



Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo
Via F. Gallicciolli 4 - 24121 BERGAMO

DELIBERAZIONE N. 372 DEL 9 MAG. 2024

Il Direttore Generale - **Dott. Massimo Giovanni Giupponi**
nominato con DGR n. XII/1646 del 21/12/2023

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO: Adozione codice di condotta dell'ATS Bergamo contro le discriminazioni, la violenza e le molestie sul luogo di lavoro e per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di mobbing.

Nessun onere previsto

Articolazione Organizzativa proponente: S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento: **Dr.ssa Serena Giupponi**
L'Incaricato dell'Istruttoria: Dr.ssa Viola Cornaro

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.lgs. 30.12.1992, n. 502, avente a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 30.12.2009, n. 33 avente a oggetto "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità" e s.m. e i., con particolare riferimento alle Leggi Regionali n. 23/2015 e n. 22/2021;

RICHIAMATA la D.G.R. X/4467 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della L.R. n. 23/2015, viene costituita l'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Bergamo e definito l'assetto organizzativo della stessa;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con nota e-mail del 06.03.2024, in atti d'ufficio, il Presidente del CUG provvedeva a trasmettere alla RSU, alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza il testo del codice di condotta contro le discriminazioni, la violenza e le molestie sul luogo di lavoro e per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di mobbing;
- con nota e-mail del 22.03.2024, la RSU formulava le osservazioni/ modifiche rispetto al testo trasmesso dal Presidente del CUG;

RICHIAMATE le principali disposizioni normative per la tutela delle pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psichica ed in particolare:

- art. 21 comma 1 lett. b) della L. n.183/2010 recante "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- Convenzione ILO n.190 adottata in data 21.06.2019 "Convenzione sull'eliminazione della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro";
- Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e per rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- Legge n.4 del 26.06.2021 "Ratifica ed esecuzione della Convenzione dell'Organizzazione internazionale del lavoro n. 190 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro, adottata a Ginevra il 21 giugno 2019";

RILEVATO che, al fine di ottemperare alle disposizioni richiamate in tema di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psichica, ATS Bergamo ha già provveduto ad adottare con deliberazione n. 1171 del 30.11.2022 il Piano delle Azioni Positive 2022-2024, che include azioni a promozione e tutela del benessere organizzativo tout court;

VISTO il Codice di comportamento dell'ATS di Bergamo, aggiornato con deliberazione n. 351 del 24.04.2024, il quale nel Titolo II "Principi etici e valori di riferimento" richiama, tra gli altri, il principio di centralità della persona, il principio di non discriminazioni quali valori di riferimento cui devono ispirarsi coloro che prestano attività a favore di ATS Bergamo;

RITENUTO necessario declinare ulteriormente i valori di riferimento sopra richiamati tramite il Codice di condotta contro le discriminazioni, la violenza e le molestie sul luogo di lavoro e per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di mobbing secondo il testo predisposto dal CUG, recepite le osservazioni/modifiche formulate dalle parti sindacali;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene, pertanto, di adottare il Codice di condotta contro le discriminazioni, la violenza e le molestie sul luogo di lavoro e per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di mobbing, nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Responsabile dell'Articolazione Operativa S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

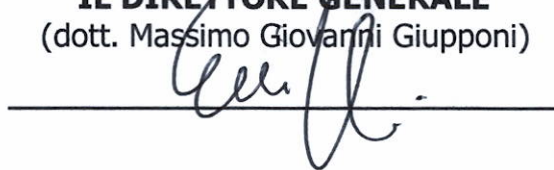
ACQUISITO il parere favorevole dei Direttori, Amministrativo, Sanitario e Sociosanitario, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 502/92 e s.m. e i. e della L. R. n. 33/2009 e s. m. e i.;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di adottare il Codice di condotta contro le discriminazioni, la violenza e le molestie sul luogo di lavoro e per la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di mobbing, nel testo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'azienda;
3. di dare mandato al Responsabile del procedimento per tutti i necessari successivi adempimenti di attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. n. 241/1990 e s.m. e i;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6 della L.R. n. 33/2009 e s.m. e i;

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Massimo Giovanni Giupponi)

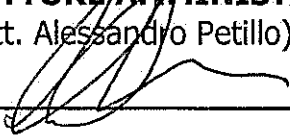


Allegati: - codice di condotta

Parere favorevole formulato ai sensi del d. lgs. n. 502/1992 e s.m. e i. e della L.R. 33/2009 e s.m. e i. per la formulazione delle decisioni del Direttore Generale

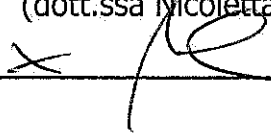
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(dott. Alessandro Petillo)



IL DIRETTORE SANITARIO

(dott.ssa Nicoletta Castelli)



IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

(dott.ssa Barbara Caimi)

