



# PFA 2025

**N. Eventi Complessivi 128****DIREZIONE GENERALE****N. Eventi 46**> **(DIREZIONE GENERALE)**

FORMAZIONE SUL CAMPO

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**Titolo** PROCEDURA OPERATIVA "VIGILANZA DELLE UNITA' D'OFFERTA SOCIALI": STESURA CONDIVISA DIPS E PAAPSS**Descrizione** Autorizzazione, Accreditamento e Vigilanza Sociosanitaria e Sociale**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**Resp. Scient.** Santoro Lidia

> **AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SOCIOSANITARIA E SOCIALE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

*Tipologia* GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** STRUTTURE SOCIO-SANITARIE AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E VIGILANZA: QUADRO NORMATIVO IN EVOLUZIONE

*Descrizione* Autorizzazione, Accreditamento e Vigilanza Sociosanitaria e Sociale

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

*Obiettivo* **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Santoro Lidia

> **APPROPRIATEZZA PRESTAZIONI DI RICOVERO (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Il debito informativo nell'attività di autocontrollo.

*Descrizione* Incontro tecnico formativo per i NIC delle strutture di ricovero sulle attività di autocontrollo e debito informativo

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

*Obiettivo* **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Colleoni Paola

> **APPROPRIATEZZA PRESTAZIONI DI RICOVERO (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Aggiornamento del manuale di codifica SDO

**Descrizione** Il corso risponde all'esigenza di approfondire le conoscenze relative alle codifiche per le specialità di cardiocirurgia, aritmologia, emodinamica e neurochirurgia ed endoprotesi.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Colleoni Paola

> **APPROPRIATEZZA PRESTAZIONI SANITARIE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** I controlli di appropriatezza: nuove disposizioni normative DGR 6867/2022

**Descrizione** L'applicazione omogenea sul territorio delle disposizioni normative richiede un aggiornamento delle equipe di ATS che si occupano di controllo. In quest'ottica il percorso di formazione sul campo vuole analizzare la DGR 6867/2022 e s.m.i. che si occupa del potenziamento della sanità territoriale e comprendere le linee di controllo di appropriatezza nell'ambito della assistenza domiciliare integrata, dei modelli standard per lo sviluppo della assistenza territoriale e delle linee guida sul modello digitale per l'attuazione dell'assistenza domiciliare

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Bologna Fabiola

> **APPROPRIATTEZZA PRESTAZIONI SOCIOSANITARIE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Architettura dei ruoli e delle funzioni all'interno PAAPSS

**Descrizione** Migliorare l'efficacia nella gestione dei processi organizzativi all'interno del Dipartimento al fine di superare le principali criticità: complessità organizzativa, gestione delle risorse umane e efficienza dei processi.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.

**Resp. Scient.** Bologna Fabiola

> **AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SANITARIA (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia** CORSO

**Titolo** Il procedimento sanzionatorio nell'ambito delle attività del Dipartimento PAAPSS

**Descrizione** Il corso nasce dall'esigenza di approfondire il procedimento sanzionatorio nel contesto delle attività del DPAAPSS. La corretta gestione di questo procedimento è fondamentale sia per garantirne la validità, sia per assicurare la qualità dei servizi e tutelare gli utenti attraverso l'applicazione di sanzioni appropriate in caso di violazioni

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Rota Omar

> **AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SANITARIA (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** SIGAUS il nuovo sistema di gestione anagrafica regionale di strutture sanitarie.

*Descrizione* Il corso nasce dall'esigenza di formare il personale sull'utilizzo di SIGAUS, il sistema di gestione anagrafica Regionale per le Strutture Sanitarie. Questo strumento è fondamentale per la corretta gestione dei processi di autorizzazione e accreditamento, garantendo un monitoraggio aggiornato e integrato delle UdO.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

*Obiettivo* Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Rota Omar

> **AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SANITARIA (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Accreditamento e controllo delle strutture sanitarie

*Descrizione* Il corso risponde alla necessità di aggiornare le competenze sull'accREDITAMENTO e il controllo delle Strutture Sanitarie

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

*Obiettivo* Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Rota Omar

> **AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SANITARIA (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Strumenti tecnici -pratici per l'accreditamento e controllo delle strutture sanitarie

**Descrizione** Il corso nasce dall'esigenza di integrare e di approfondire le competenze dei dirigenti del servizio di accreditamento e controllo delle strutture sanitarie per migliorare l'efficacia dei processi, affrontare la complessità normativa e favorire una cultura della qualità. L'obiettivo è migliorare la capacità di analisi, problem solving, comunicazione e governance collaborativa, promuovendo un approccio coordinato e orientato al miglioramento continuo all'interno della routine quotidiana del lavoro.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Rota Omar

> **AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SOCIOSANITARIA E SOCIALE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia** CORSO

**Titolo** TEAM BUILDING: COSTRUZIONE DELLA SQUADRA

**Descrizione** La riorganizzazione della SS Vigilanza rappresenta una sfida che richiede azioni mirate per consolidare il nuovo gruppo di lavoro e renderlo efficiente, coeso e in grado di raggiungere gli obiettivi aziendali. Questo processo coinvolge diversi aspetti, tra cui l'esigenza di rafforzare il senso di appartenenza al gruppo, favorire la comunicazione interna e collaborare nel rispetto delle professionalità di ciascuno

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Santoro Lidia

> **AUTORIZZAZIONE ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SOCIOSANITARIA E SOCIALE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** PROCEDURE OPERTIVE CONDIVISE TRA DIPS E PAAPSS: SINERGIE E CRITICITA'

**Descrizione** L'applicazione condivisa delle procedure operative tra più Dipartimenti, richiede un'attenta gestione delle stesse per garantire efficacia, efficienza e coerenza con gli obiettivi aziendali. La formazione sul campo ha lo scopo di valorizzare le sinergie esistenti e di superare le criticità mediante un approccio sistemico, partecipativo e orientato al miglioramento continuo.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Santoro Lidia

> **AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SOCIOSANITARIA E SOCIALE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** EVOLUZIONE NORMATIVA DELLA RETE DELLE UNITA' D'OFFERTA SOCIALI: PROBLEMATICHE APPLICATIVE

**Descrizione** il mutato scenario normativo regionale, relativo alla rete delle unità d'offerta sociali, richiede una particolare attenzione degli operatori coinvolti nelle attività di vigilanza, al fine di superare le difficoltà applicative connesse al contesto di riferimento. La formazione sul campo si pone come obiettivo principale quello di fornire strumenti teorico-pratici per affrontare le sfide legate all'applicazione delle normative regionali e nazionali, nonché alla gestione dei processi di autorizzazione e vigilanza

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Santoro Lidia

> **AUTORIZZAZIONE, ACCREDITAMENTO E VIGILANZA SOCIOSANITARIA E SOCIALE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Controlli sui requisiti soggettivi sui soggetti gestori

**Descrizione** Come previsto dalla normativa di riferimento, le ATS sono tenute a verificare il possesso dei requisiti soggettivi degli enti gestori di strutture sanitarie e sociosanitarie, preliminarmente alla messa in esercizio, all'accreditamento e alla sottoscrizione dei contratti con il Sistema Sanitario Regionale.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Maggioni Diana

> **COMUNICAZ. ISTITUZIONALE/RELAZ. PUBBLICO (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia** CORSO

**Titolo** Inglese intermedio

**Descrizione**

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Totaro Massimo

> **DIPARTIMENTO PAAPSS (DIREZIONE GENERALE)****FORMAZIONE SUL CAMPO****Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**Titolo** Perfezionamento criteri controlli ambulatoriali

**Descrizione** L'applicazione del nuovo nomenclatore tariffario che prefigura un allineamento a quello in vigore sul territorio nazionale richiede un aggiornamento delle modalità di campionamento e successiva verifica da parte delle equipe di ATS che si occupano di controllo. In quest'ottica il percorso di formazione sul campo nell'analizzare la DGR 1239/2023 "APPROVAZIONE DEL NOMENCLATORE REGIONALE DELL'ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE AI SENSI DEL DPCM 12 GENNAIO 2017 "DEFINIZIONE E AGGIORNAMENTO DEI LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA" e smi, vuole ottimizzare ed uniformare l'attività propria del servizio

