Allegato al Comunicato Stampa

|  |
| --- |
| Nel “Piano Nazionale della Prevenzione”e nel “Piano Regionale della Prevenzione nei Luoghi di Lavoro”sono individuate specifiche azioni strategiche, recepite nella provincia di Bergamo da parte dell’Organo Territoriale per il Coordinamento delle Attività di Prevenzione e Vigilanza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro istituito ai sensi dell’ articolo 7 del Decreto Legislativo 81/2008 e tradotte in una collaborazione integrata tra i vari soggetti, per limitare il più possibile i danni alla salute correlati all’attività lavorativa.  Le basi strutturali di una collaborazione integrata sono state tracciate in un “Protocollo d’intesa provinciale sulla Salute e Sicurezza sul lavoro”. Le organizzazioni che costituiscono l’Organo Territoriale per il Coordinamento avevano siglato una prima adesione a tale Protocollo il 31 gennaio 2018, in Prefettura alla presenza del Prefetto di Bergamo e portando avanti i lavori per un biennio. Visto il successo del metodo di lavoro e la necessità di prolungare alcuni progetti, si è poi proceduto ad una riproposizione del Protocollo in data 26 ottobre 2021 sempre alla presenza del Prefetto di Bergamo, ancora per un biennio, con termine quindi il 26 ottobre 2023.  Il Protocollo promosso da ATS di Bergamo, parte dall’idea di poter individuate e condividere all’interno di un network, azioni ritenute strategiche per promuovere un cambiamento nella cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.  L’obiettivo strategico del Protocollo è di contribuire a prevenire infortuni e malattie professionali come indicato nel Piano Regionale per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.  Questa strategia operativa va ad affiancarsi alla consueta e continua attività di vigilanza ed ispezione negli ambienti di lavoro, attuata dall’Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo e porta a rafforzare il coordinamento tra Istituzioni e partenariato economico-sociale. Inoltre, il progetto va ad affiancarsi e a potenziare le azioni straordinarie già previste nei Piani Mirati di Prevenzione.  Partecipano al Protocollo d’intesa numerosi soggetti tra i più rappresentativi del territorio che costituiscono una importante rete di relazioni costituita da:  -Istituzioni quali Prefettura, Agenzia Tutela della Salute di Bergamo, INAIL.  -Partenariato socioeconomico e tecnico-scientifico ovvero Associazioni datoriali, Organizzazioni sindacali dei lavoratori, Organismi paritetici provinciali, ASST – HPG23, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriali, Ordini e Collegi professionali, Università e Ufficio Scolastico Provinciale.  Nell'ambito del protocollo d'intesa biennale sottoscritto il 26 ottobre 2021 sono stati realizzati sei progetti dei quali tre attivati in prosecuzione e a completamento di attività iniziate con il precedente protocollo del 2018 e tre attivati ex novo (Tabella 1).  I risultati che presentiamo nel seminario del 26 ottobre 2023 a conclusione del biennio, sono ora a disposizione del territorio (aziende, lavoratori, associazioni ecc...) che potrà fruirne liberamente per attuare o integrare le proprie attività di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.  Il materiale prodotto, laddove non diversamente indicato, è reperibile sul sito internet di ATS Bergamo digitando nello spazio di ricerca nella home page “protocollo di intesa sicurezza sul lavoro”  Nel pomeriggio del 26 ottobre 2023 viene poi presentato il nuovo Protocollo d’Intesa biennale ottobre 2023 -ottobre 2025 che prevede l’attuazione di nuovi 8 progetti condivisi (Tabella 2) che saranno gestiti da altrettanti Gruppi di lavoro, con l’atto ufficiale di sottoscrizione da parte delle parti sociali ed istituzionali del territorio bergamasco. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | |
