		0,00	10,00	10,00
3: Tempestività nella proposizione e sostituzione del personale (giorni effettivi per la messa a disposizione e la sostituzione del personale)	3.1	max 1 giorno lavorativo dalla richiesta formale	15	15,00	15,00	15,00
	3.2	max 2 giorni lavorativi dalla richiesta formale	10	0,00	0,00	0,00
	3.3	max 3 giorni lavorativi dalla richiesta formale	5	0,00	0,00	0,00
	3.4	max 4 giorni lavorativi dalla richiesta formale	1	0,00	0,00	0,00
	3.5	max 5 giorni lavorativi dalla richiesta formale	0	0,00	0,00	0,00
		punteggio ottenuto		15,00	15,00	15,00
4: Gestione delle risorse somministrate 1	4.1	Segnalazione di preavviso di scadenza contratto di almeno 10 giorni lavorativi	10	10,00	10,00	10,00
	4.2	Segnalazione di preavviso di scadenza contratto tra i 9 e i 5 giorni lavorativi	5	0,00	0,00	0,00
	4.3	Segnalazione di preavviso di scadenza contratto inferiore a 5 giorni lavorativi o nessuna segnalazione di preavviso di scadenza contratto	0	0,00	0,00	0,00
		punteggio ottenuto		10,00	10,00	10,00
5: gestione delle risorse somministrate 2	5.1	elaborazione mensile delle assenze maturate dai lavoratori distinte per categoria e per causale (ferie, malattie, congedo parentale, congedo matrimoniale, lutto, infortunio ecc.)	5	5,00	5,00	5,00
	5.2	nessuna elaborazione mensile delle assenze maturate dai lavoratori distinte per categoria e per causale (ferie, malattie, congedo parentale, congedo matrimoniale, lutto, infortunio ecc.)	0	0,00	0,00	0,00
		punteggio ottenuto		5,00	5,00	5,00
6: Soluzioni adottate per la riduzione e il contenimento del turn over	6.1	possesso della certificazione, rilasciata da soggetto/organismo accreditato, attestante l'applicazione da parte dell'impresa di sistemi di gestione per la qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001	5	5,00	5,00	5,00
	6.2	non possesso della certificazione, rilasciata da soggetto/organismo accreditato, attestante l'applicazione da parte dell'impresa di sistemi di gestione per la qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001	0	0,00	0,00	0,00
		punteggio ottenuto		5,00	5,00	5,00
PUNTEGGIO OTTENUTO				55,00	65,00	70,00
RAGGIUNGIMENTO SOGLIA				OK	OK	OK
punteggio riparametrato			70	55,00	65,00	70,00

25.03.2021

*Sanatun*  
*Alentini*  
*Diome*