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**Resp. Scient.** Bergamelli Ferdinando> **DIREZIONE GENERALE (DIREZIONE GENERALE)****PROGETTO AZIENDALE****Tipologia** CORSO**Titolo** I giovedì di ATS

**Descrizione** Condividere e confrontarsi sulle best practice dei differenti servizi. Gli eventi non hanno solo la finalità di condividere le progettualità strategiche in essere in Agenzia ma anche di "imparare" valorizzando le esperienze raccontate (sia rispetto ai punti di forza che alle criticità affrontate). Le sessioni dovranno consentire un confronto tra le parti. Serve prevedere un tutor interno.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative**Obiettivo** Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali.**Resp. Scient.** Giupponi Massimo

> **RPCT (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** FORMAZIONE ALL'ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

**Descrizione** La proposta nasce dalla necessità di creare una cultura aziendale coerente con i principi dell'anticorruzione e trasparenza (obiettivo specifico del PIAO), usando come leva la formazione obbligatoria prevista dal Dlgs 33/2013.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Etica, bioetica e deontologia.

**Resp. Scient.** Tereanu Carmen

> **RPCT (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** L'approccio transculturale nella comunicazione con gli utenti stranieri

**Descrizione** L'approccio transculturale pone l'accento sull'individuo come dotato di un io culturale, una mente avviata alla cultura di appartenenza attraverso le norme tramandate dalla comunità. L'approccio transculturale favorisce la presa di coscienza del proprio atteggiamento di fronte all'esperienza della diversità, contribuendo alla prevenzione di eventi avversi e/o incidenti e all'aumentare la sicurezza degli utenti e degli operatori.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Multiculturalità e cultura dell'accoglienza nell'attività sanitaria.

**Resp. Scient.** Tereanu Carmen

> SERVIZIO EPIDEMIOLOGICO AZIENDALE (DIREZIONE GENERALE)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** I tumori della cute

**Descrizione** Necessità di approfondire un argomento utile per gli operatori sanitari che si occupano di patologie oncologiche in alcuni ambiti (es. registro tumori, esposizione professionale ecc.)

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Sampietro Giuseppe

> SERVIZIO EPIDEMIOLOGICO AZIENDALE (DIREZIONE GENERALE)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** Elementi base di epidemiologia ambientale

**Descrizione** Corsi di base per approcciarsi all'epidemiologia ambientale e a tutte le problematiche ad essa correlate: analisi statistica, rapporto con gli enti locali ecc.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Sampietro Giuseppe

> **SISTEMA QUALITÀ AZIENDALE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** MODULO AVANZATO Norma ISO 9001:2015

**Descrizione** Dotare attraverso l'erogazione di entrambe i moduli proposti (BASE + AVANZATO) ATS di un numero di figure idoneo ed in grado di governare il Sistema di gestione qualità in ATS Bergamo per ogni Direzione e Dipartimento.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Parroni Massimo

> **SISTEMA QUALITÀ AZIENDALE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** MODULO BASE norma ISO 9001:2015

**Descrizione** per modulo BASE: Il bisogno formativo nasce dalle misure obbligatorie previste dalla norma ISO 9001:2015 anche in relazione a necessità contingenti della RAM (Rete Aziendale di Miglioramento) per integrare nuovi ingressi di figure, quali RAQ ed RQ, a sostituzione di colleghi dimissionari o di nuove posizioni apertesi ex POAS vigente.

Il bisogno formativo nasce dalle misure obbligatorie previste dalla norma ISO 9001:2015 anche in relazione a necessità contingenti della RAM (Rete Aziendale di Miglioramento), al fine di integrare nuovi ingressi e fornire skills sull'attività di controllo

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Parroni Massimo

> **SISTEMI INFORMATIVI (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Excel avanzato

**Descrizione**

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Tribbia Mario

> **SISTEMI INFORMATIVI (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Excel intermedio

**Descrizione**

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Tribbia Mario

> **SISTEMI INFORMATIVI (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Informatica base/avanzato, riguardo al miglioramento delle conoscenze del pacchetto Office 365

*Descrizione* Necessità di formare il personale della SC sull'utilizzo del pacchetto Office 365

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

*Obiettivo* Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.

**Resp. Scient.** Tribbia Mario

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CORSO DI FORMAZIONE PER GLI ADDETTI ANTINCENDIO

*Descrizione* NECESSITA' DI FORMARE PERSONALE ADDETTO ALL'ANTINCENDIO

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

*Obiettivo* Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CORSO DI FORMAZIONE PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)

**Descrizione** NECESSITA' DI FORMAZIONE DEI RLS SECONDO QUANTO PREVISTO DAL D.LGS. 81/08

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CORSO DI FORMAZIONE PER PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CORSO DI AGGIORNAMENTO PERIODICO PER PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CORSO DI AGGIORNAMENTO PER GLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO

**Descrizione** NECESSITA' DI AGGIORNARE LA FORMAZIONE DEGLI ADDETTI AL PRIMO SOCCORSO SECONDO QUANTO PREVISTO DAL D.LGS. 81/08

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**FAD**

*Tipologia* Fad Blended

**Titolo** CORSO DI AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

FAD

**Tipologia** Fad Blended

**Titolo** FORMAZIONE PER I DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

FAD

**Tipologia** Fad Blended

**Titolo** CORSO DI AGGIORNAMENTO PERIODICO PER DIRIGENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

FAD

**Tipologia** Fad Blended

**Titolo** CORSO DI FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** DIMINUIRE IL NUMERO DEGLI INFORTUNI IN AZIENDA

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **SPP-SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

FAD

**Tipologia** Fad Blended

**Titolo** CORSO DI FORMAZIONE GENERALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

**Descrizione** OBBLIGO NORMATIVO ACCORDO STATO/REGIONI

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

> **STAFF DIREZIONE GENERALE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Accesso ai servizi per i cittadini (Scelta e Revoca)

**Descrizione** Favorire l'accesso ai Servizi Sanitari e Sociosanitari in modo semplice ed efficace; orientarsi tra Servizi disponibili, Normative di riferimento, Comunicazioni presenti e nuovi canali di accesso ai Servizi; coinvolgimento di tutti gli stakeholders presenti sul territorio

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato.

**Resp. Scient.** Colacino Rosita

> **STAFF DIREZIONE GENERALE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Innovazione e dipartimenti interaziendali: la co-costruzione di percorsi strategici in sanità

**Descrizione** Riavvio e governo dei dipartimenti interaziendali - rappresenta un investimento strategico per il territorio bergamasco, in quanto favorisce lo sviluppo di percorsi di assistenza più efficienti, co-costruiti, equi e centrati sulle esigenze dei cittadini.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.

**Resp. Scient.** Trezzi Isabella

> **SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO NEO ASSUNTI

**Descrizione**

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Totaro Massimo

> **SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Middle management

**Descrizione** **Necessità di condividere prassi e buone pratiche trasversalmente ai dipartimenti per un costante aggiornamento sulle attività svolte e finalizzato alla creazione del network interno all'Agenzia**

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**

**Resp. Scient.** Parisi Giulia

> **SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Workout per il miglioramento del benessere e della collaborazione tra le professioni sanitarie

*Descrizione* L'attività formativa nasce nell'ambito del lavoro di approfondimento delle sfide e delle opportunità in materia di gestione del Capitale Umano delle nostre aziende. L'esigenza è quella di condividere strategie e buone pratiche finalizzate a trattenere personale sanitario all'interno del sistema sanitario locale per dare risposta alla carenza di professionisti della salute nelle aziende.

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.

**Resp. Scient.** Parisi Giulia

> **SVILUPPO DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI E FORMAZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

*Tipologia* GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Nuovo gestionale della formazione

*Descrizione* Fornitura del nuovo gestionale e contestuale formazioine del personale

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Totaro Massimo

> **UFFICIO COMUNICAZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia CORSO**

**Titolo** COMUNICARE LA SALUTE

**Descrizione**

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato.