| ***TABELLA 1 PROTOCOLLO D’INTESA SOTTOSCRITTO IN DATA 26 OTTOBRE 2021***  *(periodo di validità del protocollo ottobre 2021-ottobre 2023)* | | |
| ***PROGETTI*** | | ***RISULTATI*** |
| *Progetto*  ***“A”*** | ***Audit - monitoraggi sull’organizzazione della sicurezza del lavoro in aziende volontarie***  ***Rilevazione degli incidenti (cioè degli infortuni mancati/sfiorati)*** *REFERENTI DI PROGETTO:*  *Sara Veneziani (CONFIMI BG)*  *Egidio Agazzi (CNA BG )*  *Simone Burini (Confartigianato BG)* | * *Numero di Aziende auditate dalle associazioni 64* * *Numero totale di lavoratori beneficiari del progetto circa 2.000* * *Numero di incidenti (mancati infortuni) rilevati 91*   **Questo progetto ha consentito ad ATS di attivare uno specifico Piano Mirato di Prevenzione avviato nel mese di giugno 2023** |
| *Progetto*  ***“B”*** | ***Sensibilizzazione dei neoimprenditori alla SSLL***  *Avviare brevi incontri di “alfabetizzazione” alla SSLL*  *Docenza da affidare a funzionari delle istituzioni e delle associazioni partecipanti*  *REFERENTI DI PROGETTO:*  *Sergio Piazzolla (ATS BG)*  *Guido Bettinardi (EBITEN)* | *Numero di eventi organizzati: 2 webinar*  *( materiale relativo pubblicato e liberamente disponibile)*  *Schede informative monotematiche prodotte e pubblicate: 24* |
| *Progetto*  ***“C”*** | ***Inserimento curricolare della sicurezza nei programmi scolastici delle scuole superiori***  *REFERENTI DI PROGETTO:*  *Gisella Persico (UST BG )*  *Cinzia Colombo (INAIL BG )*  *Sergio Piazzolla (ATS BG)* | *Numero di Unità Formative prodotte e pubblicate : 90 ( sito* [*www.lascuolasicurabergamo.it*](http://www.lascuolasicurabergamo.it)*)*  *Numero di scuole partecipanti: 3 scuole dall’inizio e 1 scuola aggiunta nell’a. s. 2023/2024* |
| *Progetto*  ***“D”*** | ***Conoscenza e diffusione di nuove tecnologie per la sicurezza nella movimentazione materiali***  *REFERENTI DI PROGETTO:*  *Antonella Regonesi (ATS BG)*  *Sabrina Biffi (ATS BG)* | * *Realizzato Manuale-Guida per le imprese* * *check list per valutare la sicurezza del mezzo (carrello elevatore, transpallet, rimorchio…)*   **Questo progetto ha consentito ad ATS di attivare uno specifico Piano Mirato di Prevenzione attivato nel mese di ottobre 2023** |
| *Progetto*  ***“E”*** | ***I Break Formativi: esperienze pilota e formazione degli RSPP***  *REFERENTI DI PROGETTO:*  *Organismo Paritetico Provinciale (OPP) Confindustria-Sindacati* | * *Prodotto documento-guida reperibile su:*   <http://www.oppbergamo.it/home-opp/formazione/break-formativi>   * *Realizzazione di seminario di divulgazione del metodo dei break Formativi* |
| *Progetto*  ***“F”*** | ***Prevenzione delle cadute dall’alto***  *REFERENTI DI PROGETTO:*  *Alessio Banchiero (CPTA BG)*  *Cinzia Colombo ( INAIL BG)*  *Francesco Siciliano ( ATS BG)* | *Predisposizione di FAQ condivise su criticità o dubbi interpretativi di tipo tecnico della normativa.*  *Progettazione di una campagna di sensibilizzazione per la prevenzione delle cadute dall’alto.*  Questo progetto rappresenta per ATS anche il punto di partenza per attivare a breve uno specifico Piano Mirato di Prevenzione. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **TABELLA 2 PROGETTI DA ATTUARE PER IL PROTOCOLLO D’INTESA 2023 – 2025** | | |
| **PROPONENTE** | **TITOLO PROPOSTA** | **DESCRIZIONE OBIETTIVI** |
