

# **bozza NUOVO ACCORDO STATO REGIONI SULLA FORMAZIONE**

**Dott. Donato Franchin – SPSAL**

## **previsto dall'art. 37, c 2 – doveva entrare in vigore entro il 30 giugno 2022**

- *vengono accorpati, rivisitati e modificati i precedenti ASR attuativi del 81/08.*
- *Individuati durata, contenuti minimi e modalità delle formazione obbligatoria a carico del datore di lavoro*
- *aggiornato l'allegato XIV del D.Lgs 81/08 – formazione CSP e CSE*
- *individuati durata, contenuti minimi, e modalità della formazione per tutti i soggetti previsti nei precedenti ASR e per chi opera in ambienti confinati (ex DPR 177/2011)*
- *individuate le modalità di verifica finale di apprendimento obbligatoria in tutti i percorsi formativi e le modalità delle verifiche di efficacia della formazione durante la prestazione lavorativa*

- **SOGGETTI FORMATORI:** legittimati, accreditati e altri soggetti
- Con **ATTO SUCCESSIVO**: definiti i **requisiti minimi** che dovranno possedere i soggetti formatori e **l'istituzione dell'elenco/repertorio nazionale**
- I soggetti accreditati per svolgere i corsi devono possedere **un'esperienza almeno triennale documentata in tema di formazione su salute e sicurezza sul lavoro**. Per i corsi per lavoratori, preposti e dirigenti è sufficiente l'accreditamento regionale.
- Tutti i **docenti** devono avere i requisiti ex DI 06/03/2013
- Max 30 discenti per corso (tranne quelli erogati in e-learning)
- Per ogni corso deve essere individuato un **unico soggetto formatore**
- **Verifiche finali** in tutte le tipologie di corso, anche nei corsi per lavoratori
- **Attestati** rilasciati dal soggetto formatore direttamente ai discenti
- **Il fascicolo del corso** deve essere custodito per almeno 10 anni

## **NB: la formazione va progettata bene,**

- Il soggetto formatore deve redigere per ogni corso un **PROGETTO FORMATIVO**, in cui si riportano:
- le specifiche del percorso formativo: obiettivi, risultati attesi, articolazione oraria delle unità didattiche e gli argomenti;
- le specifiche di realizzazione: metodologie didattiche, materiali e strumenti didattici di supporto, le azioni di tutoraggio;
- le specifiche per il controllo e la verifica: modalità di valutazione della qualità formativa e della valutazione dell'apprendimento.

## Approccio per processi per migliorare la qualità della formazione

- I soggetti formatori devono adottare ***modelli organizzativi interni*** finalizzati alla **qualità** della formazione, seguendo l'**approccio per processi** del ciclo di Deming: **PDCA** (Plan, Do, Check, Act) – pianificazione, erogazione, verifica e adozione di misure correttive.
- L'adozione di tale modello organizzativo verrà considerata tra i requisiti per l'accreditamento dei soggetti formatori
- **approccio andragogico**, focalizzato sui processi di apprendimento degli adulti, di tipo esperienziale.
- Centralità del discente, metodologie attive, interattività.

CICLO PDCA		PROCESSI DI PRODUZIONE DELLA FORMAZIONE
PLAN	PIANIFICAZIONE	Analisi dei fabbisogni formativi e di contesto
		Progettazione
DO	REALIZZAZIONE	Erogazione
CHECK	MONITORAGGIO E VALUTAZIONE	Monitoraggio e valutazione della qualità della formazione
ACT	RIESAME E ADOZIONE DI MISURE DI MIGLIORAMENTO	Riesame e adozione di misure e interventi correttivi ai fini del miglioramento

## *analisi dei fabbisogni formativi e del contesto*

- competenze richieste in relazione al ruolo
- competenze in entrata minime per affrontare il percorso formativo
- **comprensione e conoscenza della lingua veicolare da parte dei lavoratori stranieri**
- competenze già possedute dal discente
- gap da colmare con il percorso formativo.
- formazione strettamente legata alle specifiche mansioni e attività lavorative con superamento dei «corsi a catalogo» proposti solo in base alla fascia di rischio del codice Ateco aziendale
- Corretta e approfondita analisi del DVR

**IL REPORT** DI TALE ANALISI È PARTE INTEGRANTE DEL PROGETTO FORMATIVO

## PROFILI DI COMPETENZA, RUOLI E RESPONSABILITÀ

- Per l'organizzazione e gestione dei processi di formazione è indispensabile un **team** di persone formato da:
- *il responsabile dei progetti formativi* – requisiti ex DI 06/03/2013, esperienza almeno triennale in materia di salute e sicurezza sul lavoro – cura la progettazione formativa sia di massima che di dettaglio
- *il docente* - requisiti ex DI 06/03/2013- esperto della materia assegnatagli, delle metodologie didattiche idonee alla formazione degli adulti, responsabile delle unità didattiche a lui assegnate.
- *il tutor d'aula* - nella formazione a distanza (e-learning o videoconferenza) e consigliato nei corsi in presenza con più di 10 discenti – esperto in dinamiche di interazione, fornisce ai discenti indicazioni operative, è di supporto nelle attività didattiche e nelle esercitazioni/verifiche, è responsabile del monitoraggio dell'attività didattica.