**Resp. Scient.** Totaro Massimo

> **UFFICIO COMUNICAZIONE**

**Tipologia CORSO**

**(DIREZIONE GENERALE)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Titolo** HEALTH LITERACY (Territoriale)

**Descrizione**

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato.

**Resp. Scient.** Totaro Massimo

> **UFFICIO COMUNICAZIONE (DIREZIONE GENERALE)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** La trasversalità dell'area comunicazione e relazioni esterne

**Descrizione**

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** La comunicazione efficace, la privacy ed il consenso informato.

**Resp. Scient.** Totaro Massimo

# DIREZIONE AMMINISTRATIVA

## N. Eventi 17

### > AFFARI GENERALI E LEGALI (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

#### PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** La riservatezza e la protezione dei dati

*Descrizione* Informare tutto il personale della normativa e degli adempimenti connessi alla privacy che coinvolgono tutti gli uffici

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Giupponi Serena

### > AFFARI GENERALI E LEGALI (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

#### PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** L'illecito amministrativo e la gestione del procedimento sanzionatorio

*Descrizione* Approfondimento in materia di illecito amministrativo

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Giupponi Serena

**Costi Professioni:** Docenza, Affitti, Ristorazione, Altre attività

Totale Attività

> **BILANCIO, PROGRAMAMZIONE FINANZIARA E CONTABILITÀ (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Aggiornamento in materiale fiscale/contabile con particolare riguardo alla normativa IVA

*Descrizione* Necessità di formare/aggiornare il personale della SC, considerata la continua evoluzione normativa

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Rocca Sergio

Costi Professioni: Docenza, Affitti, Ristorazione, Altre attività

Totale Attività

> **BILANCIO, PROGRAMAMZIONE FINANZIARA E CONTABILITÀ (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Corso base/avanzato sul procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990

*Descrizione* Necessità di formare/aggiornare il personale della SC in merito alla normativa di riferimento sul procedimento amministrativo.

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** **Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.**

**Resp. Scient.** Rocca Sergio

> **BILANCIO, PROGRAMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITÀ (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Percorsi formativi finalizzati al miglioramento del benessere organizzativo

*Descrizione* Necessità di miglioramento del benessere organizzativo e della capacità di lavorare in team

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.

**Resp. Scient.** Rocca Sergio

> **CUG (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Etica del lavoro

*Descrizione* Per qualsiasi ambiente di lavoro è auspicabile che la professione venga svolta nel miglior modo possibile, senza cadere nella ricerca del solo beneficio personale. È per questo che si parla di etica professionale, una pratica

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Etica, bioetica e deontologia.

**Resp. Scient.** Bologna Fabiola

> CUG (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Il lavoro agile e la conciliazione vita lavoro

**Descrizione** Il corso di formazione, dedicato in particolare ai dirigenti/responsabili di servizi di ATS, vuole condividere i dati scientifici relativi ai vantaggi della promozione e della corretta applicazione del lavoro agile per i dipendenti, per una programmazione e gestione delle attività che favorisca il benessere organizzativo.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Metodologie e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria.

**Resp. Scient.** Bologna Fabiola

> CUG (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Wellness aziendale: impariamo a comunicare meglio e a gestire le emozioni

**Descrizione** L'obiettivo del corso è quello di una crescita personale che può favorire il miglioramento delle relazioni interpersonali, l'ambiente di lavoro e di vita.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Metodologie e tecniche di comunicazione sociale per lo sviluppo dei programmi nazionali e regionali di prevenzione primaria.

**Resp. Scient.** Bologna Fabiola

> **DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Gestione del tempo

**Descrizione**

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure.

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> **GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Congedi di maternità, paternità e parentali

**Descrizione** Fornire un quadro completo sui congedi di maternità, paternità e parentali

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> **GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Fascicolo del personale

**Descrizione**

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> **GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Responsabilità per danno erariale

*Descrizione* Analizzare le ipotesi di responsabilità amministrativo-contabile

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> **GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Conguagli di fine anno, cuneo fiscale, riforma IRPEF e detrazioni

**Descrizione**

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> **GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia CORSO*

**Titolo** Intelligenza Artificiale nella PA

**Descrizione** Migliorare i procedimenti della PA

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** Corso esecuzione lavori pubblici

**Descrizione** Aggiornare i dipendenti alle nuove disposizioni correttive del codice dei contratti pubblici

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** Corso dec

**Descrizione** Fornire agli utenti gli strumenti e i modelli per dare esecuzione ai contratti di appalto di forniture e servizi nel pieno rispetto delle norme del Codice Appalti e, in via residuale, del Codice civile, in tal modo eliminando, o quantomeno riducendo sensibilmente, il rischio di andare incontro a contenziosi e responsabilità per sé stessi e per la Stazione Appaltante.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Sartori Elena

> SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE (DIREZIONE AMMINISTRATIVA)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** Corso appalti

**Descrizione** Aggiornare i dipendenti con le novità introdotte dalla digitalizzazione dei contratti pubblici

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Sartori Elena

# DIREZIONE SANITARIA

## N. Eventi 49

### > IGIENE SANITÀ PUBBLICA SALUTE AMBIENTE (DIREZIONE SANITARIA)

#### PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** SIGAUS

*Descrizione* Aggiornamento del personale e corretta registrazione dei dati per evasione debito informativo a Regione Lombardia.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Martorana Elisa Maria

### > IGIENE SANITÀ PUBBLICA SALUTE AMBIENTE (DIREZIONE SANITARIA)

#### FORMAZIONE SUL CAMPO

*Tipologia* GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** **Principi tecnico operativi di Igiene Ambientale per la gestione delle emergenze.**

*Descrizione* Aggiornamento del personale

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **MPC- SS SCREENING (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** ATS BG - brochure screening 2.0

**Descrizione** Aggiornamento dei contenuti della brochure dedicata allo screening mammografico alla luce del nuovo sistema di prenotazione regionale on line (PRENOTA SALUTE) che dal 2023 offre la possibilità di effettuare la prenotazione per la mammografia di screening (esame di I livello) tramite la piattaforma citata. Si ritiene importante fornire alla popolazione target informazioni utili per accedere all'offerta di prevenzione attiva sulla provincia di Bergamo tramite uno strumento di comunicazione (brochure) di agevole consultazione.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Integrazione tra assistenza territoriale ed ospedaliera.

**Resp. Scient.** Zeduri Margherita

>

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Revisione Istruzione Operativa - screening mammografico

**Descrizione** Revisione e produzione della IO relativa allo screening mammografico aggiornata secondo le ultime indicazioni regionali.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Zeduri Margherita

> **DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** UTILIZZO DEL GESTIONALE SIST ALLA LUCE DELLE INNOVAZIONI APPORTATE

*Descrizione* EGISTRAZIONE CORRETTA DELLE ATTIVITA' NEL GESTIONALE SIST

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.**

**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** La gestione dei conflitti interni in ambito lavorativo

*Descrizione* I conflitti aziendali possono avere una ricaduta pesante sul clima organizzativo e sulla stessa performance lavorativa. Al tempo stesso il conflitto tra persone è una dinamica naturale delle relazioni umane e, non affrontarlo come spesso succede, rappresenta il modo peggiore per cercare di risolverlo. Al fine di riconoscere, prevenire e affrontare positivamente le situazioni conflittuali e costruire relazioni proficue a livello interpersonale e interprofessionale si rende necessario acquisire tecniche di gestione dei conflitti