| **LIA** | 1. **"SENSIBILIZZARE I LAVORATORI “ al tema della SSLL** (seminari/webinar con le associazioni di categoria rappresentative dei lavoratori e i loro referenti) | Realizzare incontri di sensibilizzazione rivolti ai lavoratori e loro rappresentanti, da individuare per gruppi omogenei – settore produttivo  Produzione di materiale informativo  Realizzazione di incontri/webinar |
| **LIA** | 1. **Piattaforma sperimentale per la registrazione della formazione** obbligatoria e dei relativi attestati (limitare le attività non legali di compravendita delle attestazioni). | analisi di fattibilità  realizzazione piattaforma |
| **CONFCOOPERATIVE** | 1. **Protocollo operativo per la formazione alla SSLL per lavoratori / tirocinanti / allievi svantaggiati** | Definire criteri, strumenti e metodi per garantire una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai lavoratori, tirocinanti / allievi in percorsi didattici personalizzati, cosiddetti svantaggiati, nel rispetto delle norme vigenti, compatibilmente con le loro difficoltà di apprendimento |
| **ATS** | 1. Sensibilizzazione degli studenti alla cultura della SSL, anche in prosecuzione-integrazione del progetto “La scuola sicura”   **“Mostra itinerante dei manifesti sulla sicurezza nelle scuole superiori e nei CFP”** | Realizzare nelle scuole superiori e nei CFP interventi per la sensibilizzazione degli studenti alla cultura della SSL, in prosecuzione-integrazione del progetto “La scuola sicura”da realizzare anche mediante una mostra itinerante dei manifesti sulla sicurezza |
| **ATS** | 1. **“Infortuni in itinere e infortuni stradali in provincia di Bergamo”** | Mappatura e analisi degli infortuni in itinere e stradali per verificare la presenza di eventuali criticità sulle quali poter intervenire con azioni specifiche a livello locale |
| **ATS BERGAMO**  **Su proposta di**  **CGIL e CISL** | 1. **“fenomeno delle Malattie professionali in provincia di Bergamo”.** | **Analisi del contesto con particolare riguardo alla gestione dei rischi specifici in azienda** (Sovraccarico biomeccanico e agenti chimici pericolosi/cancerogeni).  Realizzare eventi seminariali (1 sui tumori professionali e 1 sulle patologie da sovraccarico) volti anche a rappresentare il contesto provinciale in relazione al fenomeno tecnopatico.  Realizzare una ricerca per analizzare la gestione dei rischi specifici in azienda. |
| **OPTA - CONFIMI** | 1. **“Gestione appalti”** | Definire procedure e nuovi strumenti migliorativi della SSLL da proporre alle imprese (sia committenti che fornitori) da utilizzare in occasione di collaborazione e appalti (art. 26) |
| **UNIBG + EBITEN** | 1. **rischio stress lavoro correlato** nel nuovo contesto dell’organizzazione del lavoro (smart work). | Indagine sulla rilevazione del grado di percezione e riconoscibilità del rischio stress lavoro correlato  Sperimentazione di “Realtà virtuale-Stress lavoro correlato”  Realizzare uno strumento che integri la Valutazione del Rischio Stress per migliorare la consapevolezza del concetto di SLC da parte dei lavoratori in quanto co - attori nella Valutazione del Rischio. |
| *Segreteria dell’Organo Territoriale per il Coordinamento delle attività di Prevenzione e Vigilanza in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro (OTC)*  *ex art. 7 del Decreto Legislativo 81/2008, della provincia di Bergamo c/o ATS Bergamo, Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS) - SC PSAL –*  *Presidente Dott. Oliviero Rinaldi – Direttore del DIPS, ATS Bergamo*  *Direttore SC PSAL, ATS Bergamo: Dott.sa Giuseppina Zottola tel.: 0352270525 -* [*segreteria.uoc.psal@ats-bg.it*](mailto:segreteria.uoc.psal@ats-bg.it) *.*  *Referente per i Progetti del Protocollo d’Intesa: Dott. Sergio Piazzolla , SC PSAL, ATS Bergamo, tel.: 0352270601* | | |