## VERIFICA DELL'EFFICACIA DURANTE LO SVOLGIMENTO DELL' ATTIVITÀ LAVORATIVA

- Il **datore di lavoro** deve verificare, quale parte integrante del processo formativo, l'efficacia della formazione, il cambiamento che la formazione ha determinato sui partecipanti,
- Va fatta a posteriori, a una certa distanza di tempo dal termine del corso, per appurare se vengono applicate le competenze acquisite con la formazione, le corrette procedure di sicurezza, ecc.
- Viene suggerito l'utilizzo, eventualmente con il supporto del RSPP, di :
- ***analisi infortunistica*** aziendale pre e post formazione, compresi i near miss.
- ***Questionari di autovalutazione*** sull'acquisizione di comportamenti sicuri da parte dei lavoratori (variazioni nella percezione del pericolo, conoscenza delle misure di sicurezza aziendali, ecc.)
- ***Check-list di valutazione***: es. sul corretto uso dei DPI, delle attrezzature di lavoro, sul rispetto delle procedure lavorative, ecc.
- Il raggiungimento dei risultati attesi con la formazione e la valutazione dell'efficacia formativa vanno esaminati nella riunione periodica ex art.35

# DATORE DI LAVORO

- **formazione per tutti i datori di lavoro: 16 ore (+ 6 ore modulo “cantieri” per ddl impresa affidataria)** – *per svolgere in modo più consapevole le funzioni loro attribuite dall’art.18, superando la visione formale della materia a favore di una visione sostanziale*
- Da completare **entro 24 mesi** dall’entrata in vigore dell’accordo
- aggiornamento quinquennale - **6 ore**
- Modalità erogazione: in presenza, videoconferenza sincrona, e-learning, sia per formazione base che per agg.to.

# Moduli formativi per il datore di lavoro

- Il **modulo giuridico** per acquisire le conoscenze e le competenze per esercitare il ruolo di datore di lavoro, conoscere gli obblighi e responsabilità attribuite dalla normativa, il sistema istituzionale della prevenzione e il ruolo degli organi di vigilanza.
- Il **modulo organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro**: per acquisire competenze utili per l'organizzazione e la gestione del sistema di prevenzione e protezione aziendale.
- **modulo «cantieri»** sui compiti specifici del dirigente del DDL impresa affidataria nei cantieri temporanei e mobili: conoscere l'organizzazione del cantiere e i rapporti tra i diversi soggetti, i contenuti di PSC e POS, acquisire competenze per la verifica delle condizioni di sicurezza dei lavori affidati, per l'applicazione delle disposizioni e prescrizioni del PSC.

verifiche finali di apprendimento: **colloquio oppure test** con almeno 30 domande con almeno tre risposte alternative (  $\geq 70\%$  per superare la verifica)

# Datore di lavoro - RSPP

- Prerequisito: possesso della formazione di 16 ore per datore di lavoro
- *modulo comune di 8 ore* (sui rischi e loro valutazione) + *moduli tecnici integrativi* per particolari settori (*agricoltura, costruzioni e chimica 16 ore e pesca 12 ore*)
- viene superata la precedente suddivisione ex codice ATECO (basso 16, medio 32, alto 48)
- **non consentita modalità e-learning** per corso di formazione base
- aggiornamento quinquennale: **8 ore**
- modalità verifiche finali : colloquio o test

# PREPOSTO

- **12 ore, in presenza o VCS**, dopo aver frequentato la formazione per lavoratori (F. aggiuntiva) .
- quattro moduli (*giuridico/normativo; gestione e organizzazione della sicurezza; valutazione delle situazioni di rischio e controllo della corretta esecuzione dell'attività da parte dei lavoratori; comunicazione e informazione* )
- **aggiornamento biennale - 6 ore – in presenza o VCS**
- riconosciuta la formazione pregressa con obbligo di aggiornarsi entro 12 mesi dalla data di entrata in vigore dell'ASR se sono trascorsi più di due anni dall'ultima formazione/aggiornamento
- modalità verifiche finali : colloquio o test