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure.**

**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia CORSO***Titolo** il ruolo dell'UPG in ATS, oggi**Descrizione** le attività di polizia giudiziaria presentano un contenuto di responsabilità (anche solo in termini di attribuzione di reato) che richiedono tempo e strumenti adeguati per essere gestite.**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative**Obiettivo** Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina> **DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia CORSO***Titolo** NIOSH per operatori della vigilanza**Descrizione** Per movimentazione manuale (MMC) si intende qualsiasi tipo di attività che comporti operazioni di sollevamento di un peso, ma anche le azioni di trascinarsi, spinta o spostamento che possano dare origine a disturbi e patologie soprattutto a carico della colonna vertebrale. Con il D.Lgs. 81/08 la MMC è disciplinata dal Titolo VI, dall'allegato XXIII che rimanda alla norma tecnica ISO 11228 cui il datore di lavoro deve fare riferimento per la valutazione del rischio specifico e le conseguenti indicazioni sulle misure di prevenzione e ausilio da adottare. Il metodo più utilizzato per il calcolo del rischio da sollevamento e spostamento è quello elaborato dal National Institute of Occupational, Safety and Health, meglio conosciuto come metodo NIOSH. Questo metodo ha il vantaggio di poter essere applicato sia a compiti semplici che ad attività composte da più operazioni successive. Attraverso uno specifico algoritmo cui concorrono caratteristiche del carico e del movimento ad esse correlato, genere ed età del lavoratore, arriva a determinare un indice numerico di rischio statisticamente correlato all'insorgenza danno alla colonna. Gli operatori della vigilanza sono chiamati a verificare quanto effettuato dal datore di lavoro in materia di valutazione dei rischi, esprimendo anche giudizi di congruità e correttezza delle valutazioni effettuate. Ciò richiede specifiche competenze e conoscenze della metodologia prevista dalla normativa in materia di tutela del lavoratore.**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **DIPARTIMENTO DIPS (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE****Tipologia CORSO****Titolo** Valutazione ICA nei setting assistenziali

**Descrizione** In ottemperanza a quanto previsto dalla DGR 86/2023, prosegue per il 2025 l'attività formativa legata agli obiettivi fissati dalla Mission 6 del PNRR - Sub intervento 2.2b.  
La formazione è rivolta a tutti i neoassunti di ATS con ruolo sanitario che attraverso la frequentazione del corso proposto relativo al modulo B pratico e modulo C pratico potranno cimentarsi nell'analisi di eventi ICA correlati e non. La sessione formativa prevede il coinvolgimento attivo dei partecipanti che, in ottica One Health, per poter mettere in pratica quanto appreso durante lo svolgimento della FAD - modulo A e B teorico.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina> **DIPARTIMENTO VETERINARIO (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE****Tipologia CORSO****Titolo** Ottimizzazione della Compilazione dei Verbali nelle Attività svolta in campo

**Descrizione** L'esigenza formativa nasce dalla necessità di garantire una maggiore uniformità e precisione nella redazione dei verbali di campionamento, in conformità con le normative vigenti e con gli obiettivi delle ATS in materia di controllo ufficiale. Le attività di campionamento svolte dai tecnici della prevenzione richiedono l'applicazione rigorosa delle disposizioni normative e l'uso di una terminologia tecnica corretta, per assicurare che i verbali siano completi, chiari e conformi agli standard richiesti.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.****Resp. Scient.** Saporiti Vasco

> **DIPS (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Sicurezza chimica e regolamento Reach\_CLP e movarisk:tutela del mercato e tutela sociale

**Descrizione** Approfondire le conoscenze in tema di prevenzione del rischio chimico sia negli ambienti di lavoro che di vita.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.

**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **DIPS - AREA IGIENE ALIMENTI/SICUREZZA NUTRIZIONALE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** LA SICUREZZA ALIMENTARE AL FINE DI PREVENIRE LE MTA: DALLA MATERIA PRIMA AL PRODOTTO FINITO - LA MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI E IL CONTROLLO MICROBICO

**Descrizione** Corso previsto dalle regole di sistema del 2025 (deliberazione XII/3720 del 30/12/2024) allegato A - capitolo 2 "Prevenzione".

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza alimentare e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** ONGARO STEFANIA

> **DIPS - IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE (DIREZIONE SANITARIA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** ETICHETTATURA DEI PRODOTTI ALIMENTARI: LA CORRETTA INFORMAZIONE AL CONSUMATORE - ASPETTI NUTRIZIONALI E SALUTISTICI

*Descrizione* Corso previsto dalle regole di sistema del 2025 (deliberazione XII/3720 del 30/12/2024) allegato A - capitolo 2 "Prevenzione".

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza alimentare e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Lamera Rossella

> **DIREZIONE DIPS (DIREZIONE SANITARIA)**

PROGETTO AZIENDALE

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Il servizio di pronta disponibilità per la Guardia Igienica Permanente

*Descrizione* Si riscontra la necessità di assicurare un adeguato livello di efficienza e di efficacia nella gestione degli interventi di urgenza ed emergenza in reperibilità, raggiungendo tutti gli operatori coinvolti in questo servizio istituzionale

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **DIREZIONE DIPS (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** IL RUOLO AMMINISTRATIVO NEL DIPARTIMENTO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA

**Descrizione** Fornire al personale amministrativo del DIPS informazioni utili allo svolgimento delle attività di competenza

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Proserpio Mauro

> **IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** MOCA E SANZIONI: IL D.LGS 29/2017 E LA SUA APPLICAZIONE

**Descrizione** Favorire la corretta applicazione della disciplina sanzionatoria in relazione alla violazione di disposizioni in tema di materiali e oggetti a contatto con alimenti

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** **Argomenti di carattere generale: informatica e lingua inglese scientifica di livello avanzato. Normativa in materia sanitaria: i principi etici e civili del SSN.**

**Resp. Scient.** Ongaro Stefania

> **IGIENE DEL TERRITORIO (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** **Revisione e aggiornamento delle Linee Guida per la gestione dei procedimenti ambientali.**

**Descrizione** Aggiornamento del personale.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**

**Resp. Scient.** Del Brocco Davide

Maffi Raffaello

> **IGIENE URBANA PREV. RANDAGISMO (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia** CORSO

**Titolo** **Nuove tecniche per la manipolazione e il contenimento degli animali feriti, rinvenuti sul territorio**

**Descrizione** L'esigenza formativa si origina dalla necessità di garantire un intervento sicuro ed efficace nella gestione degli animali feriti rinvenuti sul territorio, in conformità con le normative e le indicazioni operative relative al soccorso e

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sanità veterinaria.

**Resp. Scient.** Salvoldi Mario

> **LABORATORIO DI PREVENZIONE (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** **Il Nuovo LIMS regionale dei Laboratori: adattamento e migrazione delle attuali procedure**

**Descrizione** Come descritto nella DELIBERAZIONE N° XII / 1827 Seduta del 31/01/2024, nel corso del 2024 è stata avviata l'attività di definizione del percorso per la realizzazione del Laboratory Information Management System (LIMS) regionale, che permetterà il consolidamento del modello a rete dei laboratori. E' necessario quindi che il Laboratorio di Prevenzione di ATS Bergamo attui delle strategie formative che consentano la migrazione al nuovo sistema informatico di tutte le procedure attualmente gestite.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** **Innovazione tecnologica: valutazione, miglioramento dei processi di gestione delle tecnologie biomediche e dei dispositivi medici. Health Technology Assessment.**

**Resp. Scient.** Amboni Paolo

> **MEDICINA PREVENTIVA E DI COMUNITÀ (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia** CORSO

**Titolo** **Prevenzione 2.0. Interventi di comunità:teorie,metodi e strumenti operativi**

**Descrizione** prosecuzione e approfondimento della formazione erogata in data 28.10.24

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**

**Resp. Scient.** Silva Franca

> **MEDICINA PREVENTIVA E DI COMUNITÀ (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia* CORSO**Titolo** Preparazione alla Pandemia: utilizzo del gestionale SMI da parte degli operatori sanitari.

**Descrizione** La preparazione alla pandemia è una priorità per il sistema sanitario nazionale e regionale, e gli operatori sanitari di ATS svolgono un ruolo fondamentale nell'affrontare situazioni di emergenza sanitaria legata ad agenti biologici. In Lombardia ciascuna ATS ha a disposizione per una rapida gestione delle segnalazioni di casi e esposti ad un agente infettivo, il gestionale informatico SMI. Negli ultimi due anni l'applicativo ha avuto importanti aggiornamenti e il personale di ATS è variato per cui si rende necessario un momento formativo dedicato a tutti gli operatori sanitari di ATS che potrebbero essere coinvolti nella gestione di eventuali future pandemie e per cui la conoscenza di SMI risulta essere fondamentale.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.**Resp. Scient.** Castelli Nicoletta> **MEDICINA PREVENTIVA E DI COMUNITÀ (DIREZIONE SANITARIA)****FORMAZIONE SUL CAMPO***Tipologia* GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**Titolo** L'appropriatezza della gestione delle pratiche che generano allerta (decreto 7094/2023)

**Descrizione** Dal 2023 le ATS applica il decreto 7094 INDIRIZZI REGIONALI PER LA VERIFICA DELL'EFFICACIA E DELL'APPROPRIATEZZA DELLE ATTIVITÀ DI SORVEGLIANZA E GESTIONE DELLE MALATTIE INFETTIVE sulle pratiche di competenza presenti nel gestionale SMI relative alle malattie infettive che generano allerta. La condivisione delle modalità di applicazione degli strumenti regionali tra gli operatori della SC MPC è fondamentale anche per una buona compilazione della pratica stessa da parte dell'owner. Il corso si articolerà in due edizioni, la prima in cui verranno analizzate le pratiche smi chiuse nel I e II trimestre del 2025 e la II edizione in cui saranno analizzate le pratiche smi chiuse nel III e IV trimestre del 2025.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure**Resp. Scient.** Lombarda Elena

> **MEDICINA PREVENTIVA E DI COMUNITÀ (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Governance vaccinazioni: revisione delle procedure/istruzioni operative in uso

**Descrizione** Revisione delle procedure/istruzioni operative in uso alla luce del nuovo PRPV 24-25, stesura di nuova documentazione e creazione di brochure informative

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Cuoco Elvira

> **MEDICINA PREVENTIVA E DI COMUNITÀ (DIREZIONE SANITARIA)**

**FAD**

**Tipologia** Fad Blended

**Titolo** Aggiornamento epidemiologico sulle principali malattie infettive

**Descrizione** uesto corso è stato ideato per rispondere alla necessità di aggiornamento su alcune malattie infettive e per sviluppare competenze nella ricerca autonoma dell'evidenza scientifica. A tal fine, il programma verrà strutturato nel modo seguente:

- introduzione pratica all'uso dei principali motori di ricerca scientifici, basi di dati e fonti autorevoli, includendo anche strumenti basati sull'intelligenza artificiale;
- aggiornamento epidemiologico relativo ad alcune malattie infettive trattate dalla Struttura Complessa di Medicina Preventiva nelle Comunità, con focus sulle attività di prevenzione, sorveglianza e controllo delle stesse.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Lombarda Elena

> **MPC - SS SCREENING (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Revisione Istruzione Operativa - screening colon retto

**Descrizione** Revisione e produzione della IO relativa allo screening coloretale, aggiornata secondo le ultime indicazioni regionali.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Zeduri Margherita

> **MPC - SS SCREENING (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Revisione Istruzione Operativa - screening cervice uterina

**Descrizione** Revisione e produzione della IO relativa allo screening del cervicocarcinoma, aggiornata secondo le ultime indicazioni regionali.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure

**Resp. Scient.** Zeduri Margherita

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** CONDUZIONE E GESTIONE DEI GRUPPI

*Descrizione* sviluppare e potenziare le competenze professionali sul tema "conduzione dei gruppi, gestione delle dinamiche di gruppo, gestione efficace dei conflitti ", nei setting scolastici, di comunità e lavorativi.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure.**

**Resp. Scient.** Bernardi Sara

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** **Sviluppo di programmi di promozione salute e prevenzione dei comportamenti a rischio nelle scuole**

*Descrizione* Proseguire il percorso di formazione continua del team di formatori dei programmi preventivi scolastici ATS Bergamo

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Aspetti relazionali (comunicazione interna, esterna, con paziente) e umanizzazione delle cure.**

**Resp. Scient.** Bernardi Sara

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia CORSO***Titolo** La promozione e il sostegno dell'allattamento

**Descrizione** Il Piano Regionale della Prevenzione, attraverso il Programma Libero 16, sottolinea l'importanza della promozione della salute in gravidanza e nei primi mille giorni di vita del bambino. Tra i determinanti che incidono fortemente sulla salute del bambino c'è l'allattamento, che è una pratica che va promossa, sostenuta e protetta attraverso un lavoro di rete che coinvolge tutti gli operatori del territorio. Per fare questo ATS Bergamo, riconfermata Comunità Amica dei Bambini e delle Bambine per l'allattamento, propone questo corso di formazione validato da Unicef Italia, rivolto a personale dei consultori, medici di medicina generale e pediatri di famiglia, personale degli asili nido.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.****Resp. Scient.** Valoti Marinella> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia CORSO***Titolo** **protocollo regionale somministrazione farmaci orario scolastico**

**Descrizione** Condivisione con le ASST del territorio delle procedure previste dal nuovo protocollo che verrà siglato siglato a livello regionale . Riferimenti normativi : dgr 6919/2017- PNR 21-25 : programma PP1 e PL20

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo**Obiettivo** Linee guida – protocolli – procedure**Resp. Scient.** Maffioletti Alessandra

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Progettazione e valutazione di buone pratiche trasferibili di promozione della salute

**Descrizione** La progettazione efficace, attenta ai principi di appropriatezza, sostenibilità, impatto è fondamentale per gli interventi di comunità proposti al territorio in coerenza con la strategia di promozione della salute. Il corso mira a favorire, attraverso l'utilizzo e la diffusione di strumenti-guida orientati alla correttezza metodologica, la costruzione di progetti e interventi di qualità basati sulle evidenze.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Parisi Giulia

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Presentazione del nuovo Piano Integrato Locale 2025

**Descrizione** Il Piano Integrato Locale (PIL) di Promozione della Salute è un documento di programmazione e governance finalizzato alla condivisione del profilo di Salute Locale e delle priorità che si intendono affrontare con le programmazioni e progettazioni in esso descritte. L'evento formativo nasce dalla necessità di condividere con tutti i Dipartimenti e le Strutture di ATS, i programmi e i progetti in essere e da avviare per l'anno 2025 secondo una logica di integrazione intersettoriale e trasversalità operativa.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Parisi Giulia

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Promuovere salute in un'ottica di sistema: il lavoro di rete con gli Ambiti

**Descrizione** Il corso nasce dall'esigenza di potenziare il lavoro di rete con gli Ambiti Territoriali per l'implementazione di azioni di prevenzione e promozione della salute all'interno delle comunità locali. Il percorso formativo è realizzato in collaborazione con il Dipartimento PIPSS e prevede il coinvolgimento di personale di ATS e referenti degli Ambiti Territoriali che collaborano a vario titolo all'interno delle iniziative promosse dall'Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.