# DIRIGENTI

- **12 ore** – vengono rivisitati i quattro precedenti moduli (*giuridico/normativo; gestione e organizzazione della sicurezza; compiti specifici del dirigente in relazione a SSL; comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori*)
- Modalità di erogazione: in presenza, VCS o e-learning
- **6 ore modulo aggiuntivo “cantieri”** per dirigenti impresa affidataria
- aggiornamento quinquennale **6 ore**, in presenza, VCS o e-learning
- modalità verifiche finali: colloquio o test

# ASPP/RSPP

- moduli **A** (28), **B comune** (48) e **B specialistico** (12/16) e C (24)
- in presenza o VCS; e-learning consentita solo per modulo A
- NEW: **5 moduli B specialistici** (prima erano 4): **agricoltura**, **pesca**, **costruzioni**, **sanità residenziale**, **chimica**. Sono state separate agricoltura e pesca.
- Aggiornamento quinquennale 20/40 - ASPP/RSPP
- Modalità erogazione: consentite tutte
- modalità verifiche finali: modulo **A**: *test* eventualmente integrato da colloquio; modulo **B**: *test* e simulazione; modulo **C**: colloquio

NEW: esonero dalla frequenza dei moduli A, B e C per coloro che abbiano svolto *attività tecnica in materia di salute e sicurezza per almeno cinque anni in qualità di pubblici ufficiali o di incaricati di servizio pubblico*

# COORDINATORI PER LA PROGETTAZIONE E PER L'ESECUZIONE DEI LAVORI - CSP/CSE

- Durata **120 ore**: presenza o VCS; e-learning consentita solo per modulo giuridico
- NEW: **aggiornati i contenuti dell'allegato XIV** (es. codice appalti, sospensione attività imprenditoriale),
- indicati gli obiettivi formativi dei moduli *giuridico* (28 ore); *tecnico* (52 ore); *metodologico/organizzativo* (16 ore); e della *parte pratica* (24 ore)
- verifica finale di apprendimento: con test (modulo giuridico) e simulazione (modulo tecnico)
- aggiornamento quinquennale 40 ore (tutte le modalità di erogazione) consentita e-learning)



# AMBIENTI CONFINATI O SOSPETTI DI INQUINAMENTO (ex DPR 177/2011)

- Per **lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi** – **12 ore** (4 ore modulo giuridico/tecnico e **8 ore** di parte pratica)
- aggiornamento quinquennale: **4 ore** di pratica
- Modalità di erogazione: **SOLO IN PRESENZA** (non consentite VCS ed e-learning)
- **docenti** con requisiti ex **DI 06/03/2013** più **documentata esperienza professionale almeno triennale (modulo teorico)** e **documentata esperienza professionale pratica almeno triennale (modulo pratico)** nel settore dei lavori in ambiente confinato o sospetto di inquinamento
- **Verifica apprendimento:** test e prova pratiche per corso base; prova pratica e colloquio per corso di agg.to.

# ATTREZZATURE (abilitazione ex art. 73, comma 5)

- NEW: **carro raccoglifrutta, caricatori per la movimentazione materiali, carriponte sia a comando pensile/radiocomando che con comando in cabina.**
- *modulo teorico/tecnico e parte pratica*, diversificati nei contenuti e durata in base alle diverse attrezzature.
- NEW: anche i **docenti della parte pratica** devono possedere i requisiti previsti dal **DI 06/03/2013** oltre che la già prevista esperienza professionale pratica almeno triennale nelle tecniche dell'utilizzazione delle attrezzature di che trattasi.
- NEW: introdotto un modulo per l'abilitazione all'uso di **carrelli elevatori con funzioni aggiuntive di sollevamento carichi sospesi e sollevamento persone** (l'operatore non deve effettuare la formazione per le PLE e per le gru mobili).
- Erogazione: **SOLO IN PRESENZA** (sia corso base che aggiornamento)
- Verifiche finali: questionario a risposta multipla per la parte teorica e prove pratiche in base alla tipologia di attrezzature.
- Aggiornamento quinquennale di **4 ore** ; modalità di verifica apprendimento: prova pratica e colloquio

Qualora la formazione costituisca un titolo abilitativo all'esercizio della funzione esercitata (RSPP, CSE, CSP, attrezzature) il mancato aggiornamento comporta che la funzione non sia esercitabile.

**NEW: Il completamento dell'aggiornamento, anche se in ritardo, nei limiti dei **10 anni**, consente di ritornare ad eseguire la funzione esercitata.**