**Resp. Scient.** Rossi Emanuele

> **PROMOZIONE DELLA SALUTE (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** L' alleanza con le associazioni/enti del territorio nella promozione della salute

**Descrizione** Il percorso nasce dalla necessità di condividere iniziative di prevenzione e promozione della salute con le Associazioni del territorio che sensibilizzano su temi di salute per reciproca conoscenza e attivazione livelli di collaborazione nei diversi setting

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Maffioletti Alessandra

> **PSAL (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** MACCHINE E ATTREZZATURE DI LAVORO: RISCHI E DISPOSITIVI DI PROTEZIONE

*Descrizione* l'acquisizione di competenze atte ad identificare l'adeguatezza o meno delle attrezzature di lavoro, durante l'attività di vigilanza e la conduzione di eventi infortunistici

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Tomasoni Irene

> **PSAL (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** LA GESTIONE DELL' AMIANTO

*Descrizione* Il corso è indirizzato agli operatori di recente e nuova assunzione ed ha come obiettivo l'acquisizione di competenze atte alla gestione dei piani di lavoro amianto e dell'attività di vigilanza rivolta ad imprese bonificatrici amianto

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Regonesi Antonella

> **PSAL (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** LE OPERE PROVVISORIALI PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO

*Descrizione* acquisizione di competenze atte ad identificare l'adeguatezza di opere provvisorie e di sicurezza allestite nei cantieri edili

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Vitale Giuliana

> **PSAL (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** OCRA per operatori della vigilanza

*Descrizione* Gli operatori della vigilanza sono chiamati a verificare quanto effettuato dal datore di lavoro in materia di valutazione dei rischi, esprimendo anche giudizi di congruità e correttezza delle valutazioni effettuate nell'ambito dei movimenti ripetuti degli arti superiori. Ciò richiede specifiche competenze e conoscenze della metodologia prevista dalla normativa, ossia OCRA

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina

> **PSAL (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Ricerca attiva di tumori ad elevata frazione eziologica

**Descrizione** In considerazione del riscontro in ambito provinciale di un'incidenza di mesoteliomi significativa, si rende necessario monitorare continuamente questa neoplasia valutando attentamente ogni singolo caso ai fini di un corretto inquadramento diagnostico e di una correlazione con l'esposizione ad asbesto in ambito professionale o extraprofessionale. Analogo discorso per i Tumori Naso Sinusali (TuNS) da possibile esposizione ad agenti cancerogeni professionali (polveri di legni duri, cuoio, cromo, ecc.). Il monitoraggio di queste neoplasie è effettuato di concerto con il Registro Regionale dei Mesoteliomi e dei Tumori Naso Sinusali, operativo per i MM dal 2000 e per i TuNS dal 2008. I dati raccolti confluiscono inoltre nel Registro Nazionale dei Mesoteliomi (ReNaM).

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Bresciani Monica

> **PSAL (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Costruire in ... sicurezza.

**Descrizione** Elevato numero di infortuni per caduta dall'alto sul territorio provinciale e nazionale. Diffusione dei piani mirati di prevenzione

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sicurezza negli ambienti e nei luoghi di lavoro e/o patologie correlate.

**Resp. Scient.** Vitale Giuliana

> **PSMI (DIREZIONE SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** Aggiornamento pratico sulla sorveglianza, prevenzione e controllo delle malattie infettive

**Descrizione** Questo corso è stato sviluppato per fornire un aggiornamento pratico sulle malattie infettive, con particolare attenzione alle attività operative dell'unità SS PSMI. Le competenze acquisite attraverso la FAD sull'aggiornamento epidemiologico delle malattie infettive saranno applicate durante questa FSC per aggiornare le informazioni presenti nel sito web di ATS e/o nella documentazione interna utilizzata dalla SS PSMI nell'esecuzione delle attività di competenza. La formazione offrirà agli operatori l'opportunità di applicare concretamente le conoscenze acquisite, contribuendo al processo di aggiornamento e miglioramento delle attività di prevenzione, sorveglianza e controllo delle malattie infettive.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute.

**Resp. Scient.** Lombarda Elena

> **RISK MANAGEMENT (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia CORSO***Titolo** Uso del metodo della simulazione TTX per rafforzare la preparedness nell'affrontare le emergenze

**Descrizione** Tra le nuove attività previste dalle regole di sistema di Regione Lombardia, con la DGR 1827 del 31.01.2024 è previsto lo sviluppo di attività di laboratori di simulazione, esercitazione, verifica e certificazione delle competenze legate al piano pandemico, per testare la preparedness delle strutture sanitarie. Per poter portare a termine tale attività con ottimi risultati è opportuno sviluppare le competenze degli operatori chiamati ad intervenire a vari livelli nella gestione clinica e organizzativa di una emergenza.

Testare la preparedness di fronte ad eventuali emergenze/incidenti si rende necessaria anche in vista dell'organizzazione di grandi manifestazioni come ad esempio i "GIOCHI OLIMPICI INVERNALI MILANO - CORTINA 2026", pertanto si propone un evento formativo specifico sulla progettazione, svolgimento e valutazione di una simulazione TTX per il personale di ATS.

La tipologia di simulazione denominata "table top exercise" consente di testare e convalidare piani, policies e procedure (ad esempio SoP o pianificazione della continuità aziendale); identificare lacune e problemi e implementare le correzioni; identificare le azioni a lungo termine che devono essere prese in considerazione dalle parti interessate nella risposta agli incidenti ( ad es. ambientale); discutere ruoli, responsabilità e attività previste; rafforzare le partnership, migliorare la comunicazione e il coordinamento tra le parti interessate.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo**Obiettivo** La sicurezza del paziente. Risk Management**Resp. Scient.** Zottola Giuseppina> **SERVIZIO FARMACEUTICO (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia CORSO***Titolo** VACCINAZIONI IN FARMACIA - STRUMENTO EFFICACE PER MIGLIORARE ADESIONE E PROTEZIONE**Descrizione** Vaccinazioni destagionalizzate in sperimentazione presso altre ATS**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.**Resp. Scient.** Paciello Arrigo

> **SERVIZIO FARMACEUTICO (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Farmaci: carenze e indisponibilità

*Descrizione* focus operativo sulle modalità di gestione delle carenze e indisponibilità dei medicinali, condivisione dei percorsi con gli stakeholders per un'efficace comunicazione ai cittadini. Procedure per supportare i pazienti in caso di carenza o indisponibilità di un medicinale (doc AIFA 0022448-21/02/2023- AIFA-AIFA-PQ-PhCC-P)

*Competenze* di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie.

**Resp. Scient.** Paciello Arrigo

> **SERVIZIO FARMACEUTICO (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** FARE RETE NELLA TERAPIA DEL DOLORE

*Descrizione* L'Agenzia Italiana del Farmaco nel 2020 ha richiamato l'attenzione degli operatori sanitari sulle indicazioni terapeutiche autorizzate dei medicinali oppioidi, con particolare riferimento a quelli contenenti fentanil e tramadolo, sottolineando che esse non comprendono il dolore di lieve entità.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione.

**Resp. Scient.** Paciello Arrigo

> **SERVIZIO IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZ. ZOOTECNICHE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Aggiornamento sul Farmaco Veterinario e sui mangimi medicati alla luce del reg. 4/19, uso di classyFarm

**Descrizione** L'esigenza formativa nasce dalla necessità di aggiornare i veterinari impegnati nei controlli ufficiali sulle normative vigenti relative all'uso del farmaco veterinario e sull'utilizzo della piattaforma ClassyFarm, strumento strategico per la gestione della sicurezza in sanità animale. Le recenti modifiche normative e l'introduzione di linee guida operative specifiche richiedono un costante aggiornamento per garantire la conformità delle attività di controllo

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Farmacoepidemiologia, farmaeconomia, farmacovigilanza.

**Resp. Scient.** Albrici Giovanni

> **SERVIZIO IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZ. ZOOTECNICHE (DIREZIONE SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Benessere Animale e Approccio One Health: Integrazione tra Salute Animale, Umana e Ambientale

**Descrizione** Il corso nasce da una specifica indicazione della Regione Lombardia, in linea con le priorità strategiche del Direttore Generale in materia di sanità pubblica veterinaria e benessere animale. L'iniziativa risponde all'obiettivo regionale di promuovere un approccio integrato One Health, riconoscendo l'interconnessione tra salute animale, umana e ambientale come elemento cruciale per garantire sostenibilità, sicurezza alimentare e prevenzione delle zoonosi.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Sanità veterinaria.

**Resp. Scient.** Albrici Giovanni

> **SERVIZIO IGIENE PRODUC., TRASFORMAZ., COMMERCIALIZZAZ., CONSERVAZ., E TRASPORTO ALIMENTI****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia* CORSO**Titolo** Il corretto impiego degli strumenti per la conduzione del controllo ufficiale sugli stabilimenti e di attribuzione del livello di rischio

**Descrizione** Il corso mira a soddisfare l'esigenza formativa dei veterinari pubblici impegnati nella conduzione dei controlli ufficiali sugli stabilimenti di produzione, trasformazione e commercializzazione degli alimenti di origine animale. In particolare, risponde alla necessità di acquisire competenze pratiche e aggiornate sull'applicazione degli strumenti normativi e metodologici per garantire l'efficacia delle ispezioni, nonché sull'attribuzione del livello di rischio degli stabilimenti, in conformità con i principi dell'analisi del rischio e della normativa vigente. L'obiettivo finale è migliorare la capacità di tutela della salute pubblica attraverso controlli mirati e basati su criteri oggettivi di valutazione del rischio.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Sicurezza alimentare e/o patologie correlate.**Resp. Scient.** Gandolfi Camillo> **SERVIZIO SANITÀ ANIMALE (DIREZIONE SANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia* CORSO**Titolo** Emergenze epidemiche: strategie di gestione e interventi operativi nell'ambito di un focolaio

**Descrizione** L'esigenza formativa nasce dalla necessità di garantire una risposta tempestiva, coordinata ed efficace in caso di emergenze epidemiche di interesse veterinario, in linea con gli obiettivi di tutela della sanità pubblica e animale definiti dalle normative nazionali e regionali.

L'insorgenza di focolai epidemici richiede l'applicazione di strategie operative che vadano oltre l'intervento sanitario, includendo anche aspetti organizzativi, gestionali e di biosicurezza.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Sanità veterinaria.**Resp. Scient.** Fanton Tiziano

# DIREZIONE SOCIOSANITARIA

## N. Eventi 16

### > DIPARTIMENTO PIPSS (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)

#### PROGETTO AZIENDALE

#### Tipologia CORSO

**Titolo** Centro servizi di formazione.

**Descrizione** Alla luce della carenza di personale, promuovere un centro servizi unico per la formazione finalizzato alla diffusione delle migliori prassi e all'erogazione di strumenti operativi utili a supportare l'acquisizione e il potenziamento delle competenze da parte del personale delle Unità di Offerta Sociosanitarie, migliorando così la qualità dei servizi erogati e l'efficacia degli interventi assistenziali.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM-EBN-EBP).

**Resp. Scient.** Riva Iorio

> **DIPARTIMENTO PIPSS (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** **Promozione di una cultura collaborativa nel Dipartimento PIPSSS**

**Descrizione** Il Dipartimento PIPSSS di ATS Bergamo si compone di una pluralità di servizi che, pur occupandosi di tematiche specifiche (Piani di Zona, Salute Mentale, Disabilità, Misure per la famiglia...) condivide una mission comune che è quella di contribuire alle attività di integrazione delle prestazioni sociosanitarie con quelle sociali e contribuire ai processi di governo della domanda attraverso la definizione di percorsi di cura e assistenza centrati sull'assistito e sulla famiglia.  
Si rileva la necessità di costruire una rete interna di scambio di conoscenze e competenze puntando sull'implementazione di abilità comunicative, di lavoro in team e del lavoro collaborativo, anche tra le diverse professioni presenti.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**

**Resp. Scient.** Riva Iorio

> **DIREZIONE SOCIOSANITARIA (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** **GESTIONE DI PERFORMANCE STRATEGICHE INTEGRATE NELLO SVILUPPO DELLA SALUTE DI PROSSIMITÀ**

**Descrizione** Necessità di supportare l'emergere di una comune cultura a livello interistituzionale rispetto alla delineaione ed attuazione di strumenti metodologici per una gestione strategica integrata delle iniziative attuative delle priorità identificate nei Piani di Sviluppo dei Poli Territoriali 2025-

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**

**Resp. Scient.** Riva Iorio

> MISURE E RETI PER LA FAMIGLIA (DIREZIONE SOCIO SANITARIA)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** CONTRASTO E PREVENZIONE ALLA VIOLENZA DI GENERE

**Descrizione** acquisire e/o migliorare le competenze sul riconoscimento, sull'accoglienza e sulla presa in carico delle donne e minori vittime di violenza e promuovere una sinergia territoriale tra i diversi stakeholder coinvolti nel processo

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.

**Resp. Scient.** Falcone Carmelinda

> MISURE E RETI PER LA FAMIGLIA (DIREZIONE SOCIO SANITARIA)

PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** UP Percorsi per crescere alla grande: storie di adolescenti

**Descrizione** Ad un anno dall'avvio dei primi progetti realizzati grazie alla Misura Regionale "Percorsi personalizzati in favore di preadolescenti, adolescenti e giovani in condizione di disagio e delle loro famiglie #UP Percorsi per crescere alla grande" DGR n. XI/7503 del 15/12/2022 e ss.mm.ii. si vuole approfondire con esperti alcune tematiche relative al mondo adolescenziale e condividere con il contributo di ASST ed enti erogatori alcune progettualità, esempi di buone pratiche con adolescenti

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.

**Resp. Scient.** Capitanio Michela

> **MISURE E RETI PER LA FAMIGLIA (DIREZIONE SOCIO SANITARIA)**

**FORMAZIONE SUL CAMPO**

**Tipologia** GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

**Titolo** **Equipe di valutazione, case manager e coordinatori di percorso nei progetti UP Percorsi per crescere alla grande.**

**Descrizione** Ad un anno dall'avvio dei primi progetti realizzati grazie alla Misura Regionale "Percorsi personalizzati in favore di preadolescenti, adolescenti e giovani in condizione di disagio e delle loro famiglie. #UP Percorsi per crescere alla grande" DGR n. XI/7503 del 15/12/2022 e ss.mm.ii. si ravvisa la necessità di un approfondimento e di un confronto sul campo tra i case manager afferenti alle tre ASST della Provincia di Bergamo e i coordinatori di percorso degli enti erogatori.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**

**Resp. Scient.** CAPITANIO MICHELA

> **NETWORK SOCIALI - (DIREZIONE SOCIO SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

**Tipologia** CORSO

**Titolo** **EVM e progetto Vita: nuove sfide ed azioni di integrazione ed innovazione per i servizi sanitari-sociosanitari e sociali a partire del D.Lgs 62/2024.**

**Descrizione** La Valutazione Multidimensionale e il progetto di Vita hanno il compito di tradurre i bisogni della persona con disabilità in azioni concrete secondo le indicazioni della normativa in atto ed in linea con quanto contenuto dal D. Lgs. 62.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** **Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**

**Resp. Scient.** Tiraboschi Sonia

## &gt; NETWORK SOCIALI - UFFICIO WELFARE D'INIZIATIVA (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)

## PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** Caregiver Day: conoscere e supportare l'attività dei caregiver familiari

**Descrizione** I convegni "Caregiver Day: conoscere e supportare l'attività dei caregiver familiari" vogliono essere uno spazio di riflessione e condivisione tra esperti, operatori e caregiver di Bergamo e provincia. Mirano a sensibilizzare sull'importanza dell'attività quotidiana del caregiver familiare, quale attore attivo nel sistema di cure. Allo scopo di facilitare la partecipazione di tutta la cittadinanza verranno organizzate tre mezze giornate nei territori di riferimento delle tre ASST.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.**Resp. Scient.** Riva Iorio

## &gt; NETWORK SOCIALI - UFFICIO WELFARE D'INIZIATIVA (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)

## PROGETTO AZIENDALE

Tipologia CORSO

**Titolo** Progetto Caregiver Bergamo - da progetto a servizio

**Descrizione** L'esigenza formativa nasce dalla necessità di avviare l'integrazione delle Equipe Caregiver all'interno dei Punti Unici d'Accesso (PUA), delle Equipe di Valutazione Multidimensionale (EVM) e di altri servizi sociosanitari e sociali, in un'ottica di rafforzamento della rete territoriale. L'obiettivo è avviare un processo di collaborazione e condivisione delle prassi a livello di Case di Comunità, garantendo un approccio uniforme e strutturato per valorizzare il ruolo del caregiver come parte integrante del welfare d'accesso. La formazione mira a sviluppare competenze organizzative e procedurali nelle Equipe, per favorire l'adozione di strumenti e metodologie condivise per un efficace riconoscimento, orientamento e supporto dei caregiver nei contesti di rete.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative**Obiettivo** Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale.**Resp. Scient.** Riva Iorio

> **PERCORSI DOMICILIARI ASSISTENZIALI DI CONTINUITÀ DELLE CURE (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** LA CURA DELL'ALIMENTARSI: NUTRIZIONE E PREVENZIONE DELLA MALNUTRIZIONE NELLE RSA

**Descrizione** L'esigenza formativa nasce dalla crescente attenzione verso il benessere degli ospiti nelle RSA, dove la malnutrizione e i problemi legati alla disfagia rappresentano sfide significative. Garantire un'alimentazione adeguata e sicura è fondamentale per migliorare la qualità della vita degli anziani fragili, prevenire complicazioni sanitarie e promuovere il benessere complessivo.

**Competenze** di Sistema Organizzativo-Gestionale e Situazionali e di Ruolo

**Obiettivo** Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'Evidence Based Practice (EBM-EBN-EBP).

**Resp. Scient.** Caimi Barbara

> **PERCORSI DOMICILIARI ASSISTENZIALI DI CONTINUITÀ DELLE CURE (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia CORSO*

**Titolo** CASA DELLA COMUNITA': IL CUORE DELLA NUOVA SANITA'

**Descrizione** Secondo il nuovo sistema configurato dal DM 77/2022, le Case della Comunità costituiscono il perno fondamentale della Nuova Sanità territoriale.

**Competenze** di Processo Relazionali-Comunicative

**Obiettivo** Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali.

**Resp. Scient.** Caimi Barbara

> **UFFICIO DISABILITÀ (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia* **CORSO****Titolo** ASPETTI CLINICI DELLA PRESA IN CARICO DI MINORI CON DISTURBI DELLO SPETTRO AUTISTICO

*Descrizione* La presa in carico di minori dello diagnosi di disturbi dello spettro autistico richiede da parte dei pediatri e degli specialisti della Neuropsichiatria diverse competenze ed una percorso di presa in carico integrato. Così come indicato dal Piano Autismo una precoce identificazione ed un tempestivo accesso ai servizi sanitari e socio-sanitari dei minori con ASD risultano essenziali per poter assicurare l'avvio di interventi mirati, basati sulle evidenze scientifiche e in grado di favorire una positiva evoluzione e un'adeguata inclusione sociale.

La formazione si propone di accrescere la competenza della rete territoriale: verranno illustrate le metodologie cliniche di trattamento dei servizi territoriali, allo scopo di favorire interventi efficaci nel rispetto dei singoli ruoli. In coerenza con le indicazioni regionali la formazione non si limiterà a trattare gli aspetti "core" dell'autismo, ma anche i disturbi, che frequentemente si riscontrano in associazione al quadro clinico, riferendosi alla gestione del paziente con autismo coinvolgendo operatività e competenze dirette sia del pediatra di libera scelta che degli specialisti delle UONPIA. L'intervento formativo prevede la presentazione ai PLS da parte dei docenti specialisti delle metodologie cliniche di trattamento riabilitativo utilizzate nei servizi specialistici territoriali, allo scopo di favorire la conoscenza fra i PLS dei percorsi realizzati nelle UONPIA in favore dei piccoli pazienti affinché possano supportare la compliance dei familiari agli interventi della UONPIA. In particolare la formazione vuole concentrarsi e far riferimento agli aspetti comunicativi e relazionali con i famigliari e caregiver del minore con di disturbo dello spettro autistico ed alla gestione dei comportamenti disfunzionali nell'ASD quali il deficit integrazione sensoriale, la selettività alimentare, la disregolazione gastro-intestinale e la disregolazione ritmo sonno-veglia.

Normativa di riferimento:

Piano Operativo Regionale Autismo;  
DGR.5005 del 05/07/2021 che introduce un programma per l'anticipo diagnostico dei disturbi dello spettro autistico da attivare nella fascia di età tra 18 e i 24 mesi di età.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** **Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultraspecialistica. Malattie rare.****Resp. Scient.** Salvatore Barbara

> **UFFICIO PIANI DI ZONA (DIREZIONE SOCIO SANITARIA)**

**PROGETTO AZIENDALE**

*Tipologia* CORSO

**Titolo** Programmazione integrata PPT-PdZ: accompagnamento al primo anno di realizzazione

**Descrizione** Nel corso del 2024 ATS, le ASST e gli Ambiti Territoriali sociali hanno lavorato alla stesura integrata dei Piani di Zona e dei Piani di Sviluppo del Polo Territoriale per la triennalità 2025-2027. Gli Obiettivi trasversali condivisi, a livello provinciale sono i seguenti:

1. PROMOZIONE DELLA SALUTE
2. VALUTAZIONE: filiera PUA EVM COT
3. CAREGIVER
4. CONTINUITA' ASSISTENZIALE: raccordo con le Unità d'Offerta socio sanitarie e sociali
5. SVILUPPO DEL WELFARE LOCALE
6. ORGANISMO DI COORDINAMENTO PER LA SALUTE MENTALE LE DIPENDENZE E LA DISABILITA' (OCSMD) La necessità è quella di continuare ad accompagnare il processo di lavoro integrato tra ATS, ASST e Ambiti Territoriali Sociali attraverso incontri di formazione che facilitino il dialogo tra gli operatori responsabili delle azioni.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche

**Obiettivo** Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.

**Resp. Scient.** Riva Iorio

> **UFFICIO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia* CORSO**Titolo** PROGETTI DI INSERIMENTO RESIDENZIALE E SEMIRESIDENZIALE RIVOLTI AI PAZIENTI SEGUITI DAI CPS

*Descrizione* Le progettualità rivolte alle persone adulte, seguite dai servizi afferenti all'area della salute mentale, sovente richiedono un inserimento presso strutture semiresidenziali e residenziale sia per le complesse condizioni di salute psichica sia per le gravi carenze relazionali nell'ambito familiare.

Per questo motivo è importante, all'interno del quadro normativo di riferimento, sostenere la definizione di percorsi clinico-assistenziali e riabilitativi che seguano procedure appropriate, attraverso la stesura di una documentazione clinica accurata e completa, caratterizzata da una modulazione degli interventi delle varie figure professionali coinvolte, all'interno del processo di cura e della progettualità di vita della persona. Coniugare le necessità cliniche e sociali con il dettato normativo pone frequentemente la necessità di un confronto che permetta di armonizzare i percorsi clinico -assistenziali con le regole di un sistema sanitario regionale in continuo mutamento.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.**Resp. Scient.** Munna Ilaria> **UFFICIO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)****FORMAZIONE SUL CAMPO***Tipologia* GRUPPO DI MIGLIORAMENTO**Titolo** PROGETTI DI INSERIMENTO RESIDENZIALE E SEMIRESIDENZIALE RIVOLTI AI MINORI SEGUITI DALLE UONPIA.

*Descrizione* Le progettualità rivolte ai minori, seguite dai servizi afferenti all'area della neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza, sovente richiedono un inserimento presso strutture semiresidenziali e residenziale sia per le complesse condizioni di salute psichica sia per le gravi carenze relazionali nell'ambito familiare.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.**Resp. Scient.** Munna Ilaria> **UFFICIO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE (DIREZIONE SOCIOSANITARIA)****PROGETTO AZIENDALE***Tipologia* CORSO**Titolo** Formazione di équipe multidisciplinari per progetti riabilitativi per pazienti autori di reato.

*Descrizione* La rete delle unità d'offerta psichiatriche residenziali costituisce una risorsa nell'ambito della Salute Mentale, dedicata al trattamento di pazienti affetti da disturbi psichiatrici e altre comorbilità, anche laddove è presente l'intervento dell'autorità giudiziaria.

**Competenze** Tecnico-Specialistiche**Obiettivo** Fragilità (minori, anziani, tossico-dipendenti, salute mentale): tutela degli aspetti assistenziali e socio-assistenziali.**Resp. Scient.** Piccinini Francesca